

€ TRAINING

الحوكة المؤسسية والالتزام

10 - 14 فبراير 2025
لندن (المملكة المتحدة)



الحوكمة المؤسسية والالتزام

رمز الدورة: G1445 تاريخ الإنعقاد: 10 - 14 فبراير 2025 دولة الإنعقاد: لندن (المملكة المتحدة) - التكلفة: 5300 يورو

مقدمة البرنامج التدريبي:

يهدف هذا البرنامج إلى تزويد المشاركين بالمعرفة والمهارات الضرورية لتطبيق مبادئ الحوكمة المؤسسية بشكل فعال داخل مؤسساتهم، مما يساهم في تحسين الشفافية، تعزيز الرقابة، وضمان الالتزام بالقوانين واللوائح. حيث سيتعرف المشاركون على أفضل الممارسات في الحوكمة وكيفية تطبيق استراتيجيات الالتزام لتحقيق التوازن بين إدارة المخاطر وضمان النجاح المؤسسي.

أهداف البرنامج:

في نهاية البرنامج سيكون المشاركون قادرون على:

- اكتساب أسس ومبادئ الحوكمة المؤسسية وأهميتها في المؤسسات.
- تطوير مهارات الالتزام بالمعايير القانونية واللوائح التنظيمية.
- تعزيز القدرة على إدارة المخاطر وتحقيق التوازن بين الأهداف المؤسسية والامتثال.
- تحسين مهارات الرقابة والإشراف لضمان تطبيق الحوكمة الفعالة.
- تحليل وتقييم ممارسات الحوكمة والالتزام في مؤسساتهم.

الفئات المستهدفة:

- المدبرون المتوسطون.
- المسؤولون عن الحوكمة والامتثال.
- أعضاء مجالس الإدارة.
- مدراء الأقسام والقادة المسؤولون عن ضمان الامتثال والشفافية.
- المستشارون القانونيون ومسؤولو التدقيق الداخلي.

محاور البرنامج التدريبي:

الوحدة الأولى:

أساسيات الحوكمة المؤسسية:

- تعريف الحوكمة المؤسسية وأهدافها.
- مبادئ الحوكمة المؤسسية وأهميتها.
- الأدوار والمسؤوليات في الحوكمة المؤسسية.
- العلاقة بين الحوكمة وإدارة المخاطر.
- أهمية الشفافية والمساءلة في الحوكمة.

الوحدة الثانية:

الالتزام بالقوانين واللوائح التنظيمية:

- تعريف الالتزام المؤسسي وأهدافه.
- الإطار القانوني والتنظيمي للالتزام.
- القوانين واللوائح المؤثرة في الحوكمة.
- أهمية الامتثال في حماية سمعة المؤسسة.

- استراتيجيات تعزيز الامتثال داخل المؤسسة.

الوحدة الثالثة:

إدارة المخاطر والرقابة الداخلية:

- مفهوم إدارة المخاطر في الحوكمة.
- أدوات تقييم المخاطر ووضع خطط التحكم.
- دور الرقابة الداخلية في الحوكمة المؤسسية.
- تنفيذ نظم المراقبة والتقييم.
- كيفية التعامل مع المخاطر المالية وغير المالية.

الوحدة الرابعة:

دور مجلس الإدارة في الحوكمة:

- مسؤوليات مجلس الإدارة في الحوكمة.
- تعزيز العلاقة بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- تقييم أداء مجلس الإدارة.
- دور مجلس الإدارة في تعزيز الالتزام والمساءلة.
- استراتيجيات تحسين فعالية مجالس الإدارة.

الوحدة الخامسة:

المراجعة والتدقيق في الحوكمة والالتزام:

- أهمية المراجعة والتدقيق في ضمان الحوكمة الفعالة.
- دور التدقيق الداخلي والخارجي في تحسين الحوكمة.
- خطوات تنفيذ عمليات التدقيق الرقابي.
- كيفية تقييم ممارسات الالتزام المؤسسي.
- تحسين وتطوير ممارسات الحوكمة والالتزام داخل المؤسسة.