

# € TRAINING

النواحي الهالية في شؤون الموظفين

16 - 20 يونيو 2025  
بانكوك (تايلاند)



## النواحي المالية في شؤون الموظفين

رمز الدورة: H950 تاريخ الإنعقاد: 16 - 20 يونيو 2025 دولة الإنعقاد: بانكوك (تايلاند) - التكلفة: 6960 يورو

### مقدمة عن البرنامج التدريبي:

الهدف من هذا البرنامج هو مساعدة العاملين في إدارات وأقسام شؤون الموظفين بالهيئات والإدارات الحكومية بشكل عام ، والعاملين في الإدارات والأقسام المالية لتلك الجهات بشكل عام ، على استخدام الأساليب العلمية السليمة عند المحاسبة عن رواتب الموظفين ومزاياهم. ويشمل ذلك دراسة الحالات العملية وتطبيق الاتجاهات الجديدة في هذا المجال.

### أهداف البرنامج التدريبي:

في نهاية هذه البرنامج سيكون المشاركون قادرون على:

- اكتساب القدرة على تحضير سندات القيد والتأكد من صحة تلك السندات والعمل على اعتمادها.
- اكتساب الخبرات في مجال الرقابة والإشراف على جميع السندات التي ترد أصدر من مكتب المحاسبة.
- تنفيذ جميع الإجراءات المتعلقة بالأمور المالية من قبل الإدارات العليا.
- اكتساب الخبرات الكبيرة في مجال إدارة الأدوات المالية بكافة أنواعها.
- اكتساب المهارات في النواحي المالية الخاصة بإدارة شؤون الموظفين.
- اكتساب الخبرات والمهارات في إبرام العقود الخاصة بالأدوات المالية وطرق تنفيذها.

### الفئات المستهدفة:

- مدراء المؤسسات والشركات التجارية.
- مدراء أقسام المحاسبة المالية في كافة الشركات والمؤسسات.
- المحاسبون في كافة الشركات التجارية.
- موظفو إدارة شؤون الموظفين.
- كل من يرغب في شغل وظيفة المحاسب في الشركات التجارية.

### محاور البرنامج التدريبي:

#### الوحدة الاولى:

#### إدارة شئون الموظفين:

- ماهيتها
- موقعها في الهيكل التنظيمي
- اختصاصها

#### الوحدة الثانية:

#### عناصر العمل

- أهميته
- علاقته بهيكل تكاليف الأنشطة

#### الوحدة الثالثة:

#### نظم الحوافز

- تقييم وتطوير نظم الحوافز بإدارات شئون الموظفين
- مبادئ ومعايير ربط الأجر بإنتاجية العمال
- استحقاقات العاملين ومشاكل المحاسبة عنها الحسميات وحساب صافى الأجر المستحق للعامل
- إعداد كشف الرواتب والأجور

## الوحدة الرابعة:

### نظم الحوافز

- حساب معدل الأجر الشامل واستخدامه فى محاسبة التكلفة عن عنصر العمل تحليل الأجور وظيفية وتحميل الأنشطة بتكلفة عنصر العمل
- حالات عملية وتطبيقات على الحاسوب
- الموازنة التخطيطية لتكلفة العمل واستخدام منحنيات التعلم
- الرقابة التكلفة على عنصر الأجور
- التحليل الثنائي والثلاثي والرابعي لانحرافات

## الوحدة الخامسة:

### إجراءات المراجعة

- تكلفة العمل
- مراجعة حسابات الرواتب والأجور
- برنامج المراجعة / إجراءات المراجعة / المراجعة الإختبارية لحسابات الرواتب والأجور
- صياغة وصنع القرارات الإدارية المتعلقة بعنصر العمل حالة عملية : استخدام نقطة تماثل التكلفة فى الاختيار بين بدائل التدريب
- المراجعة المهيكلية لحسابات الرواتب المعدة إلكترونياً ..
- حالات وورش عملية وتطبيقية
- تقييم وختام البرنامج التدريبي