



استراتيجيات التخطيط والتنفيذ الفعال: دورة تدريبية للمحترفين

A photograph of four professionals—three women and one man—smiling at the camera. They are dressed in business attire; the woman in the foreground wears a black top and a multi-strand necklace. The background shows an office environment with desks and papers.

2025 - 5 ماي 9

باكو (أذربيجان)



استراتيجيات التخطيط والتنفيذ الفعال: دورة تدريبية للمحترفين

رقم الدورة: 1266J تاريخ الإنعقاد: 5 - 9 مايو 2025 دولة الإنعقاد: باكو (أذربيجان) - التكلفة: 5750 يورو

مقدمة عن البرنامج التدريبي:

يهدف هذا البرنامج إلى تزويد المشاركين بالمهارات والأساليب الالازمة لوضع وتنفيذ استراتيجيات فعالة في بيئات العمل المختلفة. يقدم البرنامج مزيجاً متميزاً من المعرفة النظرية والتطبيقات العملية لضمان تطوير مهارات التخطيط والتنفيذ بشكل شامل ومتقدم.

أهداف البرنامج التدريبي:

في نهاية البرنامج سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم أساس ومفاهيم التخطيط الاستراتيجي والتنفيذ الفعال.
- تعلم استخدام الأدوات والتقنيات الحديثة في وضع الاستراتيجيات وتطبيقها.
- تطوير القدرة على تحليل البيئة الداخلية والخارجية للمنظمة واستخلاص الفرص والتحديات.
- اكتساب المهارات الالازمة لتحقيق أهداف العمل وإدارة المشاريع بفعالية.
- تنمية القدرة على التخطيط للتغيير وإدارة الاستجابة للتحديات المستقبلية.

الفئات المستهدفة:

- مدراء وقادة الفرق والمشاريع.
- محلون الأعمال ومخططو الاستراتيجيات.
- مسؤولو التخطيط والتطوير في المؤسسات.
- مدير المشاريع ومنسقو العمليات.
- أي مهني يسعى لتحسين مهارات التخطيط والتنفيذ في بيئه العمل.

محاور البرنامج التدريبي:

الوحدة الأولى

أسس التخطيط الاستراتيجي:

- فهم مفاهيم التخطيط الاستراتيجي وأهميته.
- تحليل بيئه العمل الداخلية والخارجية.
- وضع الرؤية والرسالة والأهداف الاستراتيجية.

الوحدة الثانية

تطوير استراتيجيات الفعالة:

- استخدام الأدوات والتقنيات في وضع الاستراتيجيات.
- تحليل النقاط القوية والضعف والفرص والتهديدات.
- وضع استراتيجيات التنفيذ والتطبيق.

الوحدة الثالثة

إدارة المشاريع والعمليات:



- تحديد المشاريع الاستراتيجية وتحطيمها.
- تنفيذ الخطط وإدارة التغيير.
- قياس الأداء ومراقبة التنفيذ.

الوحدة الرابعة

التنفيذ الفعال وتحقيق النتائج:

- تحفيز الفريق وتمكينه لتحقيق الأهداف.
- التعامل مع التحديات وحل المشكلات.
- تقييم النتائج وإجراء التحسينات الضرورية.

الوحدة الخامسة

التحليل والتقييم الاستراتيجي:

- استعراض وتقييم الاستراتيجيات والأداء.
- تحليل النتائج وتحديد الإجراءات التصحيحية.
- تطوير خطط العمل المستقبلية والتحديث للإستراتيجيات.