

# € TRAINING

تنمية مهارات الحوكمة في إدارة المخاطر

17 - 21 مارس 2025  
مدرّيد (اسبانيا)



## تنمية مهارات الحوكمة في إدارة المخاطر

رمز الدورة: G1217 تاريخ الإصدار: 17 - 21 مارس 2025 دورة الإصدار: مدريد (إسبانيا) - التكلفة: 5300 يورو

### مقدمة عن البرنامج التدريبي:

مرحبًا بك في برنامج "تنمية مهارات الحوكمة في إدارة المخاطر". يهدف هذا البرنامج إلى تعزيز فهمك وتطبيقك لمفاهيم الحوكمة الفعّالة، وكيفية استثمار الموارد بشكل ذكي، وأهمية إدارة المخاطر بشكل محكم. سنعمل سوياً على بناء مهاراتك في هذه المجالات الحيوية لضمان نجاحك في مواجهة التحديات الحديثة.

### أهداف البرنامج التدريبي :

#### في نهاية البرنامج التدريبي سيكون المشاركون قادرين على :

- فهم مفهوم الحوكمة وكيفية تأثيرها على إدارة المخاطر.
- اكتساب المهارات الضرورية لتحليل وتقييم المخاطر في سياق العمل الخاص بك.
- تعزيز الوعي بأفضل الممارسات في إدارة المخاطر وتطبيقها في الشركات.
- تطوير القدرة على تصميم استراتيجيات فعّالة للتعامل مع المخاطر وتقليل تأثيرها.
- توفير إطار عمل عملي لتنفيذ أفضل الممارسات في مجال الحوكمة وإدارة المخاطر.

### الفئات المستهدفة:

- مدراء الحوكمة والامتثال.
- مديري المخاطر والتدقيق الداخلي.
- مسؤولون في مجال الإدارة الاستراتيجية والتخطيط.
- مدراء الشؤون المالية والمحاسبة.
- قادة الشركات ورؤساء الأقسام التنفيذية.

### محاور البرنامج التدريبي :

#### الوحدة الأولى :

#### مقدمة في الحوكمة والمخاطر

- فحص مفهوم الحوكمة والمخاطر.
- تحليل أهمية التكامل بين الحوكمة وإدارة المخاطر.

#### الوحدة الثانية :

#### تقييم المخاطر وتصنيفها

- أسس تقييم المخاطر وتحديد المتغيرات الرئيسية.
- تطوير أساليب لتصنيف المخاطر بحسب الأولوية.

#### الوحدة الثالثة :

#### إدارة المخاطر واستراتيجيات التخفيف

- تطوير خطة شاملة لإدارة المخاطر.



- استكشاف استراتيجيات فعالة لتقليل تأثير المخاطر المحتملة.

## **الوحدة الرابعة :**

### **الحوكمة الشركية والامتثال**

- تحليل دور الحوكمة في تحقيق الأهداف التنظيمية.
- فحص أفضل الممارسات في مجال الامتثال وتطبيقها.

## **الوحدة الخامسة :**

### **تطبيق الحوكمة وإدارة المخاطر في المؤسسة**

- دراسة حالة تطبيقية لتطبيق الحوكمة وإدارة المخاطر في مجال الأعمال.
- تقييم النتائج وتحليل الفعالية والتحسين المستمر.