

# € TRAINING

الحوكمة المؤسسية والالتزام

2 - 6 ديسمبر 2024  
مدريد (اسبانيا)



## الحوكمة المؤسسية والالتزام

رمز الدورة: G1445 تاريخ الإ انعقاد: 2 - 6 ديسمبر 2024 دولة الإ انعقاد: مدريد (إسبانيا) - التكلفة: 5550 يورو

### مقدمة البرنامج التدريبي:

الحوكمة المؤسسية والالتزام تعد من الركائز الأساسية لتحقيق الشفافية والكفاءة داخل المؤسسات. حيث تركز على وضع الأنظمة والسياسات التي تنظم العلاقة بين الإدارة والمساهمين وأصحاب المصلحة. تسهم الحوكمة في تعزيز الثقة بين الأطراف المختلفة من خلال ضمان الامتثال للمعايير والقوانين واللوائح المحلية والدولية. كما يدعم الالتزام المؤسسي تحقيق أهداف المؤسسات بطريقة مستدامة ومنضبطة مع التركيز على تقليل المخاطر وتعزيز الأداء. يهدف هذا البرنامج إلى تقديم رؤية شاملة لمبادئ الحوكمة المؤسسية وأهميتها بالإضافة إلى استراتيجيات الالتزام لتعزيز النزاهة والشفافية في العمل المؤسسي. حيث سيتعرف المشاركون على أفضل الممارسات في الحوكمة وكيفية تطبيق استراتيجيات الالتزام لتحقيق التوازن بين إدارة المخاطر وضمان النجاح المؤسسي.

### أهداف البرنامج التدريبي:

#### في نهاية البرنامج سيكون المشاركون قادرين على:

- اكتساب أسس ومبادئ الحوكمة المؤسسية وأهميتها في المؤسسات.
- تطوير مهارات الالتزام بالمعايير القانونية واللوائح التنظيمية.
- تعزيز القدرة على إدارة المخاطر وتحقيق التوازن بين الأهداف المؤسسية والامتثال.
- تحسين مهارات الرقابة والإشراف لضمان تطبيق الحوكمة الفعالة.
- تحليل وتقييم ممارسات الحوكمة والالتزام في مؤسساتهم.

### الفئات المستهدفة:

- مدراء الأقسام والقادة المسؤولون عن ضمان الامتثال والشفافية.
- المسؤولون عن الحوكمة والامتثال.
- أعضاء مجالس الإدارة.
- المستشارون القانونيون ومسؤولو التدقيق الداخلي.

### محاور البرنامج التدريبي:

#### الوحدة الأولى:

#### أساسيات الحوكمة المؤسسية:

- تعريف الحوكمة المؤسسية وأهدافها.
- مبادئ الحوكمة المؤسسية وأهميتها.
- الأدوار والمسؤوليات في الحوكمة المؤسسية.
- العلاقة بين الحوكمة وإدارة المخاطر.
- أهمية الشفافية والمساءلة في الحوكمة.

#### الوحدة الثانية:

#### الالتزام بالقوانين واللوائح التنظيمية:

- تعريف الالتزام المؤسسي وأهدافه.
- الإطار القانوني والتنظيمي للالتزام.

- القوانين واللوائح المؤثرة في الحوكمة.
- أهمية الامتثال في حماية سمعة المؤسسة.
- استراتيجيات تعزيز الامتثال داخل المؤسسة.

## الوحدة الثالثة:

### إدارة المخاطر والرقابة الداخلية:

- مفهوم إدارة المخاطر في الحوكمة.
- أدوات تقييم المخاطر ووضع خطط التحكم.
- دور الرقابة الداخلية في الحوكمة المؤسسية.
- تنفيذ نظم المراقبة والتقييم.
- كيفية التعامل مع المخاطر المالية وغير المالية.

## الوحدة الرابعة:

### دور مجلس الإدارة في الحوكمة:

- مسؤوليات مجلس الإدارة في الحوكمة.
- تعزيز العلاقة بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- تقييم أداء مجلس الإدارة.
- دور مجلس الإدارة في تعزيز الالتزام والمساءلة.
- استراتيجيات تحسين فعالية مجالس الإدارة.

## الوحدة الخامسة:

### المراجعة والتدقيق في الحوكمة والالتزام:

- أهمية المراجعة والتدقيق في ضمان الحوكمة الفعالة.
- دور التدقيق الداخلي والخارجي في تحسين الحوكمة.
- خطوات تنفيذ عمليات التدقيق الرقابي.
- كيفية تقييم ممارسات الالتزام المؤسسي.
- أهمية تحسين وتطوير ممارسات الحوكمة والالتزام داخل المؤسسة.