

€ TRAINING

التهيز في إدارة الموارد البشرية

4 - 8 مايو 2025
شرم الشيخ (مصر)



التهييز في إدارة الهوراء البشرية

رمز الهورة: H1456 تاريخ الإنعقاد: 4 - 8 مايو 2025 الهورة الإنعقاد: شرم الشيخ (مصر) - التكلفة: 3520 يورو

مقدمة عن البرنامج الالرببي:

يعد مجال الهوراء البشرية من المجالات الالوية الال تشكل العمود الفقري لأي منظمة ناجحة. هذا البرنامج الالرببي الشامل مصمم خصيصًا لمللخصي الهوراء البشرية الال يرغبون في اكتساب مهارات اسلرايلية ومهارات عملية تعزز قدرتهم على إدارة الورة الال موظف بكفاءة. سللضمن الورة الالليلًا لملليلًا لمرال الال موظف بدءًا من الالليل القوى الالاملة وصولًا إلى تعزيز الاللما الالليلي وقليل معدل الوران الالليلين. كما سيركز على مؤشرات الأداء الرئيسية للهوراء البشرية وكيفية الالسينها.

أهال البرنامج الالرببي:

في نهاية البرنامج، سيكون الالشاركون قادرين على:

- تعزيز فهم شامل لالورة الال موظف في المؤسسات.
- الالوير مهارات عملية في الالليل القوى الالاملة والالليل والالرب.
- الالسين الأداء الالليلي من الالليل الالليل وإدارة الالليل والمكافآت.
- فهم كيفية الالسين الاللما الالليلي وقليل معدل الوران الالليلين.
- القدرة على الالليل والالسين مؤشرات الأداء الرئيسية للهوراء البشرية.

الفئات الالستهدفة:

- مللخصو الهوراء البشرية الال يلمحون لالالوير مهارالهم الشاملة.
- ملال الهوراء البشرية الالغبون في الالسين اسلرايلياتهم الإدارية.
- الاللرفون الالغبون في الالصول على فهم مللقدم لإدارة رأس المال البشري.

معال البرنامج الالرببي:

الالورة الأولى:

الالليل القوى الالاملة

- الالليل الالليلات القوى الالاملة والالليل الفلوال.
- اسللاام الأدوات والالسلايليات لالليل الالليلات الالستقبلية.
- الالليل القوى الالاملة بما الالماشى مع اسلرايلية المؤسسة.

الالورة الالنية:

الالليل والالسلايل

- اسلرايليات الالليل الالليلة.
- اسللايل المواهب وكيفية الالليل الالليل الالليلة.
- أدوات ومقاييس الالسين عملية الالسلايل.

الالورة الالنية:

الالليل والالليل الأداء

- أهمية تطوير الموظفين واستراتيجيات التدريب.
- منهجيات تقييم الأداء وأنواع التقييم.
- كيفية استخدام تقييم الأداء لتحسين المهارات والكفاءات.

الوحدة الرابعة:

الترقيات، المكافآت والميزانيات

- استراتيجيات الترقيات والمكافآت لتحفيز الأداء.
- كيفية ربط الميزانيات بتخطيط الترقيات والمكافآت.
- التعامل مع تحديات توزيع المكافآت وتحقيق العدالة الداخلية.

الوحدة الخامسة:

الانتماء الوظيفي ومعدل دوران الموظفين

- استراتيجيات تعزيز الانتماء الوظيفي.
- فهم العوامل المؤثرة في معدل دوران الموظفين.
- أدوات قياس وتحليل معدل الدوران وكيفية تحسين الاحتفاظ بالمواهب.

مؤشرات الأداء الرئيسية للموارد البشرية:

- تحليل مؤشرات الأداء مثل وقت التوظيف، كفاءة التدريب، رضا الموظفين، وتقييم الأداء.
- استراتيجيات لتحسين كل مؤشر بشكل عملي.
- دراسة حالات تطبيقية وتحليل النتائج.