

€ TRAINING

القيادة الذكية والمهنة

2025 - 30 مايو
جنيف (سويسرا)



القيادة الذكية والمرنة

رمز الدورة: M1307 تاريخ الإنعقاد: 26 - 30 مايو 2025 دولة الإنعقاد: جنيف (سويسرا) - التكلفة: 6000 يورو

مقدمة عن البرنامج التدريبي:

تشير القيادة الذكية والمرنة إلى القدرة على التكيف مع المتغيرات المستمرة في بيئات العمل واتخاذ القرارات الاستراتيجية بفعالية. يجمع هذا النهج بين الذكاء التحليلي والعاطفي وبين المهارات القيادية التي تمكن القادة من إدارة الفرق وتحقيق الأهداف في ظل التحديات الحديثة. يركز هذا البرنامج على تطوير مهارات القادة في تعزيز الابتكار في العمليات القيادية وبناء بيئة عمل تدعم النمو والإبداع. كما يشمل مهارات الوعي الذاتي والتواصل الفعال وإدارة التغيير بمرونة بما يضمن للقادة تحقيق التميز المؤسسي وتعزيز الأداء الفردي والجماعي.

أهداف البرنامج التدريبي:

في نهاية البرنامج سيكون المشاركون قادرين على:

- تحليل أنماط القيادة الخاصة بهم وكيفية تحسينها.
- إعداد استراتيجيات التواصل الفعال مع فرق العمل وتحفيزها.
- التكيف مع التغيرات وتوجيه فرق العمل خلال فترات التحول.
- تزويد القادة بالأدوات اللازمة للتخطيط واتخاذ القرارات الاستراتيجية.
- تصميم خطط قيادية تدعم تحقيق التميز المؤسسي.

الفئات المستهدفة

- المديرون التنفيذيون.
- قادة الفرق.
- مدراء الأقسام.
- رواد الأعمال.

محاور البرنامج التدريبي:

الوحدة الأولى:

الوعي الذاتي والقيادة الذكية:

- مفهوم القيادة الذكية.
- طرق تحليل أنماط القيادة الشخصية.
- أساليب تطوير القدرات العاطفية والاجتماعية.
- اكتشاف وتحليل ديناميكيات الفرق.
- طرق تعزيز الوعي الذاتي وتحسين الأداء الشخصي.

الوحدة الثانية:

التواصل الفعال وتحفيز الفرق:

- استراتيجيات التواصل الفعال.
- طرق بناء علاقات قوية داخل الفرق.
- تحفيز الفريق وتحقيق أعلى مستويات الأداء.
- أساليب إدارة النزاعات وحل المشكلات.



- كيفية تعزيز العمل الجماعي والتعاون.

الوحدة الثالثة:

إدارة التغيير بمرونة:

- أساليب تحديد وتقبل التغيير.
- استراتيجيات إدارة التغيير.
- تقنيات التكيف مع التغيرات.
- قيادة الفرق خلال فترات التحول.
- طرق التغلب على مقاومة التغيير.

الوحدة الرابعة:

التفكير الاستراتيجي واتخاذ القرارات:

- مفهوم التفكير الاستراتيجي.
- آلية تطوير الرؤية الاستراتيجية.
- أدوات التحليل الاستراتيجي.
- كيفية اتخاذ القرارات الاستراتيجية.
- أدوات تقييم النتائج وتعديل الاستراتيجيات.

الوحدة الخامسة:

بناء خطط قيادية لتحقيق التميز:

- كيفية تصميم خطط قيادية مرنة ومستدامة.
- تعزيز الابتكار في العمليات القيادية.
- بناء بيئة عمل تدعم النمو والتطور.
- استخدام التغذية الراجعة لتحسين الأداء القيادي.