

€ TRAINING

ادارة المخاطر والمراجعة الداخلية والامتثال

2 - 6 مارس 2025
القاهرة (مصر)



إدارة المخاطر والمراجعة الداخلية والامتثال

رمز الدورة: G799 تاريخ الإنعقاد: 2 - 6 مارس 2025 دولة الإنعقاد: القاهرة (مصر) - التكلفة: 3520 يورو

مقدمة البرنامج التدريبي:

تم تصميم هذا البرنامج لتقديم فهم شامل في إدارة المخاطر والمراجعة الداخلية والامتثال، وتزويد المشاركين بالمهارات اللازمة لتطبيق هذه المبادئ بشكل فعال داخل مؤسساتهم. حيث يركز البرنامج على التحليل العميق للمخاطر، ودور المراجعة الداخلية في تحسين كفاءة المؤسسات، وأهمية الامتثال للمعايير والقوانين لتعزيز الحوكمة المؤسسية.

أهداف البرنامج التدريبي:

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم المبادئ الأساسية لإدارة المخاطر وتقييمها.
- تطوير وتنفيذ استراتيجيات مراجعة داخلية فعّالة.
- تطبيق السياسات والإجراءات الامتثالية للحفاظ على الشفافية والمساءلة.
- التعرف على دور الامتثال في تعزيز الحوكمة المؤسسية.
- تحسين الأداء المؤسسي من خلال استخدام أدوات إدارة المخاطر والمراجعة الداخلية.

الفئات المستهدفة:

- مسؤولو إدارات المخاطر والامتثال.
- مدراء المراجعة الداخلية.
- أعضاء لجان التدقيق والحوكمة.
- مدراء الجودة والمسؤولين عن الامتثال التنظيمي.
- المحاسبون والمدققون الماليون.

محاور البرنامج التدريبي:

الوحدة الأولى:

إدارة المخاطر:

- تعريف وتحديد المخاطر.
- استراتيجيات تحليل المخاطر وتقييمها.
- دمج إدارة المخاطر في الاستراتيجية المؤسسية.
- أدوات وتقنيات مراقبة المخاطر.
- التخطيط الاستباقي للتعامل مع المخاطر.

الوحدة الثانية:

المراجعة الداخلية:

- المبادئ الأساسية للمراجعة الداخلية.
- دور المراجعة في تحسين كفاءة العمليات.
- أدوات وتقنيات المراجعة الداخلية.
- قياس أداء المراجعة وإدارة التحديات.
- أفضل الممارسات لتعزيز الحوكمة من خلال المراجعة الداخلية.

الوحدة الثالثة:

الامتثال التنظيمي:

- فهم القوانين والمعايير المحلية والدولية.
- تطوير سياسات وإجراءات الامتثال.
- أدوات مراقبة الامتثال والتفتيش.
- دور الامتثال في تحسين الشفافية والمساءلة.
- دراسة حالة حول تطبيق الامتثال في المؤسسات.

الوحدة الرابعة:

تعزيز الحوكمة المؤسسية:

- العلاقة بين المخاطر والحوكمة والامتثال.
- دور لجان التدقيق والحوكمة في إدارة المخاطر.
- آليات تعزيز الشفافية داخل المؤسسات.
- تأثير الامتثال على تحسين سمعة المؤسسة.
- خطوات تعزيز الحوكمة المؤسسية من خلال المراجعة والامتثال.

الوحدة الخامسة:

تحسين الأداء المؤسسي من خلال المراجعة والمخاطر:

- استخدام أدوات تقييم الأداء لتحديد الفجوات في العمليات.
- تحليل وتقييم دور المراجعة الداخلية في تحسين الأداء.
- دمج استراتيجيات إدارة المخاطر في جميع مستويات المؤسسة.
- تقييم عوائد تطبيق سياسات الامتثال والمراجعة الداخلية.
- وضع خطط عملية مبنية على نتائج المراجعة الداخلية لإحداث تحسينات ملموسة داخل المؤسسة.