

€ TRAINING

التهيؤ في إدارة الموارد البشرية

20 - 24 يناير 2025
لندن (المملكة المتحدة)



التهيؤ في إدارة الؤوارء البشريء

رمز الءورة: H1456 تاريخ الإنعقاد: 20 - 24 يناير 2025 ءولة الإنعقاد: لءنء (الملكءة المءءءة) - الءكفاءة: 5300 يورو

مقءمة عن البرنامج الءرببي:

يعد مجال الؤوارء البشريء من المجالات الءيوة الءي ءشكل العموء الفقري لأي منظمء ناءءة. هءا البرنامج الءرببي الشامل مصمم ءصيصًا لمءءصفي الؤوارء البشريء الءين يرغبون في اءكءساب مهاراء اسءرائيءية ومهاراء عملية ءعزز قءرءهم على إدارة ءورة ءياة الؤوظف بكفاءءة. سءءضمن الءورة ءءليًا ءفصليًا لمراءل رءلة الؤوظف بءءًا من ءءطيط القوى العاملة ووصولًا إلى ءعزز الاءءماء الؤظيفي وءقليل معءل ءوران الؤوظفين. كما سيركز على مؤشرات الاءاء الرئيءسية للؤوارء البشريء وكيفية ءءسينها.

أءءاف البرنامج الءرببي:

في نهاءة البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- ءعزز فهم شامل لءورة ءياة الؤوظف في الؤؤسءاء.
- ءطوير مهاراء عملية في ءءطيط القوى العاملة وءءوظيف وءءربب.
- ءءسين الاءاء الؤظيفي من ءءال ءقييم الاءاء وإدارة ءرقياء والمكافاء.
- فهم كيفية ءءسين الاءءماء الؤظيفي وءقليل معءل ءوران الؤوظفين.
- القءرة على ءءليل وءءسين مؤشرات الاءاء الرئيءسية للؤوارء البشريء.

الفءاء الءسءءءة:

- مءءصوو الؤوارء البشريء الءءء الءين يءمءون لءطوير مهاراءهم الشاملة.
- مءراء الؤوارء البشريء الراءبون في ءءسين اسءرائيءياءهم الإدارية.
- المءءرفون الراءبون في الءصول على فهم مءءءم لإءارة رأس المال البشري.

مءاور البرنامج الءرببي:

الوءءة الأولى:

ءءطيط القوى العاملة

- ءءليل اءءياءاء القوى العاملة وءءءء الفءواء.
- اسءءءام الاءواء والاسءرائيءياء لءءليل اءءياءاء المسءءقبلية.
- ءءطيط القوى العاملة بما يءماشى مع اسءرائيءية الؤؤسءة.

الوءءة الءانية:

ءءوظيف والاسءءقءاب

- اسءرائيءياء ءءوظيف الءءيءة.
- اسءءقءاب المواءب وكيفية ءصميم عملية ءوظيف فعالة.
- الاءواء ومقاييس ءءسين عملية الاسءقءاب.

الوءءة الءالءة:

ءءربب وءقييم الاءاء

- أهمية تطوير الموظفين واستراتيجيات التدريب.
- منهجيات تقييم الأداء وأنواع التقييم.
- كيفية استخدام تقييم الأداء لتحسين المهارات والكفاءات.

الوحدة الرابعة:

الترقيات، المكافآت والميزانيات

- استراتيجيات الترقيات والمكافآت لتحفيز الأداء.
- كيفية ربط الميزانيات بتخطيط الترقيات والمكافآت.
- التعامل مع تحديات توزيع المكافآت وتحقيق العدالة الداخلية.

الوحدة الخامسة:

الانتماء الوظيفي ومعدل دوران الموظفين

- استراتيجيات تعزيز الانتماء الوظيفي.
- فهم العوامل المؤثرة في معدل دوران الموظفين.
- أدوات قياس وتحليل معدل الدوران وكيفية تحسين الاحتفاظ بالمواهب.

مؤشرات الأداء الرئيسية للموارد البشرية:

- تحليل مؤشرات الأداء مثل وقت التوظيف، كفاءة التدريب، رضا الموظفين، وتقييم الأداء.
- استراتيجيات لتحسين كل مؤشر بشكل عملي.
- دراسة حالات تطبيقية وتحليل النتائج.