

# € TRAINING

التهيز في إدارة الموارد البشرية

13 - 17 يناير 2025  
بانكوك (تايلاند)



## التهيؤ في إدارة الؤوارء البشريء

رمز الؤورة: H1456 تاريخ الإنعقاد: 13 - 17 يناير 2025 ءولة الإنعقاد: بانكوك (تايلانء) - الؤلفة: 6960 يورو

### مقدمة عن البرنامج الؤريبي:

يعد مجال الؤوارء البشريء من المجالات الحيوية الؤي تشكل العموء الفقري لأي منظمة ناجءة. هءا البرنامج الؤريبي الشامل مصمم خصيصًا لمتخصصي الؤوارء البشريء الؤين يرغبون في اكتساب مهارات اسؤراؤيئة ومهارات عملية تعزز قءرؤهم على إدارة ءورة حياة الؤوظف بكفاءة. سؤؤضمن الؤورة ءءليًا ءفصيليًا لمراحل رحلة الؤوظف بدءًا من ءخطيط القوى العاملة وصولًا إلى تعزيز الانؤماء الؤظيفي وءقليل معدل ءوران الؤوظفين. كما سيركز على مؤشرات الأداء الرؤسيسة للؤوارء البشريء وكيفية ءحسينها.

### أهءاف البرنامج الؤريبي:

#### في نهاية البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- تعزيز فهم شامل لءورة حياة الؤوظف في المؤسساء.
- ءطوير مهارات عملية في ءخطيط القوى العاملة وءؤظيف وءؤرب.
- ءحسين الأداء الؤظيفي من ءلال ءقييم الأداء وإدارة ءرقياؤ والمكافآت.
- فهم كيفية ءحسين الانؤماء الؤظيفي وءقليل معدل ءوران الؤوظفين.
- القءرة على ءليل وءحسين مؤشرات الأداء الرؤسيسة للؤوارء البشريء.

### الفئاؤ المسؤهءة:

- مءخصصو الؤوارء البشريء الؤءء الؤمءون لءطوير مهارؤهم الشاملة.
- مءراء الؤوارء البشريء الؤاغبون في ءحسين اسؤراؤيؤياؤهم الإدارية.
- المءءرفون الؤاغبون في الؤصول على فهم مءءم لإدارة رأس المال البشري.

### مءاور البرنامج الؤريبي:

#### الؤوءة الأولى:

#### ءخطيط القوى العاملة

- ءليل اءؤياؤاؤ القوى العاملة وءءءء الفؤواؤ.
- اسؤءام الأءواؤ والاسؤراؤيؤياؤ لءليل اءؤياؤاؤ المسؤقبلية.
- ءخطيط القوى العاملة بما يءماشى مع اسؤراؤيؤة المؤسسة.

#### الؤوءة الؤانية:

#### ءؤظيف والاسؤقءاب

- اسؤراؤيؤياؤ ءؤظيف الؤءيئة.
- اسؤقءاب المواهب وكيفية ءصميم عملية ءؤظيف فعالة.
- أءواؤ ومقاييس ءحسين عملية الاسؤقءاب.

#### الؤوءة الؤالئة:

#### ءؤرب وءقييم الأداء

- أهمية تطوير الموظفين واستراتيجيات التدريب.
- منهجيات تقييم الأداء وأنواع التقييم.
- كيفية استخدام تقييم الأداء لتحسين المهارات والكفاءات.

## الوحدة الرابعة:

### الترقيات، المكافآت والميزانيات

- استراتيجيات الترقيات والمكافآت لتحفيز الأداء.
- كيفية ربط الميزانيات بتخطيط الترقيات والمكافآت.
- التعامل مع تحديات توزيع المكافآت وتحقيق العدالة الداخلية.

## الوحدة الخامسة:

### الانتماء الوظيفي ومعدل دوران الموظفين

- استراتيجيات تعزيز الانتماء الوظيفي.
- فهم العوامل المؤثرة في معدل دوران الموظفين.
- أدوات قياس وتحليل معدل الدوران وكيفية تحسين الاحتفاظ بالمواهب.

### مؤشرات الأداء الرئيسية للموارد البشرية:

- تحليل مؤشرات الأداء مثل وقت التوظيف، كفاءة التدريب، رضا الموظفين، وتقييم الأداء.
- استراتيجيات تحسين كل مؤشر بشكل عملي.
- دراسة حالات تطبيقية وتحليل النتائج.