

€ TRAINING

ورشة عمل حول إدارة وهندسة الصحة والسلامة

5 - 16 يناير 2025
اسطنبول (تركيا)



ورشة عمل حول إدارة وهندسة الصحة والسلامة

رمز الدورة: S1381 تاريخ الانعقاد: 5 - 16 يناير 2025 دولة الانعقاد: اسطنبول (تركيا) - التكلفة: 8775 يورو

مقدمة ورشة العمل:

خلال هذه الورشة سيتم تسليط الضوء على أهمية إدارة الصحة والسلامة المهنية في بيئات العمل وفق المعايير الدولية والمحلية. حيث سيتم التركيز على تحليل وتقييم المخاطر، وتطوير الحلول الهندسية المناسبة، واستعراض أحدث التقنيات في مجال إدارة الصحة والسلامة، مع توفير فرصة للتفاعل وتبادل الخبرات بين المشاركين لتعزيز الفهم المشترك والابتكار في استراتيجيات السلامة.

أهداف ورشة العمل:

في نهاية الورشة، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم وتطبيق معايير إدارة الصحة والسلامة المهنية وفقاً للمعايير الدولية مثل OSHA و ISO 45001.
- تحليل وتقييم المخاطر المهنية باستخدام تقنيات مثل HAZOP و FMEA لتطوير استراتيجيات الوقاية.
- تطبيق الحلول الهندسية لتعزيز معايير الصحة والسلامة وتقليل المخاطر في أماكن العمل.
- إعداد وتنفيذ خطط الاستجابة للطوارئ وإدارة الحوادث بفعالية لتحسين السلامة المؤسسية.
- دمج التكنولوجيا الحديثة مثل الذكاء الاصطناعي وإنترنت الأشياء في نظم إدارة الصحة والسلامة لتعزيز الوقاية من الحوادث.

الفئات المستهدفة:

- مدراء الصحة والسلامة المهنية.
- المهندسون المسؤولون عن بيئات العمل.
- مسؤولو الجودة والمخاطر.
- مشرفو السلامة في المصانع والمواقع الإنشائية.
- خبراء تكنولوجيا السلامة.
- القادة العسكريون في الوحدات العسكرية.

محاور ورشة العمل:

الوحدة الأولى:

إدارة الصحة والسلامة المهنية وفق المعايير الدولية:

- استعراض شامل لمعايير OSHA و ISO 45001 وكيفية تطبيقها في الصناعات المختلفة.
- دراسة تأثير الالتزام بمعايير الصحة والسلامة على الأداء المؤسسي.
- مناقشة العوائق الشائعة عند محاولة الامتثال للمعايير وكيفية التغلب عليها.
- استراتيجيات لقياس وتحسين الأداء باستخدام مقاييس الأداء الرئيسية KPIs.
- تحليل العوائد الاقتصادية والاجتماعية لتحسين أنظمة الصحة والسلامة.

الوحدة الثانية:

دور القيادة في تعزيز السلامة المهنية:

- دراسة دور القيادة في خلق بيئة عمل آمنة وكيف يؤثر على ثقافة السلامة.
- استراتيجيات لتعزيز الالتزام بسياسات الصحة والسلامة.

- كيفية إدارة التغيير المؤسسي لتبني أنظمة سلامة جديدة.
- أهمية تدريب القادة على بناء فرق فعالة لقيادة السلامة.
- طرق تحليل الأثر القيادي على تحقيق أهداف السلامة المهنية.

الوحدة الثالثة:

تقنيات تحليل المخاطر وتقييمها:

- تطبيق تقنيات مثل HAZOP وFMEA لتقييم المخاطر في بيئات العمل.
- كيفية دمج تحليل المخاطر في الاستراتيجية المؤسسية.
- تطوير سياسات لقياس وتقليل المخاطر التشغيلية.
- طرق وتقنيات مراقبة المخاطر على مدار دورة حياة المشاريع واتخاذ الإجراءات التصحيحية.
- إعداد استراتيجيات استباقية للتعامل مع المخاطر.

الوحدة الرابعة:

التكنولوجيا الحديثة في إدارة الصحة والسلامة المهنية:

- تأثير الذكاء الاصطناعي وإنترنت الأشياء على تطوير أنظمة السلامة.
- دمج أجهزة الاستشعار الذكية والأتمتة لمراقبة المخاطر في الوقت الحقيقي.
- كيفية استخدام التحليلات التنبؤية للتنبؤ بالحوادث ومنعها.
- استعراض للتكنولوجيا الناشئة في معدات السلامة وأجهزة الحماية.
- أساليب لدمج الحلول التكنولوجية في استراتيجيات الصحة والسلامة.

الوحدة الخامسة:

إدارة الحوادث والطوارئ:

- تطوير خطط شاملة للاستجابة للحوادث في مختلف السيناريوهات.
- أهمية تنظيم التدريبات العملية لضمان جاهزية الفرق للتعامل مع الأزمات.
- تحليل الحوادث السابقة لتطوير استراتيجيات وقائية محسنة.
- تطبيق استراتيجيات إدارة الأزمات لتحسين الأداء المؤسسي.
- قياس الأثر الإيجابي لتطبيق خطط الطوارئ على تقليل الخسائر.

الوحدة السادسة:

إدارة الحوادث والطوارئ:

- طرق تطوير خطط شاملة للاستجابة للطوارئ يغطي مختلف السيناريوهات المحتملة لضمان استجابة فعالة وسريعة.
- أهمية تنظيم التدريبات العملية لضمان جاهزية الفرق المؤسسية وتعزيز قدرتها على التعامل مع الأزمات بفعالية.
- تحليل الحوادث السابقة لتحديد الدروس المستفادة وتحسين استراتيجيات الوقاية وتفادي تكرار الحوادث.
- تطبيق استراتيجيات متقدمة لإدارة الأزمات ضمن إطار شامل للصحة والسلامة المؤسسية.
- قياس الأثر الإيجابي لتطبيق خطط الطوارئ على الأداء المؤسسي وتقليل الخسائر المحتملة.

الوحدة السابعة:

تطوير برامج تدريب وتوعية حول السلامة:

- أهمية تصميم برامج تدريب فعّالة على الصحة والسلامة المهنية لجميع الموظفين.
- تقنيات لزيادة الوعي حول السلامة وتعزيز المشاركة داخل المؤسسة.
- تخصيص محتوى التدريب ليتوافق مع الأدوار والمسؤوليات المختلفة.
- مراقبة وتقييم تأثير المبادرات التدريبية الخاصة بالسلامة.
- استراتيجيات لتعزيز التعلم المستمر وزيادة الوعي حول السلامة في بيئات العمل.

- تشجيع التفاعل وتبادل الخبرات بين المشاركين لتحسين تطبيق ممارسات السلامة في بيئات العمل.

الوحدة الثامنة:

التكنولوجيا الحديثة في إدارة الصحة والسلامة المهنية:

- تأثير الذكاء الاصطناعي وإنترنت الأشياء على تطوير أنظمة السلامة.
- دمج أجهزة الاستشعار الذكية والأتمتة في مراقبة المخاطر في الوقت الحقيقي.
- كيفية استخدام التحليلات التنبؤية في التنبؤ بالحوادث ومنعها.
- استعراض للتكنولوجيا الناشئة في معدات السلامة وأجهزة الحماية.
- استراتيجيات لدمج الحلول التكنولوجية وتوسيع نطاق استخدامها في إدارة الصحة والسلامة.

الوحدة التاسعة:

تعزيز السلامة باستخدام النهج القائم على البيانات:

- دور تحليل البيانات في تحسين نتائج الصحة والسلامة المهنية.
- جمع وتحليل بيانات السلامة لتحديد الاتجاهات ومجالات التحسين.
- استخدام البيانات لدفع التحسين المستمر في بروتوكولات السلامة.
- تطوير إطار عمل لجمع وتحليل البيانات بشكل مستمر في إدارة الصحة والسلامة.
- أدوات لتصوير البيانات وتوصيل الأداء المتعلق بالسلامة.

الوحدة العاشرة:

الاعتبارات القانونية والأخلاقية في إدارة الصحة والسلامة المهنية:

- فهم الالتزامات القانونية للمؤسسات فيما يتعلق بسلامة أماكن العمل.
- الاعتبارات الأخلاقية في ضمان رفاهية الموظفين.
- إدارة الامتثال للوائح السلامة المحلية والدولية.
- دور عمليات التدقيق والتفتيش في الحفاظ على معايير الصحة والسلامة.
- العواقب والعقوبات الخاصة بعدم الامتثال للوائح الصحة والسلامة.