

€ TRAINING

ادارة التعويضات

2 - 6 يونيو 2025
دوسلدورف (ألمانيا)



ادارة التعويضات

رمز الدورة: H1394 تاريخ الإصدار: 2 - 6 يونيو 2025 دولة الإصدار: دوسلدورف (ألمانيا) - التكلفة: 5940 يورو

مقدمة البرنامج التدريبي:

تعد عملية إدارة التعويضات من أهم الأدوات الاستراتيجية لضمان رضا الموظفين وتحفيزهم لتحقيق أهداف المؤسسة. يقدم هذا البرنامج أساسيات تصميم وتنفيذ أنظمة تعويضات فعالة ومتكاملة، مع التركيز على ربط التعويضات بالأداء والعدالة التنظيمية. كما يسلط الضوء على أهمية الامتثال للقوانين وتحليل السوق لضمان تنافسية المؤسسة وتحسين رضا الموظفين.

أهداف البرنامج التدريبي:

في نهاية هذا البرنامج سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم أساسيات أنظمة التعويضات وأهميتها في جذب والاحتفاظ بالموظفين.
- تصميم برامج تعويضات متوازنة تلبي احتياجات الموظفين والمؤسسة.
- تطبيق مبادئ العدالة والشفافية في إدارة التعويضات.
- تحليل وتقييم أنظمة التعويضات لضمان التوافق مع السوق.
- تطوير استراتيجيات لتحسين رضا الموظفين وزيادة الإنتاجية.

الفئات المستهدفة:

- مدراء الموارد البشرية.
- الموظفون الجدد في إدارة الموارد البشرية.
- المسؤولون عن إدارة التعويضات والمزايا.
- مسؤولو الشؤون الإدارية والمالية.
- الموظفون المهتمون بتطوير معرفتهم في إدارة التعويضات.

محاور البرنامج التدريبي:

الوحدة الأولى:

مقدمة في إدارة التعويضات:

- تعريف التعويضات وأنواعها المختلفة.
- أهمية التعويضات في جذب وتحفيز الموظفين.
- المبادئ الأساسية لبناء هيكل تعويضات فعال.
- كيفية ربط التعويضات بأداء الموظفين وأهداف المؤسسة.
- التحديات الشائعة في إدارة التعويضات.

الوحدة الثانية:

تصميم نظام التعويضات:

- خطوات تصميم نظام تعويضات متوازن.
- تحديد المعايير التي تؤثر على التعويضات الخبرة، الأداء، السوق.
- إعداد سلم رواتب يتماشى مع معايير الصناعة.
- دمج الحوافز والمكافآت ضمن هيكل التعويضات.
- استراتيجيات التعامل مع زيادة تكاليف التعويضات.

الوحدة الثالثة:

إدارة المزايا الإضافية:

- تعريف المزايا الإضافية وأهميتها في تحسين رضا الموظفين.
- تحليل أنواع المزايا التأمين الصحي، الإجازات، المكافآت.
- كيفية تحديد المزايا التي تلبي احتياجات الموظفين.
- تنظيم المزايا وفقًا للميزانية والأهداف الاستراتيجية.
- طرق تحسين برامج المزايا لتتماشى مع تطورات السوق.

الوحدة الرابعة:

تحليل ومقارنة التعويضات:

- أساليب تحليل بيانات التعويضات للتأكد من التوافق مع السوق.
- استخدام أدوات مقارنة الرواتب لتحديد مواقع التنافسية.
- مراجعة أنظمة التعويضات لتحديد الفجوات وتحسينها.
- دور استطلاعات الرواتب في تحسين قرارات التعويض.

الوحدة الخامسة:

العدالة والامتثال في التعويضات:

- أهمية العدالة الداخلية والخارجية في إدارة التعويضات.
- تطبيق قوانين العمل المحلية والدولية المتعلقة بالتعويضات.
- استراتيجيات الامتثال لضمان الالتزام بالقوانين.
- التعامل مع التحديات القانونية والمالية المتعلقة بالتعويضات.
- بناء نظم تعويضات شفافة وموثوقة تعزز من ثقافة العمل.