

€ TRAINING

مؤتمر إدارة التغيير المؤسسي

12 - 16 مايو 2025
فيينا (النمسا)



مؤتمر إدارة التغيير المؤسسي

رمز الدورة: C1163 تاريخ الإنعقاد: 12 - 16 مايو 2025 دولة الإنعقاد: فينا (النمسا) - التكلفة: 6555 يورو

مقدمة المؤتمر:

هذا المؤتمر يقدم رؤية شاملة للتحديات والفرص المرتبطة بإدارة التغيير المؤسسي. حيث يوفر أدوات فعالة وممارسات عملية تساعد المؤسسات على تجاوز العقبات وتحقيق التغيير المستدام. كما يُمكن المشاركين من تعزيز قدراتهم في قيادة وإدارة مسار التغيير بكفاءة.

أهداف المؤتمر:

في نهاية المؤتمر سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم التحديات المعاصرة وتعقيدات إدارة التغيير المؤسسي في العصر الرقمي.
- تطبيق نماذج وأطر عمل متقدمة لدعم التغيير المؤسسي وتحقيق التحول الرقمي.
- تطوير استراتيجيات عملية وخطط تنفيذية شاملة لإدارة التغيير بفعالية.
- تحليل وتطبيق أفضل الممارسات والتجارب الناجحة لتجاوز تحديات التغيير.
- اكتساب مهارات القيادة الفعالة لتحفيز الفرق وإدارة مسار التغيير بنجاح.

الفئات المستهدفة:

- مدراء التغيير والمتخصصون في تطوير الأعمال.
- أعضاء فريق إدارة التغيير.
- منسقي إعادة التنظيم والدمج.
- منفذو التغيير المؤسسي.

محاور المؤتمر:

الوحدة الأولى:

التحديات المعاصرة في إدارة التغيير:

- الفهم العميق لتعقيدات إدارة التغيير المؤسسي في العصر الرقمي.
- التعرف على العناصر الأساسية للتغيير المؤسسي وأهميتها.
- استكشاف أنواع التغيير المؤسسي وتأثيراتها المختلفة.
- تحليل الدوافع والضروريات للتغيير داخل المؤسسات.
- بحث الصعوبات والتحديات الشائعة في تنفيذ التغييرات الاستراتيجية.

الوحدة الثانية:

نماذج وأطر عمل التغيير المؤسسي:

- استعراض نموذج لوين كأساس لفهم التغيير المؤسسي.
- تقديم عملية إدارة التغيير الرقمي ومراحلها الأساسية.
- التعمق في إطار إدارة التغيير المؤسسي عبر التحول الرقمي.
- مراجعة وتحليل النظريات والمفاهيم المتقدمة في إدارة التغيير.
- استكشاف تأثير التكنولوجيا على تسريع وتيرة التغيير المؤسسي.

الوحدة الثالثة:

استراتيجيات وتنفيذ إدارة التغيير:

- كيفية إعداد وتصميم خطة شاملة لإدارة التغيير المؤسسي.
- تطوير خطة تواصل فعالة لدعم مبادرات التغيير.
- طرق بناء برامج تدريبية مصممة لتلبية احتياجات التغيير.
- تقييم التأثير المتوقع للتغيير على العمليات المؤسسية.
- تحديد معايير ومؤشرات النجاح لمبادرات التغيير.

الوحدة الرابعة:

تطبيقات وممارسات فعالة في إدارة التغيير:

- تحليل الأسباب الجذرية للتحديات في إدارة التغيير.
- استعراض دراسات حالة ناجحة وفاشلة في إدارة التغيير.
- تطبيق أفضل الممارسات واستراتيجيات التغيير المؤسسي.
- نقاش حول دور القيادة في تسهيل التغيير المؤسسي.
- تقديم نصائح لتجنب الأخطاء الشائعة في برامج التغيير.

الوحدة الخامسة:

قيادة وتوجيه مسار التغيير:

- تقنيات القيادة الفعالة لإدارة التغيير.
- مهارات القيادة الضرورية لتنفيذ التغيير الناجح.
- أساليب لتحفيز وتشجيع الفريق على قبول ودعم التغيير.
- تطوير استراتيجيات لمعالجة المقاومة ضد التغيير.
- التخطيط والتنفيذ الاستراتيجي للتغييرات المستقبلية.