

€ TRAINING

المهارات القيادية في الإدارة والتوجيه الاستراتيجي



17 - 21 مارس 2025
لندن (المملكة المتحدة)

المهارات القيادية في الإدارة والتوجيه الاستراتيجي

رمز الدورة: J1295 تاريخ الإنعقاد: 17 - 21 مارس 2025 دولة الإنعقاد: لندن (المملكة المتحدة) - التكلفة: 5300 يورو

مقدمة عن البرنامج التدريبي:

ان برنامج "المهارات القيادية في الإدارة والتوجيه الاستراتيجي" مصمم خصيصًا لتزويد القادة والمديرين بالمعرفة والمهارات اللازمة لتحقيق التميز في قيادة الفرق وتوجيه الاستراتيجيات المؤسسية نحو النجاح. سيتعلم المشاركون كيفية تطوير وتنفيذ الاستراتيجيات بفعالية، وتحفيز الفرق، وتعزيز بيئة العمل الإيجابية.

أهداف البرنامج التدريبي:

في نهاية البرنامج التدريبي، سيكون المشاركون قادرين على:

- اكتساب مهارات القيادة الفعالة وتطبيقها في بيئة العمل.
- تعلم كيفية وضع وتنفيذ الاستراتيجيات المؤسسية بنجاح.
- تعزيز مهارات تحفيز وإدارة الفرق لتحقيق الأداء العالي.
- تطوير القدرة على اتخاذ القرارات الاستراتيجية المؤثرة.
- تحسين مهارات التواصل الفعال مع الفرق وأصحاب المصلحة.

الفئات المستهدفة:

- المدراء التنفيذيون.
- القادة والمشرفون.
- مدراء الأقسام.
- رواد الأعمال.
- المستشارون الإداريون.

محاور البرنامج التدريبي:

الوحدة الأولى:

أساسيات القيادة الفعالة:

- التعريف بمفهوم القيادة وأنواعها وأهميتها في بيئة العمل.
- التعرف على السمات والمهارات الأساسية للقائد الناجح.
- دراسة نظريات القيادة المختلفة وتطبيقاتها العملية.
- كيفية تطوير وتكييف الأسلوب القيادي بناءً على الظروف المختلفة.
- أهمية القيادة الأخلاقية وتأثيرها على بيئة العمل والمجتمع.

الوحدة الثانية:

التوجيه الاستراتيجي وتطوير الاستراتيجيات:

- كيفية وضع خطط استراتيجية فعالة لتحقيق الأهداف المؤسسية.
- استخدام أدوات تحليل SWOT وPESTLE لتحليل البيئة المحيطة.
- وضع الأهداف الاستراتيجية وتحديد المؤشرات الرئيسية للأداء.
- تطوير خطط العمل وتنفيذ الاستراتيجيات بفعالية.
- كيفية مراقبة وتقييم تنفيذ الاستراتيجيات وضمان تحقيق النتائج.

الوحدة الثالثة:

تحفيز وإدارة الفرق:

- استراتيجيات بناء فرق عمل متماسكة وفعالة.
- تقنيات وأساليب تحفيز الموظفين لزيادة الإنتاجية والرضا الوظيفي.
- كيفية إدارة وتقييم أداء الفرق بفعالية.
- تقنيات حل النزاعات وبناء بيئة عمل إيجابية.
- كيفية دعم وتطوير مهارات وقدرات أعضاء الفريق.

الوحدة الرابعة:

اتخاذ القرارات الاستراتيجية:

- فهم عملية اتخاذ القرار والخطوات الأساسية لها.
- كيفية تحليل الخيارات واتخاذ القرارات المبنية على البيانات.
- تقييم وإدارة المخاطر المرتبطة بالقرارات الاستراتيجية.
- تطوير مهارات التفكير النقدي والتحليلي في اتخاذ القرارات.

الوحدة الخامسة:

تعزيز التواصل الفعال:

- التعرف على عناصر التواصل الفعال وأهميته في القيادة.
- كيفية تحسين التواصل الداخلي مع أعضاء الفريق.
- استراتيجيات التواصل الفعال مع أصحاب المصلحة الخارجيين.
- تقنيات التواصل الفعال أثناء الأزمات والتحديات.