

€ TRAINING

التهيز في إدارة الموارد البشرية

2025 مارس 17 - 21
باكو (اذربيجان)



التهييز في إدارة الهموارد البشريية

رمز الهمورة: H1456 تاريخ الإنعقاد: 17 - 21 مارس 2025 الهمورة الإنعقاد: باكو (أذربيجان) - التكلفة: 5830 يورو

مقدمة عن البرنامج التريبي:

يعد مجال الهموارد البشريية من المجالات الحيوية التي تشكل العمود الفقري لأي منظمة ناجحة. هذا البرنامج التريبي الشامل مصمم خصيصًا لمتخصصي الهموارد البشريية الذين يرغبون في اكتساب مهارات استراتيجية ومهارات عملية تعزز قدرتهم على إدارة الهمورة حياة الهموظف بكفاءة. ستتضمن الهمورة تحليلًا تفصيليًا لمراحل رحلة الهموظف بدءًا من تخطيط القوى العاملة وصولًا إلى تعزيز الانتماء الهموظفي وتقليل معدل دوران الهموظفين. كما سيركز على مؤشرات الأداء الرئيسية للهموارد البشريية وكيفية تحسينها.

أهداف البرنامج التريبي:

في نهاية البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- تعزيز فهم شامل لهمورة حياة الهموظف في المؤسسات.
- تطوير مهارات عملية في تخطيط القوى العاملة والتوظيف والتدريب.
- تحسين الأداء الهموظفي من خلال تقييم الأداء وإدارة الترقيات والمكافآت.
- فهم كيفية تحسين الانتماء الهموظفي وتقليل معدل دوران الهموظفين.
- القدرة على تحليل وتحسين مؤشرات الأداء الرئيسية للهموارد البشريية.

الفئات المستهدفة:

- متخصصو الهموارد البشريية الهمدد الذين يطمحون لتطوير مهاراتهم الشاملة.
- مدراء الهموارد البشريية الهمراغبون في تحسين استراتيجياتهم الإدارية.
- الهمحترفون الهمراغبون في الهموصول على فهم متقدم لإدارة رأس المال البشري.

مهاور البرنامج التريبي:

الهمورة الأولى:

تخطيط القوى العاملة

- تحليل احتياجات القوى العاملة وتحديد الفجوات.
- استخدام الأدوات والاستراتيجيات لتحليل الاحتياجات المستقبلية.
- تخطيط القوى العاملة بما يتماشى مع استراتيجية المؤسسة.

الهمورة الثانية:

التوظيف والاستقطاب

- استراتيجيات التوظيف الهمديثة.
- استقطاب المواهب وكيفية تصميم عملية توظيف فعالة.
- أدوات ومقاييس تحسين عملية الاستقطاب.

الهمورة الثالثة:

التدريب وتقييم الأداء

- أهمية تطوير الموظفين واستراتيجيات التدريب.
- منهجيات تقييم الأداء وأنواع التقييم.
- كيفية استخدام تقييم الأداء لتحسين المهارات والكفاءات.

الوحدة الرابعة:

الترقيات، المكافآت والميزانيات

- استراتيجيات الترقيات والمكافآت لتحفيز الأداء.
- كيفية ربط الميزانيات بتخطيط الترقيات والمكافآت.
- التعامل مع تحديات توزيع المكافآت وتحقيق العدالة الداخلية.

الوحدة الخامسة:

الانتماء الوظيفي ومعدل دوران الموظفين

- استراتيجيات تعزيز الانتماء الوظيفي.
- فهم العوامل المؤثرة في معدل دوران الموظفين.
- أدوات قياس وتحليل معدل الدوران وكيفية تحسين الاحتفاظ بالمواهب.

مؤشرات الأداء الرئيسية للموارد البشرية:

- تحليل مؤشرات الأداء مثل وقت التوظيف، كفاءة التدريب، رضا الموظفين، وتقييم الأداء.
- استراتيجيات لتحسين كل مؤشر بشكل عملي.
- دراسة حالات تطبيقية وتحليل النتائج.