

€ TRAINING

الأسس والسياسات لحوكمة المؤسسات

29 يونيو - 3 يوليو 2025
القاهرة (مصر)



الأسس والسياسات لحوكمة المؤسسات

رمز الدورة: G805 تاريخ الإنعقاد: 29 يونيو - 3 يوليو 2025 دولة الإنعقاد: القاهرة (مصر) - التكلفة: 3520 يورو

مقدمة عن البرنامج التدريبي:

يتناول هذا البرنامج الطريقة التي تدار بها الشركة. تبدأ نماذج الحوكمة بهدف زيادة ثروة المساهمين ، ولكن هناك نماذج أخرى تركز على مختلف أصحاب المصلحة. يغطي هذا المساق جوانب مختلفة من حوكمة الشركات ، بما في ذلك دور مجلس الإدارة ولجان التدقيق والتعيين والمكافآت. كما يناقش دور المؤسسات الاستثمارية.

أهداف البرنامج التدريبي:

في نهاية البرنامج التدريبي سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم المبادئ الأساسية في حوكمة المؤسسات وأهميتها
- استيعاب هيكلية حوكمة المؤسسات وسياسات إدارة المخاطر
- معرفة الاعتبارات الأخلاقية والسياسية المتعلقة بمجلس الإدارة والمساهمين والمدققين والإدارة العليا والمدراء التنفيذيين
- تطبيق استراتيجيات جديدة لتحسين مستوى الحوكمة في المؤسسات
- استخدام أفضل الممارسات في حوكمة المؤسسات

الفئات المستهدفة:

- مجلس الإدارة
- المديرين العامين والتنفيذيين
- الإدارة العليا
- المديرين الماليين
- المستشارين القانونيين
- المحامين
- المراجعين الداخليين والخارجيين.

محاور البرنامج التدريبي:

الوحدة الأولى:

ماهي حوكمة المؤسسة

- تعريف حوكمة المؤسسة
- نطاق حوكمة المؤسسة
- المبادئ الأساسية لحوكمة المؤسسات
- نظرة شاملة في حوكمة المؤسسات
- فلسفات تؤثر في الحوكمة
- مدونة قواعد السلوك العالمية

الوحدة الثانية:

أصحاب المصالح في الحوكمة

- أصحاب المصالح
- حقوق المساهمين
- أنواع مختلفة للمدراء
- واجبات وحقوق المدراء
- دور رئيس مجلس الإدارة والمدراء التنفيذيين
- المدققون الداخليون والخارجيون
- المؤسسات الاستثمارية وأصحاب حقوق الأقلية
- وجهة نظر منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية في أصحاب المصالح
- إطار عمل "ديلويت" للحوكمة
- طريقة KPMG للحكم المهني
- إتخاذ القرارات القائمة على المخاطر
- آثار فشل الحوكمة
- مجلس الإدارة الفعال

• الوحدة الثالثة:

نماذج و آليات تطبيق الحوكمة

- نموذج زيادة ثروات المساهمين
- نموذج زيادة ثروة المؤسسة
- نماذج عالمية للحوكمة
- مجلس الإدارة
- لجنة التدقيق
- بيئة المراقبة للشركات

الوحدة الرابعة:

أفضل الممارسات لحوكمة المؤسسات

- الشبكة الدولية لحوكمة الشركة
- مبادئ الحوكمة من منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية

الوحدة الخامسة:

وظائف وهيكلية الحوكمة

- البدء بمجلس الإدارة
- هيكلية بديلة للمجلس
- نماذج الطبقة الواحدة والطبقتين
- استقلال المجلس
- الاختيار وتحديد المكافآت والرواتب وتقييم عمل المجلس
- تحليل نظام الحوكمة الحالي
- تخطيط وتنظيم أهداف وموارد الحوكمة
- تبليغ وتطبيق مبادئ الحوكمة