

€ TRAINING

الاستراتيجيات المتقدمة في سياسات وإجراءات الموارد البشرية

2025 - 21 إبريل
امستردام (هولندا)



الاستراتيجيات المتقدمة في سياسات وإجراءات الموارد البشرية

رمز الدورة: H1398 تاريخ الإنعقاد: 21 - 25 إبريل 2025 دولة الإنعقاد: امستردام (هولندا) - التكلفة: 5565 يورو

مقدمة البرنامج التدريبي:

خلال هذا البرنامج المتقدم سيتم تمكين قادة الموارد البشرية والمدراء التنفيذيين من تطوير استراتيجيات شاملة لسياسات وإجراءات الموارد البشرية تتماشى مع التطورات التنظيمية والقانونية. سيتم التركيز على كيفية تحقيق التكامل بين الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة وسياسات الموارد البشرية، وتطوير الإجراءات الفعالة التي تدعم الابتكار والتحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية. كما سيتم تزويد المشاركين بأدوات تحليلية ومنهجيات متقدمة لتقييم وتحسين السياسات الحالية وضمان تحقيق الامتثال الكامل.

أهداف البرنامج التدريبي:

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- بناء سياسات وإجراءات موارد بشرية تتماشى مع رؤية المؤسسة وأهدافها الاستراتيجية.
- استخدام أدوات تحليل البيانات والاستشراف المستقبلي لتحديد التحديات والفرص في مجال الموارد البشرية.
- تطوير سياسات وإجراءات مبتكرة لإدارة المواهب، تشمل التطوير المهني والتحفيز والاستبقاء.
- دمج تقنيات التحول الرقمي في سياسات وإجراءات الموارد البشرية لتحسين الكفاءة والفعالية.
- تطبيق استراتيجيات متقدمة لحل النزاعات القانونية والإدارية، وضمان الامتثال الكامل في بيئات العمل الدولية.
- قيادة فرق الموارد البشرية نحو تحقيق التميز التنظيمي من خلال سياسات وإجراءات مبتكرة وداعمة.

الفئات المستهدفة:

- مدراء الموارد البشرية التنفيذيين.
- قادة الإدارات وأعضاء الإدارة العليا.
- مستشارو الموارد البشرية ذو الخبرة.
- مسؤولو الامتثال القانوني في الموارد البشرية.
- مدراء التدريب والتطوير.

محاور البرنامج التدريبي:

الوحدة الأولى:

التخطيط الاستراتيجي لسياسات الموارد البشرية:

- تصميم استراتيجيات شاملة لسياسات الموارد البشرية تتماشى مع رؤية وأهداف المؤسسة.
- منهجيات تحليل الفجوات وتحديد الاحتياجات الاستراتيجية.
- كيفية تطوير سياسات تدعم الابتكار والتحول التنظيمي.
- حالات دراسية عن التخطيط الاستراتيجي الناجح في المؤسسات العالمية.

الوحدة الثانية:

التحليل المستقبلي والتنبؤ الاستراتيجي في الموارد البشرية:

- أدوات التحليل المستقبلي لتحديد الاتجاهات الجديدة في سوق العمل.
- استخدام البيانات الكبيرة Data Big وتحليل البيانات التنبؤية في تطوير السياسات.
- تحليل التأثيرات المحتملة للتكنولوجيا والذكاء الاصطناعي على سياسات الموارد البشرية.

- تصميم استراتيجيات للتكيف مع التغيرات المستقبلية في القوى العاملة.

الوحدة الثالثة:

الابتكار في إدارة المواهب وتطوير القيادات:

- تصميم برامج متقدمة لتطوير المواهب وتعزيز القيادة الاستراتيجية.
- تطبيق أفضل الممارسات في الاستبقاء وتحفيز الموظفين ذوي الأداء العالي.
- تطوير خطط التعاقب الوظيفي لضمان الاستمرارية في القيادة.
- كيفية بناء ثقافة تنظيمية تدعم الابتكار والتطوير المستمر.

الوحدة الرابعة:

التحول الرقمي في سياسات وإجراءات الموارد البشرية:

- تطبيق تقنيات التحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية Tech HR.
- استخدام أنظمة الذكاء الاصطناعي في التوظيف، التقييم، والتطوير.
- تحليل البيانات لتحسين صنع القرار في الموارد البشرية.
- كيفية إدارة التغيير التنظيمي في ظل التحول الرقمي.

الوحدة الخامسة:

الامتثال القانوني والإدارة الاستراتيجية للنزاعات:

- التعامل مع القضايا القانونية المعقدة في بيئات العمل الدولية.
- تطوير سياسات شاملة لضمان الامتثال القانوني المتقدم.
- استراتيجيات إدارة النزاعات القانونية وحل المشكلات المتعلقة بالموارد البشرية.
- حالات دراسية عن القضايا القانونية المتقدمة في المؤسسات الكبرى.