

€ TRAINING

استراتيجيات القيادة المتميزة

9 - 13 يونيو 2025
بوسطن (الولايات المتحدة الأمريكية)



استراتيجيات القيادة المتميزة

رمز الدورة: M52 تاريخ الإنعقاد: 9 - 13 يونيو 2025 دولة الإنعقاد: بوسطن (الولايات المتحدة الأمريكية) - التكلفة: 6325 يورو

مقدمة عن البرنامج التدريبي:

تُعد استراتيجيات القيادة المتميزة بتوظيف أساليب فعّالة لتحفيز الموظفين، وتعزيز الإنتاجية، وتحقيق أهداف المؤسسة بكفاءة عالية. يتناول هذا البرنامج مفهوم القيادة الفعّالة وأفضل الممارسات القيادية التي أثبتت نجاحها عبر الزمن وتطبيقها في بيئة الأعمال الحديثة. حيث يسعى إلى تعريف المشاركين بأسس القيادة وبناء فرق العمل، وكيفية التأثير وتحفيز الأفراد لتحقيق الأهداف المشتركة. من خلاله سيتعلم المشاركون كيفية تطوير الرؤى، اتخاذ القرارات الفعّالة، وحل الخلافات لتحقيق نجاح مؤسسي مستدام.

أهداف البرنامج التدريبي:

في نهاية البرنامج سيكون المشاركون قادرين على:

- إدراك أهمية العمل الجماعي وبناء روح الفريق لتحقيق الأهداف المشتركة.
- التعرف على خصائص فرق العمل الفعّالة ومراحل نموها.
- تطبيق مهارات القيادة في إدارة فرق العمل وبناء الثقة والتعاون.
- اتخاذ قرارات فعّالة وحل المشكلات التي تواجه فرق العمل.
- وضع خطط عمل قابلة للتنفيذ لتعزيز الأداء وتحقيق التميز المؤسسي.

الفئات المستهدفة:

- القادة والمسؤولون في جميع المستويات الإدارية.
- مدراء المكاتب ونوابهم.
- موظفو العلاقات العامة والتنسيق.

محاور البرنامج التدريبي:

الوحدة الأولى:

مقدمة إلى القيادة الفعّالة:

- تعريف القيادة ودور القائد والمرؤوس.
- سمات القادة الفعّالين ومسؤولياتهم.
- بناء فرق متماسكة وفعّالة.
- كيفية تطوير القدرات القيادية الفردية.
- أهمية التأثير والتحفيز في القيادة.

الوحدة الثانية:

انتقاء أسلوب القيادة الملائم:

- أحدث الأساليب والنظريات في القيادة.
- كيفية اختيار أسلوب القيادة المناسب للمواقف المختلفة.
- دور القيادة في دعم وتطوير الموظفين.
- التحفيز وتقديم الدعم الوظيفي للفرق.
- تعزيز التكيف مع التحديات القيادية المعاصرة.

الوحدة الثالثة:

إعداد الرؤية والرسالة:

- تعريف الرؤية والرسالة وأهميتهما في القيادة.
- كيفية وضع رؤية استراتيجية واضحة للفرق.
- إعداد خطة لتحقيق الرؤية والرسالة المؤسسية.
- خطوات تطوير أهداف محددة ومستدامة.
- كيفية توجيه الفريق نحو تحقيق الرؤية المشتركة.

الوحدة الرابعة:

اتخاذ القرار الفعّال:

- خطوات اتخاذ القرار بأسلوب منهجي.
- تحديد المشكلات وتحليلها بفعالية.
- تطوير استراتيجيات لحل المشكلات.
- اتخاذ قرارات في ظل الضغوط والتحديات.
- تقييم فعالية القرارات ومتابعة تنفيذها.

الوحدة الخامسة:

بناء فرق العمل:

- أسس ومراحل بناء فرق العمل الناجحة.
- الفرق بين المجموعات وفرق العمل الفعّالة.
- مهارات قيادة الفرق متعددة الكفاءات.
- طرق تحفيز الفريق لتحقيق أداء متميز.
- أساليب معالجة الأخطاء الشائعة التي تؤثر على أداء الفريق.