

# € TRAINING

اقتصاديات العمل



10 - 14 مارس 2025  
لشبونة (البرتغال)

## اقتصاديات العمل

رمز الدورة: W1407 تاريخ الإنعقاد: 10 - 14 مارس 2025 دولة الإنعقاد: لشبونة (البرتغال) - التكلفة: 5940 يورو

### مقدمة البرنامج التدريبي:

تعد اقتصاديات العمل من الفروع الهامة في علم الاقتصاد، حيث تدرس وتحلل العوامل المؤثرة على أسواق العمل والعمالة. يهدف هذا البرنامج إلى تمكين المشاركين من فهم وتحليل هذه العوامل، وكذلك التعرف على دور السياسات العامة في تنظيم أسواق العمل. حيث سيتناول التحديات والفرص المرتبطة بالتحويلات الاقتصادية العالمية، مع التركيز على الأدوات الاقتصادية المستخدمة في تحليل أداء سوق العمل.

### أهداف البرنامج التدريبي:

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم المبادئ الأساسية لاقتصاديات العمل.
- تحليل سلوكيات العمال وأرباب العمل في أسواق العمل.
- دراسة تأثير السياسات الاقتصادية على العمالة والأجور.
- تطوير مهارات تقييم الأداء الاقتصادي لسوق العمل.
- استيعاب التحديات الاقتصادية المرتبطة بالبطالة والهجرة والاقتصاد غير الرسمي.

### الفئات المستهدفة:

- الموظفون العاملون في مجالات الاقتصاد والموارد البشرية.
- مدراء الإدارات المالية والتخطيط.
- الموظفون المهتمون بتحليل السياسات العامة والاقتصادية.
- المتخصصون والباحثون في مجال الاقتصاد.

### محاور البرنامج التدريبي:

#### الوحدة الأولى:

#### مدخل إلى اقتصاديات العمل:

- تعريف ومفهوم اقتصاديات العمل.
- أسواق العمل والعمالة: مكونات وأهمية.
- العلاقة بين العرض والطلب على العمالة.
- النماذج الاقتصادية لأسواق العمل.
- التحديات الحالية في أسواق العمل العالمية.

#### الوحدة الثانية:

#### سياسات سوق العمل:

- دور السياسات الحكومية في تنظيم سوق العمل.
- التأثيرات الاقتصادية للحد الأدنى للأجور.
- البطالة وأنواعها: الحلول والسياسات.
- السياسات التعليمية والتدريبية وأثرها على سوق العمل.
- تأثير الهجرة على أسواق العمل.

## الوحدة الثالثة:

### تحليل الأجور والعمالة:

- العوامل المحددة للأجور.
- تحليل الفوارق في الأجور بين الجنسين والمناطق.
- تأثير التقنيات الحديثة على الأجور.
- العلاقة بين الإنتاجية والأجور.
- التفاوض الجماعي ودوره في تحديد الأجور.

## الوحدة الرابعة:

### العوامل الاجتماعية والديموغرافية المؤثرة على العمل:

- تأثير التركيبة السكانية على سوق العمل.
- المرأة في سوق العمل: التحديات والفرص.
- العمل غير الرسمي: أسبابه وآثاره الاقتصادية.
- التوزيع الجغرافي للعمالة والبطالة.
- تأثير العوامل الاجتماعية والثقافية على سلوك العمل.

## الوحدة الخامسة:

### مستقبل سوق العمل:

- تأثير الثورة الصناعية الرابعة على سوق العمل.
- التحولات في أنماط العمل عن بعد والعمل المرن.
- الذكاء الاصطناعي وأتمتة الوظائف.
- التحديات الاقتصادية طويلة الأمد لسوق العمل.
- السياسات المستقبلية لتطوير سوق العمل.