

€ TRAINING

استراتيجيات القيادة التنفيذية

21 - 25 إبريل 2025
لندن (المملكة المتحدة)



استراتيجيات القيادة التنفيذية

رمز الدورة: M1309 تاريخ الإنعقاد: 21 - 25 إبريل 2025 دولة الإنعقاد: لندن (المملكة المتحدة) - التكلفة: 5550 يورو

مقدمة البرنامج التدريبي:

تتمثل القيادة التنفيذية في القدرة على تحقيق النجاح المؤسسي من خلال استخدام الرؤية الاستراتيجية، واتخاذ القرارات الفعالة، وتوجيه الفرق نحو تحقيق الأهداف طويلة المدى في بيئات العمل المتغيرة. يهدف هذا البرنامج إلى تعزيز مهارات القادة التنفيذيين بتقديم استراتيجيات متقدمة لقيادة المؤسسات بشكل فعال، وتحفيز الابتكار، وضمان التوافق بين الأهداف المؤسسية ورؤية القائد، وتطوير ثقافة التميز المؤسسي. حيث يتناول البرنامج تطوير المهارات القيادية الاستراتيجية، تحسين مهارات اتخاذ القرارات، إدارة الموارد بفعالية، بناء ثقافة تنظيمية قوية، وقيادة التغيير لضمان استدامة النجاح المؤسسي.

أهداف البرنامج التدريبي:

في نهاية البرنامج سيكون المشاركون قادرين علي:

- اكتساب أساسيات القيادة الاستراتيجية ودورها في نجاح المنظمة.
- تعزيز مهارات اتخاذ القرار من خلال تطبيق استراتيجيات التفكير النقدي وحل المشكلات.
- إدارة الموارد والوقت والعمليات بفعالية لتحسين أداء المنظمة.
- بناء ثقافة تنظيمية قوية من خلال تشكيل فرق عمل متماسكة وتشجيع الابتكار.
- اكتساب المهارات اللازمة لقيادة مبادرات التغيير، والتكيف مع التحديات، وضمان استدامة النجاح على المدى الطويل.

الفئات المستهدفة:

- القادة التنفيذيون.
- مديرو الإدارات.
- المديرون العامون.
- المستشارون الإداريون.
- المهنيون في مجال التطوير المؤسسي.

محاور البرنامج التدريبي:

الوحدة الأولى:

تطوير القدرات القيادية الاستراتيجية:

- مفهوم القيادة الاستراتيجية.
- تحليل البيئة الداخلية والخارجية.
- وضع الرؤية والأهداف الاستراتيجية.
- تطوير الاستراتيجيات الفعالة.
- قياس وتقييم الأداء الاستراتيجي.

الوحدة الثانية:

تحسين مهارات اتخاذ القرار:

- أدوات تحليل المشكلات.
- استراتيجيات اتخاذ القرارات الحاسمة.
- إدارة المخاطر وتقييم الخيارات.

- تطبيق التفكير النقدي والإبداعي.
- مراجعة وتقييم القرارات.

الوحدة الثالثة:

إدارة الموارد بفعالية:

- تخطيط الموارد الاستراتيجية.
- إدارة الوقت بفعالية.
- تحسين كفاءة العمليات.
- تخصيص الموارد وتحقيق الأولويات.
- قياس الأداء وتحسين العمليات.

الوحدة الرابعة:

بناء ثقافة تنظيمية قوية:

- أساسيات الثقافة المؤسسية.
- تعزيز القيم والرؤية المؤسسية.
- تطوير القيادة التعاونية.
- طرق بناء فرق عمل متماسكة.
- تعزيز الابتكار والإبداع داخل المؤسسة.

الوحدة الخامسة:

قيادة التغيير والتكيف مع المتغيرات:

- فهم ديناميكيات التغيير.
- تطوير استراتيجيات إدارة التغيير.
- تقنيات التكيف مع التحولات.
- قيادة الفرق خلال فترات التغيير.
- طرق التغلب على مقاومة التغيير وتحقيق النجاح المستدام.