

€ TRAINING

التهيز في إدارة الموارد البشرية



2025 مايو 16 - 12

طرابزون (تركيا)

Radisson Blu Trabzon

التهيؤ في إدارة الؤوارء البشريء

رمز الؤورة: H1456 تاريخ الإنعاء: 12 - 16 مايو 2025 ءولة الإنعاء: طرابزون (تركيا) - Trabzon Blu Radisson التكلفة: 5300 يورو

مقدمة عن البرنامج التريبي:

يعد مجال الؤوارء البشريء من المجالات الحيوية التي تشكل العمود الفقري لأي منظمة ناجحة. هذا البرنامج التريبي الشامل مصمم خصيصًا لمتخصصي الؤوارء البشريء الذين يرغبون في اكتساب مهارات استراتيجية ومهارات عملية تعزز قدرتهم على إدارة ءورة حياة الموظف بكفاءة. ستتضمن الؤورة تحليلًا تفصيليًا لمراحل رحلة الموظف بدءًا من تخطيط القوى العاملة وصولًا إلى تعزيز الانتماء الوظيفي وتقليل معدل دوران الموظفين. كما سيركز على مؤشرات الأداء الرئيسية للؤوارء البشريء وكيفية تحسينها.

أهءاف البرنامج التريبي:

في نهاية البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- تعزيز فهم شامل لءورة حياة الموظف في المؤسسات.
- تطوير مهارات عملية في تخطيط القوى العاملة والتوظيف والتدريب.
- تحسين الأداء الوظيفي من خلال تقييم الأداء وإدارة الترقيا والمكافآت.
- فهم كيفية تحسين الانتماء الوظيفي وتقليل معدل دوران الموظفين.
- القدرة على تحليل وتحسين مؤشرات الأداء الرئيسية للؤوارء البشريء.

الفئات المستهءفة:

- متخصصو الؤوارء البشريء الءدد الذين يطمحون لتطوير مهاراتهم الشاملة.
- مءراء الؤوارء البشريء الراءبون في تحسين استراتيجياتهم الإدارية.
- المءترفون الراءبون في الحصول على فهم متقدم لإدارة رأس المال البشري.

مءاور البرنامج التريبي:

الؤوءة الأولى:

تخطيط القوى العاملة

- تحليل احتياجات القوى العاملة وتحديد الفجوات.
- استخدام الأدوات والاستراتيجيا لتحليل الاحتياجات المستقبلية.
- تخطيط القوى العاملة بما يتماشى مع استراتيجية المؤسسة.

الؤوءة الثانية:

التوظيف والاستقطاب

- استراتيجيا التوظيف الءءثة.
- استقطاب المواهب وكيفية تصميم عملية توظيف فعالة.
- أدوات ومقاييس تحسين عملية الاستقطاب.

الؤوءة الثالثة:

التدريب وتقييم الأداء

- أهمية تطوير الموظفين واستراتيجيات التدريب.
- منهجيات تقييم الأداء وأنواع التقييم.
- كيفية استخدام تقييم الأداء لتحسين المهارات والكفاءات.

الوحدة الرابعة:

الترقيات، المكافآت والميزانيات

- استراتيجيات الترقيات والمكافآت لتحفيز الأداء.
- كيفية ربط الميزانيات بتخطيط الترقيات والمكافآت.
- التعامل مع تحديات توزيع المكافآت وتحقيق العدالة الداخلية.

الوحدة الخامسة:

الانتماء الوظيفي ومعدل دوران الموظفين

- استراتيجيات تعزيز الانتماء الوظيفي.
- فهم العوامل المؤثرة في معدل دوران الموظفين.
- أدوات قياس وتحليل معدل الدوران وكيفية تحسين الاحتفاظ بالمواهب.

مؤشرات الأداء الرئيسية للموارد البشرية:

- تحليل مؤشرات الأداء مثل وقت التوظيف، كفاءة التدريب، رضا الموظفين، وتقييم الأداء.
- استراتيجيات لتحسين كل مؤشر بشكل عملي.
- دراسة حالات تطبيقية وتحليل النتائج.