

€ TRAINING

مهارات تصهير وإعداد الحقائب التدريبية

30 يونيو - 4 يوليو 2025
امستردام (هولندا)



مهارات تصهير وإعداد الحقائق التدريبية

رمز الدورة: H329 تاريخ الإنعقاد: 30 يونيو - 4 يوليو 2025 دولة الإنعقاد: استرندار (هولندا) - التكلفة: 5565 يورو

مقدمة عن البرنامج التدريبي:

إنّ تصميم الحقيبة التدريبية لم يعد مجرد عملية جمع للمحتوى، بل هو عملية استراتيجية متكاملة تبدأ بتحليل احتياجات المستهدفين، مروراً بهندسة المحتوى وتنسيقه بأساليب تفاعلية، وصولاً إلى اختيار الأنشطة والأدوات الملائمة للبيئة التدريبية. يلعب تصميم وإعداد الحقائق التدريبية دوراً حيوياً في نجاح عمليات التدريب وتحقيق أهدافها، حيث تمثل الحقيبة التدريبية خطة تنفيذية متكاملة لعملية التدريب، تتضمن المادة العلمية و الأنشطة، بالإضافة إلى الخطوات الإجرائية. يحتوي هذا البرنامج على المعرفة والمهارات اللازمة لتصميم حقائق تدريبية فعّالة تلبي احتياجات المؤسسات والأفراد، وتعزز الأداء بما يواكب التطورات الحديثة في مجال التدريب. يهدف إلى تزويدكم بمنهجية متكاملة ومعايير احترافية تُمكنكم من تحويل الأفكار النظرية إلى حقائق تدريبية مؤثرة وفعّالة. فخلال هذا البرنامج، سنستعرض أسس تحليل الاحتياجات التدريبية، وتحديد الأهداف وصياغتها بشكل واضح وقابل للقياس، ثم ننتقل إلى تصميم المحتوى وفق أحدث أساليب التعلم.

أهداف البرنامج التدريبي:

في نهاية البرنامج سيكون المشاركون قادرين على:

- اكتساب المفهوم الحديث للحقائق التدريبية وأنواعها المختلفة.
- تصميم الحقائق التدريبية بأساليب متقدمة تعتمد على معايير عالمية.
- تطوير الأدوات التدريبية الملحقة بالحقائق لضمان فعاليتها.
- استراتيجيات تطبيق تقنيات حديثة في تصميم الحقائق التدريبية الإلكترونية والتفاعلية.
- تقييم الحقائق التدريبية وفقاً لمعايير تصنيف وقياس معترف بها.

الفئات المستهدفة:

- مدراء مراكز التدريب.
- مدراء وأخصائيو الموارد البشرية.
- رؤساء أقسام التدريب وشؤون الموظفين.
- المدربين والمحاضرون في مجالات التعليم والتدريب.
- الموظفون العاملون في تصميم وتطوير البرامج التدريبية.

محاور البرنامج التدريبي:

الوحدة الأولى:

المدخل إلى العملية التدريبية وتصميم الحقائق:

- أهمية التدريب وعلاقته بالتنمية الإدارية.
- تعريف ومفهوم الحقيبة التدريبية وأهميتها.
- أنواع الحقائق التدريبية ومتى يتم استخدام الحقائق الجاهزة.
- مكونات وهيكل الحقيبة التدريبية.
- خطوات تحديد الأهداف التدريبية وتطوير محتوى الحقيبة.

الوحدة الثانية:

المكونات الأساسية للحقائق التدريبية:

- تحليل المكونات الرئيسية للحقيبة التدريبية.
- تصميم الحقيبة باستخدام تقنيات PTP و5x5.
- إعداد الهيكل التنظيمي للحقائب وتقسيم المحتوى إلى وحدات تدريبية.
- تحديد الأهداف، الأساليب، والوسائط التدريبية.
- توجيه الأنشطة والمراجع المستخدمة في التدريب.

الوحدة الثالثة:

الأدوات التدريبية وتكنولوجيا العروض التقديمية:

- التعرف على الأدوات التدريبية وأنواعها.
- استخدام البرامج التكنولوجية مثل PowerPoint في العروض التقديمية.
- إضافة المؤثرات الخاصة وتنسيق النصوص والخلفيات.
- تصنيف الوسائل التقديمية سمعية، بصرية، وسمع بصرية.
- تطوير مهارات إعداد وعرض المواد التدريبية.

الوحدة الرابعة:

مراحل بناء الحقيبة التدريبية الفعالة:

- الإعداد الأولي: صياغة الأهداف واستراتيجية التنفيذ.
- كتابة المحتوى التدريبي وتصميم الأنشطة.
- استخدام تقنيات AIDA وA.S.K في إعداد الحقيبة.
- تقييم الحقيبة باستخدام برنامج CRTP.
- دراسة حالة تطبيقية على تصميم حقيبة تدريبية.

الوحدة الخامسة:

التقويم والتغذية الراجعة للحقيبة التدريبية:

- أهمية التغذية الراجعة في تحسين الأداء التدريبي.
- أساليب تقويم الأثر التدريبي قبل وأثناء وبعد التدريب.
- تصميم استمارات القياس والتقويم لمنظومة التدريب.
- تطبيق معايير تقييم الحقائب التدريبية باستخدام تقنيات CRTP.
- إعداد تقارير تحليلية لتحسين مستوى الحقائب التدريبية.