



ورشة عمل إدارة وهندسة الصحة والسلامة

A photograph showing four people in a professional environment. A woman in a black top and necklace is in the foreground on the left, smiling. Behind her are three men in white shirts, also smiling. They appear to be seated at a table with papers, suggesting a meeting or workshop setting.

22 يونيو - 3 يوليو 2025

اسطنبول (تركيا)

ورشة عمل حول إدارة وهندسة الصحة والسلامة

رمز الدورة: S1381 تاريخ الإنعقاد: 22 يونيو - 3 يوليو 2025 دولة الإنعقاد: اسطنبول (تركيا) - التكلفة: 8775 يورو

مقدمة ورقة العمل:

خلال هذه الورشة سيتم تسلیط الضوء على أهمية إدارة الصحة والسلامة المهنية في بيئة العمل وفق المعايير الدولية والمحليّة. حيث سيتم التركيز على تحليل وتقدير المخاطر، وتطوير الحلول الهندسية المناسبة، واستعراض أحدث التقنيات في مجال إدارة الصحة والسلامة، مع توفير فرصة للتفاعل وتبادل الخبرات بين المشاركين لتعزيز الفهم المشترك والإبتكار في استراتيجيات السلامة.

أهداف ورقة العمل:

في نهاية الورشة، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم وتطبيق معايير إدارة الصحة والسلامة المهنية وفقاً للمعايير الدولية مثل ISO 45001 و OSHA 45001.
- تحليل وتقدير المخاطر المهنية باستخدام تقنيات مثل FMEA و HAZOP لتطوير استراتيجيات الوقاية.
- تطبيق الحلول الهندسية لتعزيز معايير الصحة والسلامة وقليل المخاطر في أماكن العمل.
- إعداد وتنفيذ خطط الاستجابة للحوادث وإدارة الحوادث بفعالية لتحسين السلامة المؤسسية.
- دمج التكنولوجيا الحديثة مثل الذكاء الاصطناعي وإنترنت الأشياء في نظم إدارة الصحة والسلامة لتعزيز الوقاية من الحوادث.

الفئات المستهدفة:

- مدراء الصحة والسلامة المهنية.
- المهندسون المسؤولون عن بيئات العمل.
- مسؤولو الجودة والمخاطر.
- مستشارو السلامة في المصانع والمواقع الإنسانية.
- خبراء تكنولوجيا السلامة.
- القادة العسكريون في الوحدات العسكرية.

محاور ورقة العمل:

الوحدة الأولى:

إدارة الصحة والسلامة المهنية وفق المعايير الدولية:

- استعراض شامل لمعايير ISO 45001 و OSHA 45001 وكيفية تطبيقها في الصناعات المختلفة.
- دراسة تأثير الالتزام بمعايير الصحة والسلامة على الأداء المؤسسي.
- مناقشة العوائق الشائعة عند محاولة الامتثال للمعايير وكيفية التغلب عليها.
- استراتيجيات لقياس وتحسين الأداء باستخدام مقاييس الأداء الرئيسية KPIs.
- تحليل العوائد الاقتصادية والاجتماعية لتحسين أنظمة الصحة والسلامة.

الوحدة الثانية:

دور القيادة في تعزيز السلامة المهنية:

- دراسة دور القادة في خلق بيئة عمل آمنة وكيف يؤثرون على ثقافة السلامة.
- استراتيجيات لتعزيز الالتزام بسياسات الصحة والسلامة.

- كيفية إدارة التغيير المؤسسي لتبني أنظمة سلامة جديدة.
- أهمية تدريب القادة على بناء فرق فعالة لقيادة السلامة.
- طرق تحليل الأثر القيادي على تحقيق أهداف السلامة المهنية.

الوحدة الثالثة:

تقنيات تحليل المخاطر وتقييمها:

- تطبيق تقنيات مثل HAZOP و FMEA لتقدير المخاطر في بيئات العمل.
- كيفية دمج تحليل المخاطر في الاستراتيجية المؤسسية.
- تطوير سياسات لقياس وقليل المخاطر التشغيلية.
- طرق وتقنيات مراقبة المخاطر على مدار دورة حياة المشاريع واتخاذ الإجراءات التصحيحية.
- إعداد استراتيجيات استباقية للتعامل مع المخاطر.

الوحدة الرابعة:

التكنولوجيا الحديثة في إدارة الصحة والسلامة المهنية:

- تأثير الذكاء الاصطناعي وإنترنت الأشياء على تطوير أنظمة السلامة.
- دمج أجهزة الاستشعار الذكية والأتمتة لمراقبة المخاطر في الوقت الحقيقي.
- كيفية استخدام التحليلات التنبؤية للتنبؤ بالحوادث ومنعها.
- استعراض للتكنولوجيا الناشئة في معدات السلامة وأجهزة الحماية.
- أساليب لدمج الحلول التكنولوجية في استراتيجيات الصحة والسلامة.

الوحدة الخامسة:

إدارة الحوادث والطوارئ:

- تطوير خطط شاملة للاستجابة للحوادث في مختلف السيناريوهات.
- أهمية تنظيم التدريبات العملية لضمان جاهزية الفرق للتعامل مع الأزمات.
- تحليل الحوادث السابقة لتطوير استراتيجيات وقائية محسنة.
- تطبيق استراتيجيات إدارة الأزمات لتحسين الأداء المؤسسي.
- قياس الأثر الإيجابي لتطبيق خطط الطوارئ على تقليل الخسائر.

الوحدة السادسة:

إدارة الحوادث والطوارئ:

- طرق تطوير خطط شاملة للاستجابة للطوارئ يغطي مختلف السيناريوهات المحتملة لضمان استجابة فعالة وسريعة.
- أهمية تنظيم التدريبات العملية لضمان جاهزية الفرق المؤسسية وتعزيز قدرتها على التعامل مع الأزمات بفعالية.
- تحليل الحوادث السابقة لتحديد الدروس المستفادة وتحسين استراتيجيات الوقاية وتفادي تكرار الحوادث.
- تطبيق استراتيجيات متقدمة لإدارة الأزمات ضمن إطار شامل للصحة والسلامة المؤسسية.
- قياس الأثر الإيجابي لتطبيق خطط الطوارئ على الأداء المؤسسي وتقليل الخسائر المحتملة.

الوحدة السابعة:

تطوير برامج تدريب وتوسيعية حول السلامة:

- أهمية تصميم برامج تدريب فعالة على الصحة والسلامة المهنية لجميع الموظفين.
- تقنيات لزيادة الوعي حول السلامة وتعزيز المشاركة داخل المؤسسة.
- تخصيص محتوى التدريب ليتوافق مع الأدوار والمسؤوليات المختلفة.
- مراقبة وتقدير تأثير المعايير التدريبية الخاصة بالسلامة.
- استراتيجيات لتعزيز التعلم المستمر وزيادة الوعي حول السلامة في بيئات العمل.

- تشجيع التفاعل وتبادل الخبرات بين المشاركين لتحسين تطبيق ممارسات السلامة في بيئات العمل.

الوحدة الثامنة:

التكنولوجيا الحديثة في إدارة الصحة والسلامة المهنية:

- تأثير الذكاء الاصطناعي وإنترنت الأشياء على تطوير أنظمة السلامة.
- دمج أجهزة الاستشعار الذكية والأتمتة في مراقبة المخاطر في الوقت الحقيقي.
- كيفية استخدام التحليلات التنبؤية في التنبؤ بالحوادث ومنعها.
- استعراض للتكنولوجيا الناشئة في معدات السلامة وأجهزة الحماية.
- استراتيجيات لدمج الحلول التكنولوجية وتوسيع نطاق استخدامها في إدارة الصحة والسلامة.

الوحدة التاسعة:

تعزيز السلامة باستخدام النهج القائم على البيانات:

- دور تحليل البيانات في تحسين نتائج الصحة والسلامة المهنية.
- جمع وتحليل بيانات السلامة لتحديد الاتجاهات و مجالات التحسين.
- استخدام البيانات لدفع التحسين المستمر في بروتوكولات السلامة.
- تطوير إطار عمل لجمع وتحليل البيانات بشكل مستمر في إدارة الصحة والسلامة.
- أدوات لتصور البيانات وتوصيل الأداء المتعلقة بالسلامة.

الوحدة العاشرة:

الاعتبارات القانونية والأخلاقية في إدارة الصحة والسلامة المهنية:

- فهم الالتزامات القانونية للمؤسسات فيما يتعلق بسلامة أماكن العمل.
- الاعتبارات الأخلاقية في ضمان رفاهية الموظفين.
- إدارة الامتثال للوائح السلامة المحلية والدولية.
- دور عمليات التدقيق والتفتيش في الحفاظ على معايير الصحة والسلامة.
- العواقب والعقوبات الخاصة بعدم الامتثال للوائح الصحة والسلامة.