

€ TRAINING

الشجاعة الأخلاقية في العمل

10 - 14 مارس 2025
امستردام (هولندا)



الشجاعة الأخلاقية في العمل

رمز الدورة: O1321 تاريخ الإنعقاد: 10 - 14 مارس 2025 دولة الإنعقاد: هولندا (هولندا) - التكلفة: 5565 يورو

مقدمة البرنامج التدريبي:

في عالم العمل الحديث، يواجه الأفراد مجموعة من التحديات الأخلاقية التي تتطلب شجاعة لاتخاذ القرارات الصائبة. "الشجاعة الأخلاقية في العمل" هو برنامج تدريبي مصمم لمساعدة الموظفين والقادة على تنمية القدرة على التصرف بأخلاقية ومهنية في بيئات العمل المختلفة.

أهداف البرنامج التدريبي:

في نهاية البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- تعزيز القدرة على اتخاذ قرارات أخلاقية صعبة.
- تطوير مهارات التعامل مع الضغوط الأخلاقية في العمل.
- بناء الثقة بالنفس للوقوف أمام المخاطر الأخلاقية.
- تحسين التواصل والإبلاغ عن القضايا الأخلاقية.
- تعزيز ثقافة العمل القائمة على القيم والمبادئ الأخلاقية.

الفئات المستهدفة:

- المديرين والقادة في الشركات والمؤسسات.
- الموظفون في جميع المستويات.
- المستشارون المهنيون والمتخصصون في مجال الموارد البشرية.

محاور البرنامج:

الوحدة الأولى:

مفاهيم الشجاعة الأخلاقية:

- المفاهيم الأساسية للشجاعة الأخلاقية: تعريف الشجاعة الأخلاقية، وأهمية دورها في المجتمع والعمل.
- أهمية الشجاعة الأخلاقية في العمل: كيف تؤثر الشجاعة الأخلاقية على الأداء المهني والتفاعل بين الزملاء.
- العلاقة بين القيم الشخصية والشجاعة الأخلاقية: كيفية تعزيز القيم الشخصية لتطوير الشجاعة الأخلاقية.
- أمثلة على الشجاعة الأخلاقية من الحياة العملية: قصص حقيقية وحالات دراسية توضح الشجاعة الأخلاقية في العمل.
- التمييز بين الشجاعة الأخلاقية والجرأة: فهم الفروق الدقيقة بين الشجاعة الأخلاقية والتصرفات الجريئة.

الوحدة الثانية:

اتخاذ القرارات الأخلاقية:

- خطوات اتخاذ القرارات الأخلاقية: تعريف الخطوات الأساسية لاتخاذ قرارات أخلاقية صائبة.
- التحديات الشائعة في اتخاذ القرارات الأخلاقية: دراسة الحالات التي قد تعيق اتخاذ قرارات أخلاقية.
- أدوات واستراتيجيات لدعم اتخاذ القرارات الأخلاقية: تقديم الأدوات العملية التي تساعد في اتخاذ قرارات أخلاقية.
- التوازن بين المصالح الشخصية والمصالح العامة: كيفية تحقيق التوازن بين المصلحة الشخصية والمصلحة العامة في القرارات الأخلاقية.
- التفكير النقدي والتحليل الأخلاقي: تطوير مهارات التفكير النقدي والتحليل لتقييم الخيارات الأخلاقية.

الوحدة الثالثة:

مواجهة الضغوط الأخلاقية:

- مصادر الضغوط الأخلاقية في بيئة العمل: تحديد وفهم المصادر المختلفة للضغوط الأخلاقية.
- استراتيجيات إدارة الضغوط الأخلاقية: تقديم استراتيجيات عملية للتعامل مع الضغوط الأخلاقية.
- التعامل مع النزاعات الأخلاقية: كيفية التعامل مع النزاعات الأخلاقية في بيئة العمل.
- تعزيز الاستقرار العاطفي في مواجهة الضغوط: تقنيات لتعزيز الاستقرار العاطفي والنفسي أثناء مواجهة الضغوط.
- أمثلة عملية على مواجهة الضغوط الأخلاقية: دراسة حالات وأمثلة عملية لكيفية التعامل مع الضغوط الأخلاقية بنجاح.

الوحدة الرابعة:

بناء ثقافة العمل الأخلاقية:

- دور القيادة في بناء ثقافة أخلاقية: كيف يمكن للقيادة أن يساهموا في بناء ثقافة عمل أخلاقية.
- كيفية تحفيز الموظفين على التصرف بأخلاقية: استراتيجيات لتحفيز الموظفين على الالتزام بالسلوكيات الأخلاقية.
- تطوير سياسات وإجراءات لدعم السلوك الأخلاقي: وضع سياسات وإجراءات تشجع على التصرف الأخلاقي.
- التعامل مع الانحرافات الأخلاقية: كيفية التعامل مع التصرفات التي تنحرف عن المعايير الأخلاقية.
- تقييم وتطوير الثقافة الأخلاقية: أدوات لتقييم مستوى الثقافة الأخلاقية وتطويرها باستمرار.

الوحدة الخامسة:

التواصل والإبلاغ عن القضايا الأخلاقية:

- أهمية التواصل في تعزيز الشجاعة الأخلاقية: كيف يساهم التواصل الفعال في تعزيز الشجاعة الأخلاقية.

- كيفية الإبلاغ عن القضايا الأخلاقية بفعالية: استراتيجيات وأدوات للإبلاغ عن القضايا الأخلاقية.
- بناء بيئة داعمة للإبلاغ عن المخاطر الأخلاقية: كيفية بناء بيئة تشجع على الإبلاغ عن المخاطر الأخلاقية.
- التغلب على الخوف من التحدث عن القضايا الأخلاقية: تقنيات للتغلب على الخوف والتردد في مناقشة القضايا الأخلاقية.
- دعم الزملاء في مواجهة القضايا الأخلاقية: كيفية تقديم الدعم للزملاء الذين يواجهون قضايا أخلاقية.