

€ TRAINING

قيادة المنظمات والإستعداد للمستقبل



16 - 20 فبراير 2025

المنامة (البحرين)

Fraser Suites Seef Bahrain

قيادة المنظمات والإستعداد للمستقبل

رمز الدورة: M1028 تاريخ الإنعقاد: 16 - 20 فبراير 2025 دولة الإنعقاد: المنامة (البحرين) - Bahrain Seef Suites Fraser التكلفة: 4475 يورو

مقدمة عن البرنامج التدريبي:

تعد قيادة المنظمات والإستعداد للمستقبل من أهم التحديات التي تواجهها المنظمات في عصرنا الحالي المتغير بسرعة. يتطلب النجاح في قيادة المنظمات تطوير مهارات القيادة والتكيف مع التحولات التكنولوجية والثقافية والاقتصادية. يهدف هذا البرنامج إلى تزويد المشاركين بالمعرفة والمهارات اللازمة لقيادة منظماتهم وتحقيق الإستعداد الفعال للمستقبل.

أهداف البرنامج التدريبي:

في نهاية البرنامج, سيكون المشاركون قادرون على:

- تعريف المشاركين بأهمية قيادة المنظمات والإستعداد للمستقبل.
- تطوير مهارات القيادة الاستراتيجية والرؤية المستقبلية.
- تعليم المشاركين كيفية التعامل مع التغيرات والتحولات في البيئة التنظيمية.
- تزويد المشاركين بالأدوات والتقنيات اللازمة لتنمية الابتكار والتفوق التنظيمي.
- توجيه المشاركين حول كيفية بناء ثقافة منظماتية مستعدة للمستقبل.

الفئات المستهدفة:

- قادة المنظمات والمدراء التنفيذيين.
- المديرون الوسطى والمشرفون الذين يرغبون في تطوير مهارات القيادة.
- أصحاب الأعمال الذين يرغبون في تعزيز قدراتهم في قيادة المنظمات.
- الأفراد الذين يعملون في مجال الاستراتيجية والابتكار ويرغبون في فهم كيفية توجيه المنظمات نحو المستقبل.

محاور البرنامج التدريبي:

الوحدة الاولى:

أهمية قيادة المنظمات والإستعداد للمستقبل:

- تعريف قيادة المنظمات وأهميتها في البيئة التنظيمية المتغيرة.
- تحليل التحديات والفرص المتعلقة بالإستعداد للمستقبل.
- تطوير رؤية استراتيجية للمنظمة وتوجيهها نحو النمو والتطوير.

الوحدة الثانية:

تطوير مهارات القيادة الاستراتيجية:

- تحليل مهارات القيادة الاستراتيجية وكيفية تطويرها.
- استخدام الأدوات والتقنيات الاستراتيجية لتحقيق الأهداف المستقبلية.
- بناء فرق قوية وقادرة على تحقيق التغيير والتطور.

الوحدة الثالثة:

التعامل مع التغير والتحولات:

- تحليل طبيعة التغير وتأثيره على المنظمات.
- تطوير مهارات إدارة التغيير وتحويله إلى فرصة للتطور.
- تطبيق استراتيجيات تكيف المنظمة مع التحولات السريعة.

الوحدة الرابعة:

تنمية الابتكار والتفوق التنظيمي:

- تعزيز ثقافة الابتكار وتطبيق أساليب التفوق التنظيمي.
- تحليل أهمية التفكير الإبداعي وتطبيقه في إدارة المنظمة.
- تطوير مهارات التحليل والتقييم لتعزيز الابتكار والتطوير المستدام.

الوحدة الخامسة:

بناء ثقافة منظماتية مستعدة للمستقبل:

- فهم أهمية الثقافة التنظيمية وتأثيرها على استعداد المنظمة للمستقبل.
- بناء ثقافة قائمة على التعلم والتطوير المستمر.
- تحليل أفضل الممارسات في بناء ثقافة منظماتية مستعدة للمستقبل.