



القيادة الإبداعية في بناء علاقات العمل



20 - 24 أكتوبر 2025

امستردام (هولندا)



## القيادة الإبداعية في بناء علاقات العمل

رمز الدورة: X1305 تاريخ الإنعقاد: 20 - 24 أكتوبر 2025 دولة الإنعقاد: أمستردام (هولندا) - التكلفة: 5750 يورو

### مقدمة:

القيادة الإبداعية في بناء علاقات العمل تعني استخدام المهارات الإبداعية والابتكارية لتعزيز التواصل والتعاون بين أفراد الفريق. من خلال تبني استراتيجيات مبتكرة للتواصل وتحفيز الفرق، تسهم القيادة الإبداعية في بناء علاقات عمل قائمة على الثقة والتفاهم المتبادل. يُعتبر الإبداع جزءاً أساسياً من عملية القيادة في خلق بيئة عمل إيجابية تعزز الرضا الوظيفي وتحفز الأداء الفردي والجماعي. باستخدام أساليب متنوعة ومبتكرة، يمكن للقادة الإبداعيين أن يساهموا في بناء فرق عمل فعّالة ومتراقبة، تعزز من نجاح المؤسسة واستدامتها في المستقبل.

### أهداف البرنامج التدريبي:

#### في نهاية البرنامج سيكون المشاركون قادرين على:

- تنمية المهارات القيادية الإبداعية.
- تحسين علاقات العمل.
- إدارة الصراعات بشكل فعال.
- تحفيز الفرق.
- تعزيز التواصل الفعال.

### الفئات المستهدفة:

- المديرون التنفيذيون.
- مدراء الأقسام.
- قادة الفرق والمسارعين.
- المهنيون العاملون في مجال تطوير العلاقات.
- المستشارون في مجال القيادة والتطوير التنظيمي.

### محاور البرنامج التدريبي:

#### الوحدة الأولى:

#### أساسيات القيادة الإبداعية:

- مقدمة في القيادة الإبداعية.
- الفرق بين القيادة التقليدية والقيادة الإبداعية.
- صفات القائد الإبداعي.
- أدوات القيادة الإبداعية وتطبيقات عملية.

#### الوحدة الثانية:

#### بناء علاقات العمل الفعالة:

- أسس بناء علاقات العمل.
- تعزيز الثقة بين أعضاء الفريق.
- التعاون والتنسيق بين الفرق.
- التعامل مع الاختلافات الثقافية وتعزيز بيئة عمل إيجابية.



### **الوحدة الثالثة:**

#### **ال التواصل الفعال في القيادة:**

- مهارات التواصل الفعال.
- التواصل غير اللفظي.
- إدارة الاجتماعات بفعالية.
- الاستماع النشط والتواصل مع الأطراف الخارجية.

### **الوحدة الرابعة:**

#### **ادارة الصراعات بطرق ابداعية:**

- فهم أسباب الصراعات.
- استراتيجيات إدارة الصراعات.
- التفاوض وحل النزاعات.
- تحويل الصراعات إلى فرص دراسة حالات عملية.

### **الوحدة الخامسة:**

#### **تحفيز الفريق وتعزيز الأداء:**

- استراتيجيات تحفيز الفريق.
- التقدير والاعتراف بالإنجازات.
- بناء ثقافة التمكين.
- التغذية الراجعة الفعالة وتعزيز روح الفريق.