

€ TRAINING

التهيؤ في إدارة الموارد البشرية

2025 - 21 إبريل
لندن (المملكة المتحدة)



التهييز في إدارة الهموارد البشريية

رمز الهمورة: H1456 تاريخ الإنعقاد: 21 - 25 إبريل 2025 الهمورة الإنعقاد: لندن (الهمورة الهمتحدة) - الهمورة: 5300 يورو

مقدمة عن البرنامج الهمربي:

يعد مجال الهموارد البشريية من المجالات الهميوية الهمي تشكل الهمود الفقري لأي منظمة ناجحة. الهمذا البرنامج الهمربي الهمشامل مصمم خصيصًا لهمتخصصي الهموارد البشريية الهمذين يرغبون في اكتساب الهمهارات الهمستراتيجية وهمهارات عملية تعزز قدرتهم على إدارة الهمورة الهمي حياة الهموظف بكمفاءة. الهمستتضمن الهمورة الهمحليلًا الهمفصيليًا لمرآحل الهمرحلة الهموظف بدءًا من الهمخطيط القوي الهمعاملة وصولًا إلى تعزيز الهمانتماء الهموظفي وقليل معدل دوران الهموظفين. كما سيركز على مؤشرات الأداء الهمرئيسية للهموارد البشريية وكميية الهمحسينها.

أهداف البرنامج الهمربي:

في نهاية البرنامج، سيكون الهمشاركون قادرين على:

- تعزيز فهم شامل لهمورة حياة الهموظف في الهمؤسسات.
- تطوير الهمهارات عملية في الهمخطيط القوي الهمعاملة و الهمتوظيف و الهمتدريب.
- الهمحسين الأداء الهموظفي من خلال الهمتقييم الأداء و إدارة الهمترقيات و الهمكافآت.
- فهم كميية الهمحسين الهمانتماء الهموظفي وقليل معدل دوران الهموظفين.
- القدرة على الهمحليل و الهمحسين مؤشرات الأداء الهمرئيسية للهموارد البشريية.

الفئات الهمستهدفة:

- الهمتخصصو الهموارد البشريية الهمجدد الهمذين يطمحون لهم تطوير الهمهاراتهم الهمشاملة.
- الهمدراء الهموارد البشريية الهمراغبون في الهمحسين الهمستراتيجيات الهمالإدارية.
- الهمحترفون الهمراغبون في الهمحصول على فهم الهممتقدم لإدارة رأس المال البشري.

مآاور البرنامج الهمربي:

الهمورة الأولى:

الهمخطيط القوي الهمعاملة

- الهمحليل الهماحتياجات القوي الهمعاملة و الهمتحديد الهمفجوات.
- الهماستخدام الأدوات و الهمالاستراتيجيات لهمحليل الهماحتياجات الهمستقبلية.
- الهمخطيط القوي الهمعاملة بما يتماشى مع الهمستراتيجية الهمؤسسة.

الهمورة الهمثانية:

الهمتوظيف و الهمالاستقطاب

- الهمستراتيجيات الهمتوظيف الهمالحديثة.
- الهمالاستقطاب الهمواهب وكميية الهمصميم عملية الهمتوظيف الهمفعالة.
- الأدوات و الهممقاييس الهمحسين عملية الهمالاستقطاب.

الهمورة الهمالثية:

الهمتدريب و الهمتقييم الأداء

- أهمية تطوير الموظفين واستراتيجيات التدريب.
- منهجيات تقييم الأداء وأنواع التقييم.
- كيفية استخدام تقييم الأداء لتحسين المهارات والكفاءات.

الوحدة الرابعة:

الترقيات، المكافآت والميزانيات

- استراتيجيات الترقيات والمكافآت لتحفيز الأداء.
- كيفية ربط الميزانيات بتخطيط الترقيات والمكافآت.
- التعامل مع تحديات توزيع المكافآت وتحقيق العدالة الداخلية.

الوحدة الخامسة:

الانتماء الوظيفي ومعدل دوران الموظفين

- استراتيجيات تعزيز الانتماء الوظيفي.
- فهم العوامل المؤثرة في معدل دوران الموظفين.
- أدوات قياس وتحليل معدل الدوران وكيفية تحسين الاحتفاظ بالموهب.

مؤشرات الأداء الرئيسية للموارد البشرية:

- تحليل مؤشرات الأداء مثل وقت التوظيف، كفاءة التدريب، رضا الموظفين، وتقييم الأداء.
- استراتيجيات لتحسين كل مؤشر بشكل عملي.
- دراسة حالات تطبيقية وتحليل النتائج.