

# € TRAINING

القيادة الإبداعية في بناء علاقات العمل

22 - 26 يونيو 2025  
كوالالمبور (ماليزيا)



## القيادة الإبداعية في بناء علاقات العمل

رمز الدورة: X1305 تاريخ الانعقاد: 22 - 26 يونيو 2025 دولة الانعقاد: كوالالمبور (ماليزيا) - التكلفة: 5300 يورو

### مقدمة:

القيادة الإبداعية في بناء علاقات العمل تعني استخدام المهارات الإبداعية والابتكارية لتعزيز التواصل والتعاون بين أفراد الفريق. من خلال تبني استراتيجيات مبتكرة للتواصل وتحفيز الفرق، تسهم القيادة الإبداعية في بناء علاقات عمل قائمة على الثقة والتفاهم المتبادل. يُعتبر الإبداع جزءاً أساسياً من عملية القيادة في خلق بيئة عمل إيجابية تعزز الرضا الوظيفي وتحفز الأداء الفردي والجماعي. باستخدام أساليب متنوعة ومبتكرة، يمكن للقيادة الإبداعية أن يساهموا في بناء فرق عمل فعّالة ومترابطة، تعزز من نجاح المؤسسة واستدامتها في المستقبل.

### أهداف البرنامج التدريبي:

#### في نهاية البرنامج سيكون المشاركون قادرين على:

- تنمية المهارات القيادية الإبداعية.
- تحسين علاقات العمل.
- إدارة الصراعات بشكل فعّال.
- تحفيز الفرق.
- تعزيز التواصل الفعّال.

### الفئات المستهدفة:

- المدبرون التنفيذيون.
- مدراء الأقسام.
- قادة الفرق والمشاريع.
- المهنيون العاملون في مجال تطوير العلاقات.
- المستشارون في مجال القيادة والتطوير التنظيمي.

### محاور البرنامج التدريبي:

#### الوحدة الأولى:

#### أساسيات القيادة الإبداعية:

- مقدمة في القيادة الإبداعية.
- الفرق بين القيادة التقليدية والقيادة الإبداعية.
- صفات القائد الإبداعي.
- أدوات القيادة الإبداعية وتطبيقات عملية.

#### الوحدة الثانية:

#### بناء علاقات العمل الفعّالة:

- أسس بناء علاقات العمل.
- تعزيز الثقة بين أعضاء الفريق.
- التعاون والتنسيق بين الفرق.
- التعامل مع الاختلافات الثقافية وتعزيز بيئة عمل إيجابية.

## الوحدة الثالثة:

### التواصل الفعّال في القيادة:

- مهارات التواصل الفعّال.
- التواصل غير اللفظي.
- إدارة الاجتماعات بفعالية.
- الاستماع النشط والتواصل مع الأطراف الخارجية.

## الوحدة الرابعة:

### إدارة الصراعات بطرق إبداعية:

- فهم أسباب الصراعات.
- استراتيجيات إدارة الصراعات.
- التفاوض وحل النزاعات.
- تحويل الصراعات إلى فرص ودراسة حالات عملية.

## الوحدة الخامسة:

### تحفيز الفريق وتعزيز الأداء:

- استراتيجيات تحفيز الفريق.
- التقدير والاعتراف بالإنجازات.
- بناء ثقافة التمكين.
- التغذية الراجعة الفعّالة وتعزيز روح الفريق.