

# € TRAINING

التخطيط الاستراتيجي للوارد البشرية

30 سبتمبر - 4 أكتوبر 2024  
سنغافورة  
Regus

## التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية

رمز الدورة: H1111 تاريخ الإنعقاد: 30 سبتمبر - 4 أكتوبر 2024 دولة الإنعقاد: سنغافورة - Regus التكلفة: 6325 يورو

### مقدمة عن البرنامج التدريبي:

ان التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية. هذه الدورة مصممة لمساعدتكم في فهم أهمية التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية وكيفية تطبيقه بشكل فعال لدعم نمو وازدهار المؤسسة من خلال إدارة الموارد البشرية بشكل أفضل.

### أهداف البرنامج التدريبي :

في نهاية البرنامج سيكون المشاركون قادرون على:

- فهم مفهوم التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية ودوره في تحقيق أهداف المؤسسة.
- تعريف أهمية توجيه استراتيجيات الموارد البشرية مع أهداف المؤسسة.
- تطوير مهارات تحليل الاحتياجات والتخطيط للموارد البشرية.
- تعزيز مهارات إدارة الموظفين وتطوير القوى العاملة.
- استراتيجيات تقييم وتحسين أداء الموارد البشرية وقياس تأثيرها على الأداء العام للمؤسسة.

### الفئات المستهدفة:

- مديري الموارد البشرية والموظفين المسؤولين عن تخطيط الموارد البشرية.
- قادة الشركات والمدراء العامين الذين يرغبون في تعزيز الأداء من خلال تحسين إدارة الموارد البشرية.

### محاور البرنامج التدريبي :

#### الوحدة الاولى:

#### مفهوم التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية

- تعريف التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية ودوره.
- أهمية مزج استراتيجيات الموارد البشرية مع استراتيجيات المؤسسة.
- عوامل النجاح في تنفيذ التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية.
- تحليل بيئة العمل وتحديد الفرص والتحديات.

#### الوحدة الثانية:

#### تحليل الاحتياجات والتخطيط للموارد البشرية

- تحليل احتياجات الموارد البشرية وتنبؤ الاحتياجات المستقبلية.
- تصميم هياكل الموارد البشرية وتوزيع المهام والمسؤوليات.
- استخدام تقنيات التوظيف واختيار الموظفين بعناية.
- تطوير استراتيجيات تدريب وتطوير الموظفين.

#### الوحدة الثالثة:

#### إدارة الموارد البشرية وتنمية القوى العاملة

- دور إدارة الموارد البشرية في تحقيق أهداف المؤسسة.
- تطوير سياسات وإجراءات إدارة الموارد البشرية.
- تقييم أداء الموظفين وتحفيزهم وتنمية مهاراتهم.
- تنمية القوى العاملة وإدارة التغيير.

## الوحدة الرابعة:

### تقييم وتحسين أداء الموارد البشرية

- تقييم أداء إستراتيجيات الموارد البشرية وقياس أثرها.
- استخدام مفهوم "مؤشرات الأداء الرئيسية KPIs" في تقييم الموارد البشرية.
- تحليل البيانات والتعلم منها لتحسين أداء الموارد البشرية.
- تطوير استراتيجيات تحسين مستدامة.

## الوحدة الخامسة:

### تطبيقات عملية ومستقبل إدارة الموارد البشرية

- دراسة حالة عن التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية في مؤسسة ناجحة.
- الابتكار في إدارة الموارد البشرية والتحول الرقمي في هذا المجال.
- الاتجاهات المستقبلية في إدارة الموارد البشرية وتحدياتها.
- تطوير خطة عمل لتحسين إدارة الموارد البشرية في منطمتك.