

€ TRAINING

دورة متقدمة في تطوير و دبلوهاسية القيادة الإستراتيجية ورؤية
التحول الإيجابي



3 - 14 مارس 2025
طرابزون (تركيا)
Radisson Blu Trabzon

دورة متقدمة في تطوير و دبلوماسية القيادة الإستراتيجية ورؤية التحول الإيجابي

رمز الدورة: J670 تاريخ الإ انعقاد: 3 - 14 مارس 2025 دولة الإ انعقاد: طرابزون (تركيا) - Trabzon Blu Radisson التكلفة: 7950 يورو

مقدمة عن الدورة التدريبية:

سيشتمل البرنامج على عدة محاور منها افضل الممارسات العالمية في دبلوماسية القيادة وأنماطها ونظرياتها، وكذلك مفهوم الإدارة ووظائفها، والكفاءة والفاعلية، بالإضافة إلى التغيير القيادي الإداري الحديث ومهارات التفكير والإبداع القيادي الإداري، والمهارات القيادية الإدارية الحديثة وطرق تنميتها، وأيضاً التطرق إلى أهمية التحسين المستمر لأداء المنظمة و التحول الإيجابي للمؤسسات بما يتوافق مع التحول الوطني كما سيتم التدريب على تمارين وتطبيقات وحلقات عمل من واقع بيئة العمل.

أهداف الدورة التدريبية:

في نهاية دورة من هذا البرنامج يكون المتدرب قادراً على فهم:

- الدبلوماسية الاحترافية في التميز القيادي
- دبلوماسية قيادة و بناء فرق العمل
- الدبلوماسية في التحفيز وخلق بيئة عمل إيجابية
- دبلوماسية في التأثير والتواصل الفعال
- الدبلوماسية في الذكاء العاطفي والإنفغالي
- دبلوماسية التعامل مع الضغوط والشخصيات الصعبة
- الدبلوماسية في التفكير الإبتكاري و الإبداع القيادي المتميز
- الإدارة الإحترافية في التخطيط الإداري الفعال
- الإبداع والتميز في التنظيم والتنسيق
- دبلوماسية الإدارة الاحترافية في التوجيه والمتابعة والإشراف الفعال
- الدبلوماسية في حل المشكلات وإتخاذ القرارات
- دبلوماسية التميز في إدارة الصراعات

الفئات المستهدفة:

- رؤساء الأقسام الإدارية
- المدراء التنفيذيين
- المدراء الإداريين
- العاملين في السلك الدبلوماسي
- كافة العاملين في الأقسام الوظيفية.

محتوى الدورة التدريبية:

الوحدة الاولى: دبلوماسية التميز القيادي

- القدرات اللازمة لتأثير القيادة المتميزة
- آليات القيادة المتميزة والتميز القيادي والإداري
- التقنيات الحديثة لقيادة التغيير الجذري للتميز الإداري.
- مهام القائد الإبداعي في البيئة للتغيير الجذري
- كيفية ترجمة الأفكار المبتكرة إلى خطط وبرامج عمل
- القيادة سيكولوجية صنع القرار الذكي ومهارات التفكير الحيوي

الوحدة الثانية: القيادة والثقة بالذات

- المفاهيم الأساسية لـ "إدارة الانتباه و الثقة بالذات"
- إدارة الإنتباه و الإنتقال من العمل السطحي إلى العمل العميق
- مؤشرات إدارة الإنتباه وتأثيرها في رؤية و إدارة المستقبل
- أدوات إدارة الإنتباه الفعالة
- الطرق الذكية للتغلب على انعدام الثقة بالذات
- الخطوات السبعة التي تساعد في تنمية الثقة بالذات
- القيادة والخطوات الخمسة في إتقان إدارة الذات

الوحدة الثالثة: دبلوماسية قيادة التمكين و التطوير

- المفهوم الحديث لعملية التمكين
- النماذج المتقدمة للتمكين
- أهمية التمكين الوظيفي للأفراد والمؤسسات
- التمكين كإستراتيجية قيادية فعالة
- متطلبات التمكين الوظيفي الناجح
- التحديات المؤثرة على نجاح التمكين الوظيفي

الوحدة الرابعة: مهارات القيادة المتميزة السبيل للإبداع

- القدرات اللازمة لتأثير القيادة المتميزة
- آليات القيادة المتميزة.
- التقنيات الحديثة لقيادة التغيير الجذري للتميز الإداري.
- مهام القائد الإبداعي في البيئة للتغيير الجذري
- مبادئ قيادة التغيير الجذري لتحقيق التميز
- تنمية القيادة المتميزة من أجل التميز الإداري

الوحدة الخامسة: فرق العمل الفعالة

- القدرات اللازمة لتأثير القيادة المتميزة
- قيادة العمل الجماعي و تطوير وتحسين القدرة التطويرية
- التعرف على استراتيجيات تآزر الفريق حتى يكون الكل أكبر من مجموع الأجزاء
- العمل على تفعيل الصلات الإيجابية والروابط التفاعلية في البيئة العمل التشغيلية، والتشجيع على وجود حالة من الترابط بين العمليات والمبادرات.
- مهارات تحقيق الأهداف من خلال العمل الجماعي والدافع المشترك لإنجاز المهام والأدوار إستقصاء عملي تحليلي
- القيادة و تحقيق التمكين النفسي للأفراد الفريق
- دور القائد التشغيلي في حل الصراع وتفعيل نتائج الفريق
- الخصائص الخمسة لفريق العمل الناجح

الوحدة السادسة: تحسين فعالية الأداء الإبداعي و الابتكاري و تنمية العمل الإداري

- تعريف الفعالية الإدارية
- إجراءات و مقومات الفعالية الإدارية في المنظمات العربية
- مبادئ الإدارة الإبداعية و الابتكارية المتقدمة
- المهارات القيادية و الإبداعية اللازمة لتحقيق الفعالية الكاملة.
- الفعالية والدافعية و تحفيز الطاقات البشرية المتكاملة.
- القيادة والعمل الجماعي لزيادة فعالية الأداء المتميز

الوحدة السابعة: دبلوماسية كفاءة رسم و تنفيذ و متابعة خطط العمل الإستراتيجية

- المفاهيم المتكاملة للتخطيط الفعال
- التخطيط و الإبداع و الابتكار في العمل
- أساليب تحويل الأفكار الإبداعية إلى خطط تنفيذية
- تصميم نظام التخطيط حسب المتغيرات العالمية الجديدة

- مهارات المتابعة والابتكار, كيفية قياس كفاءة التخطيط والمتابعة
- مهارات حل مشكلات العمل بشكل إبتكاري اثناء التنفيذ.
- مبادئ التخطيط الاستراتيجي الفعال
- الفرق بين التخطيط الاستراتيجي والتشغيلي

الوحدة الثامنة: دبلوماسية الإدارة الإحترافية في حل المشكلات

- تعريف المشكلة.
- الفرق بين الحدث والمشكلة والأزمة.
- خطوات الحلول الإبداعية لحل المشكلات.
- أسلوب العصف الذهني للحلول الإبداعية لحل المشكلات.
- الخرائط الذهنية لتحليل المشكلات.
- مخططات "دونكر" لإبتكار حلول المشكلات.
- المصفوفة المورفولوجية لحلول المشكلات الإبداعية.
- أسلوب النظرة الخاطفة لحل المشكلات.

الوحدة التاسعة: الممارسات العالمية في كفاءات وجدارات القيادة الذكية و التحول الأيجابي

- مفهوم القيادة الذكية
- القيادة الذكية وقوانين القيادة العالمية
- ممارسات القيادة الذكية في تبسيط وتحديد الأولويات وبناء الافكار
- الكفاءات القيادية في التعامل مع الاختلافات الثقافية والبشرية في بيئة العمل
- جدارة تنوع الفكر والابداع والابتكار في الادارة والقيادة
- مناقشة أثر القيادة الذكية في تطوير العمل ، حفز الهمم ، وتحقيق النتائج
- اثراء المعرفة بأفضل الممارسات العالمية في كفاءات وجدارات الادارة والقيادة الذكية
- تعزيز القادة بالمهارات القيادية من اجل تحفيز الاخرين على التغيير الايجابي في الاداء
- تحقيق ابداع الذكاء العاطفي والمهارات الاجتماعية