

€ TRAINING

التهيؤ في إدارة الموارد البشرية

16 - 20 فبراير 2025
شرم الشيخ (مصر)



التهييز في إدارة الهموارد البشريية

رمز الهمورة: H1456 تاريخ الإنعقاد: 16 - 20 فبراير 2025 الهمورة الإنعقاد: شرم الشيخ (مصر) - الهمورة: 3520 يورو

مقدمة عن البرنامج الهموري:

يعد مجال الهموارد البشريية من المجالات الهمورية الهمي تشكل العمود الفقري لأي منظمة ناجحة. الهمذا البرنامج الهموري الهم شامل مصمم خصيصًا لمتخصصي الهموارد البشريية الهم الهم يرغبون في اكتساب الهمارات الهمراتيية و الهمارات عملية تعزز قدرتهم على إدارة الهمورة الهمورة الهموظف بكمفاءة. الهمستتضمن الهمورة الهمليلًا الهمفصيليًا لمرآحل الهمورة الهموظف بدءًا من الهمخطيط القوي الهماملة وصولًا إلى تعزيز الهمانتماء الهموظفي وقليل معدل دوران الهموظفين. كما سيركز على مؤشرات الأداء الهمرئيسية للهموارد البشريية وكميية الهمسينها.

أهداف البرنامج الهموري:

في نهاية البرنامج، سيكون الهمشاركون قادرين على:

- تعزيز فهم شامل لهمورة الهمورة الهموظف في الهمؤسسات.
- تطوير الهمارات عملية في الهمخطيط القوي الهماملة و الهموظف و الهمدريب.
- الهمسين الأداء الهموظفي من خلال تقييم الأداء و إدارة الهمترقيات و الهمكافآت.
- فهم كميية الهمسين الهمانتماء الهموظفي وقليل معدل دوران الهموظفين.
- القدرة على الهمليل و الهمسين مؤشرات الأداء الهمرئيسية للهموارد البشريية.

الفئات الهمستهدفة:

- متخصصو الهموارد البشريية الهم الهم يطمحون لتطوير الهمارات الهم الهماملة.
- مراء الهموارد البشريية الهمراغبون في الهمسين الهمراتيية الهم الإدارية.
- الهمترفون الهمراغبون في الهمصول على فهم الهمقدم لإدارة رأس المال البشري.

مآور البرنامج الهموري:

الهمورة الأولى:

الهمخطيط القوي الهماملة

- الهمليل الهمتياجات القوي الهماملة و الهمحديد الهمجوات.
- الهمستخدم الهمأدوات و الهمراتيية الهمليل الهمتياجات الهمستقبلية.
- الهمخطيط القوي الهماملة بما الهمماشى مع الهمراتيية الهمؤسسة.

الهمورة الهمانية:

الهموظف و الهماستقطاب

- الهمراتيية الهموظف الهمديثة.
- الهمستقطاب الهمواهب وكميية الهمصميم عملية الهموظف الهمعالة.
- الهمأدوات و الهمقاييس الهمسين عملية الهماستقطاب.

الهمورة الهمالثة:

الهمدريب و تقييم الأداء

- أهمية تطوير الموظفين واستراتيجيات التدريب.
- منهجيات تقييم الأداء وأنواع التقييم.
- كيفية استخدام تقييم الأداء لتحسين المهارات والكفاءات.

الوحدة الرابعة:

الترقيات، المكافآت والميزانيات

- استراتيجيات الترقيات والمكافآت لتحفيز الأداء.
- كيفية ربط الميزانيات بتخطيط الترقيات والمكافآت.
- التعامل مع تحديات توزيع المكافآت وتحقيق العدالة الداخلية.

الوحدة الخامسة:

الانتماء الوظيفي ومعدل دوران الموظفين

- استراتيجيات تعزيز الانتماء الوظيفي.
- فهم العوامل المؤثرة في معدل دوران الموظفين.
- أدوات قياس وتحليل معدل الدوران وكيفية تحسين الاحتفاظ بالمواهب.

مؤشرات الأداء الرئيسية للموارد البشرية:

- تحليل مؤشرات الأداء مثل وقت التوظيف، كفاءة التدريب، رضا الموظفين، وتقييم الأداء.
- استراتيجيات لتحسين كل مؤشر بشكل عملي.
- دراسة حالات تطبيقية وتحليل النتائج.