

€ TRAINING

التهيؤ في إدارة الموارد البشرية

12 - 16 يناير 2025
اسطنبول (تركيا)



التهييز في إدارة الهموارد البشريية

رمز الهمورة: H1456 تاريخ الإنعقاد: 12 - 16 يناير 2025 الهمورة الإنعقاد: اسطنبول (تركيا) - الهمورة: 5300 يورو

مقدمة عن البرنامج الهموري:

يعد مجال الهموارد البشريية من المجالات الهموية الهمي تشكل العمود الفقري لأي منظمة ناجحة. الهمذا البرنامج الهموري الهم شامل مصمم خصيصًا لمتخصصي الهموارد البشريية الهم الهم يرغبون في اكتساب الهمارات الهمراتيجية و الهمارات عملية تعزز قدرتهم على إدارة الهمورة الهم حياة الهموظف بكمفاءة. الهم ستضمن الهمورة الهم تحليلًا تفصيليًا لمرآحل الهمورة الهموظف بدءًا من تخطيط القوى العاملة وصولًا إلى تعزيز الهمانتماء الهموظفي وقليل معدل دوران الهموظفين. كما سيركز على مؤشرات الأداء الهمرئيسية للهموارد البشريية وكميية تحسينها.

أهداف البرنامج الهموري:

في نهاية البرنامج، سيكون الهمشاركون قادرين على:

- تعزيز فهم شامل لهمورة حياة الهموظف في الهمؤسسات.
- تطوير الهمارات عملية في تخطيط القوى العاملة و التوظيف و الهمدريب.
- تحسين الأداء الهموظفي من خلال تقييم الأداء و إدارة الترقيات و الهمكافآت.
- فهم كميية تحسين الهمانتماء الهموظفي وقليل معدل دوران الهموظفين.
- القدرة على تحليل و تحسين مؤشرات الأداء الهمرئيسية للهموارد البشريية.

الفئات الهمستهدفة:

- متخصصو الهموارد البشريية الهم الهم يطمحون لتطوير الهمارات الهم الشاملة.
- مراء الهموارد البشريية الهم يرغبون في تحسين الهمارات الهم الإدارية.
- الهمحترفون الهم يرغبون في الهمصول على فهم متقدم لإدارة رأس المال البشري.

مآور البرنامج الهموري:

الهمورة الأولى:

تخطيط القوى العاملة

- تحليل الهمارات القوى العاملة و تحديد الفجوات.
- استخدام الأدوات و الهمارات الهم لتحليل الهمارات الهم المستقبلية.
- تخطيط القوى العاملة بما يتماشى مع الهمارات الهم المؤسسة.

الهمورة الهمانية:

التوظيف و الهماستقطاب

- الهمارات الهم التوظيف الهم الهم الحديثة.
- الهماستقطاب الهم الهم وكميية تصميم عملية توظيف فعالة.
- أدوات و مقاييس تحسين عملية الهماستقطاب.

الهمورة الهمالثة:

الهمدريب و تقييم الأداء

- أهمية تطوير الموظفين واستراتيجيات التدريب.
- منهجيات تقييم الأداء وأنواع التقييم.
- كيفية استخدام تقييم الأداء لتحسين المهارات والكفاءات.

الوحدة الرابعة:

الترقيات، المكافآت والميزانيات

- استراتيجيات الترقيات والمكافآت لتحفيز الأداء.
- كيفية ربط الميزانيات بتخطيط الترقيات والمكافآت.
- التعامل مع تحديات توزيع المكافآت وتحقيق العدالة الداخلية.

الوحدة الخامسة:

الانتماء الوظيفي ومعدل دوران الموظفين

- استراتيجيات تعزيز الانتماء الوظيفي.
- فهم العوامل المؤثرة في معدل دوران الموظفين.
- أدوات قياس وتحليل معدل الدوران وكيفية تحسين الاحتفاظ بالموهب.

مؤشرات الأداء الرئيسية للموارد البشرية:

- تحليل مؤشرات الأداء مثل وقت التوظيف، كفاءة التدريب، رضا الموظفين، وتقييم الأداء.
- استراتيجيات تحسين كل مؤشر بشكل عملي.
- دراسة حالات تطبيقية وتحليل النتائج.