

€ TRAINING

التصوير التظيبي الفعال

10 - 14 فبراير 2025
سنغافورة
Regus

التصميم التنظيمي الفعال

رمز الدورة: H1399 تاريخ الإنعقاد: 10 - 14 فبراير 2025 دولة الإنعقاد: سنغافورة - Regus التكلفة: 6325 يورو

مقدمة البرنامج التدريبي:

يهدف هذا البرنامج التدريبي إلى تعزيز فهم المشاركين لأسس ومفاهيم التصميم التنظيمي وتطبيقها في بيئة العمل. سيتعلم المشاركون كيفية تطوير هيكل تنظيمي متكامل ومرن يلبي احتياجات المؤسسة ويدعم تحقيق أهدافها الاستراتيجية. كما سيكتسب المشاركون المهارات اللازمة لتقييم وتعديل التصميم التنظيمي لضمان تحقيق الفعالية والكفاءة في الأداء.

أهداف البرنامج التدريبي:

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم المفاهيم الأساسية للتصميم التنظيمي وأهميته في إدارة المؤسسات.
- تحليل العوامل المؤثرة على تصميم الهيكل التنظيمي.
- تطوير هيكل تنظيمي يتماشى مع احتياجات المؤسسة وأهدافها.
- تطبيق نماذج التصميم التنظيمي المختلفة وفقاً لبيئة العمل.
- تقييم التصميم التنظيمي الحالي واقتراح التحسينات المناسبة.
- التعامل مع التحديات التي تواجه التصميم التنظيمي في بيئات العمل المتغيرة.

الفئات المستهدفة:

- المشرفون وقادة الفرق.
- مدراء الإدارات والمسؤولون الإداريون.
- موظفو الموارد البشرية.
- المحترفون في مجال التنظيم الإداري.
- الموظفون المهتمون بتطوير معرفتهم في مجال التصميم التنظيمي.

محاور البرنامج التدريبي:

الوحدة الأولى:

مفاهيم وأسس التصميم التنظيمي:

- تعريف التصميم التنظيمي وأهميته في تحقيق الأهداف المؤسسية.
- العوامل المؤثرة في اختيار الهيكل التنظيمي المناسب.
- أنواع الهياكل التنظيمية الهيكل الوظيفي، الهيكل المصفوفي، الهيكل القائم على المشاريع.
- العلاقة بين التصميم التنظيمي والثقافة التنظيمية.

الوحدة الثانية:

تحليل وتطوير الهيكل التنظيمي:

- أدوات تحليل الهيكل التنظيمي الحالي وتحديد نقاط القوة والضعف.
- كيفية تطوير هيكل تنظيمي يتماشى مع احتياجات المؤسسة.
- تصميم خرائط تنظيمية فعّالة ومرنة.
- أمثلة تطبيقية لتطوير هيكل تنظيمي ناجح.

الوحدة الثالثة:

نماذج التصميم التنظيمي وتطبيقاتها:

- نظرة على النماذج التنظيمية المختلفة التقليدية، الحديثة، الشبكية.
- كيفية اختيار النموذج التنظيمي المناسب للمؤسسة.
- دراسة حالات عن تطبيق نماذج التصميم التنظيمي في مؤسسات مختلفة.
- تحديات تطبيق النماذج الحديثة في بيئات العمل التقليدية.

الوحدة الرابعة:

التغيير والتطوير التنظيمي:

- كيفية التعامل مع التغييرات التنظيمية بفعالية.
- إدارة مقاومة التغيير داخل المؤسسة.
- تطوير خطط تطوير تنظيمية مستدامة.
- دور القيادة في تحقيق التغيير التنظيمي الفعال.

الوحدة الخامسة:

تقييم الأداء التنظيمي وتحسينه:

- طرق تقييم الأداء التنظيمي باستخدام مؤشرات الأداء الرئيسية KPIs.
- كيفية استخدام التغذية الراجعة في تحسين التصميم التنظيمي.
- تحليل الفجوات وتطوير خطط تحسين مستمرة.
- أمثلة من بيئات عمل مختلفة على تحسين التصميم التنظيمي.