

# € TRAINING

تخطيط الموارد البشرية والاستراتيجية وإعداد الميزانية

10 - 14 نوفمبر 2024  
دبي (الإمارات العربية المتحدة)



## تخطيط الموارد البشرية والاستراتيجية وإعداد الميزانية

رمز الدورة: J1314 تاريخ الإنعقاد: 10 - 14 نوفمبر 2024 دولة الإنعقاد: دبي (الإمارات العربية المتحدة) - التكلفة: 4400 يورو

### مقدمة عن البرنامج التدريبي:

يهدف هذا البرنامج التدريبي إلى تزويد المشاركين بالمعرفة والمهارات اللازمة لتخطيط الموارد البشرية بشكل استراتيجي وإعداد الميزانية بفعالية. سيتمكن المشاركون من فهم كيفية موازنة استراتيجيات الموارد البشرية مع أهداف المنظمة، وكذلك كيفية إعداد ميزانيات دقيقة تعكس احتياجات المنظمة الحالية والمستقبلية.

### أهداف البرنامج التدريبي:

#### في نهاية البرنامج سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم أساسيات تخطيط الموارد البشرية وأهميته في تحقيق أهداف المنظمة.
- تطوير استراتيجيات فعالة للموارد البشرية تتماشى مع الخطط الاستراتيجية للمنظمة.
- اكتساب مهارات إعداد الميزانية وتحليلها.
- تطبيق تقنيات حديثة في تخطيط الموارد البشرية وإعداد الميزانية.
- تحسين قدرة المشاركين على اتخاذ قرارات استراتيجية مستنيرة.

### الفئات المستهدفة:

- مدراء الموارد البشرية.
- مدراء التخطيط الاستراتيجي.
- موظفو قسم المالية والمحاسبة.
- المحللون الماليون.

### محاور البرنامج التدريبي:

#### الوحدة الأولى:

#### التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية:

- مقدمة في التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية.
- تحليل البيئة الداخلية والخارجية للمنظمة.
- تحديد الأهداف الاستراتيجية للموارد البشرية.
- تطوير خطط العمل والمبادرات الاستراتيجية.
- قياس وتقييم الأداء الاستراتيجي.

#### الوحدة الثانية:

#### استراتيجيات الموارد البشرية:

- إدارة المواهب واستقطاب الكفاءات.
- تطوير وتحفيز الموظفين.
- إدارة الأداء والمكافآت.
- التخطيط للتعاقد الوظيفي.
- إدارة التغيير في الموارد البشرية.

## الوحدة الثالثة:

### إعداد الميزانية وتحليلها:

- مقدمة في إعداد الميزانية وأهميتها.
- أنواع الميزانيات وكيفية إعدادها.
- تحليل التكاليف والمصروفات.
- استخدام التقارير المالية في اتخاذ القرار.
- إدارة المخاطر المالية.

## الوحدة الرابعة:

### تقنيات تخطيط الموارد البشرية:

- استخدام البرمجيات في تخطيط الموارد البشرية.
- تحليل البيانات واستخدامها في التخطيط.
- تصميم وتنفيذ استطلاعات الرأي والمسوحات.
- تطبيق نماذج التنبؤ في الموارد البشرية.
- إدارة المشاريع في الموارد البشرية.

## الوحدة الخامسة:

### القيادة الاستراتيجية واتخاذ القرار:

- مهارات القيادة والتأثير في التخطيط الاستراتيجي.
- اتخاذ القرار بناءً على البيانات والتحليل.
- تطوير الثقافة التنظيمية لتحقيق الأهداف الاستراتيجية.
- إدارة التغيير والتحسين المستمر.