

# € TRAINING

الحوكمة المؤسسية في إدارة المخاطر والامتثال

7 - 18 إبريل 2025  
كازبلانكا (المغرب)



## الحوكمة المؤسسية في إدارة المخاطر والامتثال

رمز الدورة: G1171 تاريخ الإنعقاد: 7 - 18 إبريل 2025 دولة الإنعقاد: كازبلانكا (المغرب) - التكلفة: 7800 يورو

### مقدمة عن البرنامج التدريبي:

تمثل الحوكمة المؤسسية ركيزة أساسية لضمان الامتثال الفعّال وإدارة المخاطر في المؤسسات، حيث تسهم في تعزيز الشفافية والمساءلة والالتزام بالمعايير التنظيمية. يساعد التكامل بين الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال على حماية المؤسسات من التحديات القانونية والتشغيلية وضمان اتخاذ قرارات مستدامة تدعم النمو المؤسسي. يهدف هذا البرنامج إلى تزويد المشاركين بالمعرفة المتعمقة حول آليات الحوكمة الحديثة وأدوات إدارة المخاطر واستراتيجيات الامتثال لتمكينهم من تحسين الأداء المؤسسي وتقليل المخاطر المحتملة.

### أهداف البرنامج التدريبي:

#### في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- تحليل مفهوم الحوكمة المؤسسية وأثرها في تعزيز الامتثال وإدارة المخاطر.
- تطوير استراتيجيات فعالة لتحديد وتقييم المخاطر المؤسسية.
- تنظيم واستخدام سياسات الامتثال وفقاً للمعايير والتشريعات التنظيمية.
- تحسين آليات الرقابة الداخلية لضمان الامتثال وتقليل المخاطر التشغيلية.
- تعزيز دور القيادة والإدارة في تحقيق حوكمة فعالة ومستدامة.

### الفئات المستهدفة:

- أعضاء مجالس الإدارة والمديرون التنفيذيون.
- مسؤولو الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال.
- المدققون الداخليون والمستشارون القانونيون.
- مسؤولو الرقابة المالية والإدارية.
- قادة الفرق والإدارات التنظيمية.

### محاور البرنامج التدريبي:

#### الوحدة الأولى:

#### مفاهيم الحوكمة المؤسسية وإدارة المخاطر والامتثال:

- التعريف بمبادئ الحوكمة المؤسسية وأهميتها.
- العلاقة بين الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال GRC.
- تأثير الحوكمة الفعالة على استدامة المؤسسات.
- الأطر القانونية والتنظيمية للحوكمة المؤسسية.
- التحديات الشائعة في تطبيق الحوكمة المؤسسية.

#### الوحدة الثانية:

#### بناء نظام قوي لإدارة المخاطر:

- التعرف على أنواع المخاطر المؤسسية وتأثيرها.
- مبادئ تطوير آليات فعالة لتحديد وتقييم المخاطر.
- كيفية استخدام مؤشرات الأداء الرئيسية لرصد المخاطر.

- استراتيجيات تقليل المخاطر وتحسين استمرارية الأعمال.
- أهمية توظيف التكنولوجيا في تحليل وإدارة المخاطر.

## الوحدة الثالثة:

### الامتثال التنظيمي والمتطلبات القانونية:

- أهمية الامتثال في تعزيز سمعة المؤسسة.
- القوانين والتشريعات المحلية والدولية المرتبطة بالامتثال.
- كيفية وضع سياسات وإجراءات الامتثال الفعالة.
- دور المدققين الداخليين في مراقبة الامتثال.
- آليات متابعة الالتزام والتعامل مع المخالفات.

## الوحدة الرابعة:

### الحوكمة ودور الرقابة الداخلية:

- مفهوم الرقابة الداخلية وأهميتها في تحقيق الامتثال.
- آليات تقييم نظم الرقابة المؤسسية.
- أسس تطوير خطط التدقيق الداخلي لضمان الامتثال والمساءلة.
- أدوات تحليل الفجوات وتعزيز الحوكمة المؤسسية.
- تأثير الرقابة الداخلية على الحد من المخاطر التشغيلية.

## الوحدة الخامسة:

### الحوكمة في اتخاذ القرارات الاستراتيجية:

- دور الحوكمة في دعم القرارات المؤسسية الفعالة.
- العلاقة بين الحوكمة والاستراتيجية المؤسسية.
- عملية تطوير سياسات تستند إلى حوكمة قوية.
- أهمية تحقيق التوازن بين المخاطر والفرص في صنع القرار.
- تعزيز دور الحوكمة في الابتكار والتطوير المؤسسي.

## الوحدة السادسة:

### إدارة الأزمات ودور الحوكمة في الاستجابة:

- أساليب تحديد الأزمات المؤسسية وتأثيرها على الأداء.
- استراتيجيات الحوكمة للاستجابة الفعالة للأزمات.
- أسس تطوير خطط التعافي المؤسسي ودور القيادة في إدارة الأزمات.
- دور الحوكمة في تعزيز الشفافية أثناء الأزمات.
- أهمية مراجعة وتحسين خطط إدارة الأزمات بعد التجربة.

## الوحدة السابعة:

### التكنولوجيا والحوكمة الرقمية:

- أهمية التحول الرقمي في تعزيز الحوكمة المؤسسية.
- الأدوات والتقنيات المستخدمة في حوكمة المخاطر والامتثال.
- دور الذكاء الاصطناعي في تحسين الامتثال التنظيمي.
- تحديات الأمن السيبراني وتأثيره على الحوكمة المؤسسية.
- آليات دمج التكنولوجيا لتعزيز الشفافية والمساءلة.

## الوحدة الثامنة:

### تقييم الأداء المؤسسي وضمان الامتثال:

- مؤشرات الأداء الرئيسية لقياس كفاءة الحوكمة.
- منهجيات تقييم الامتثال المؤسسي والمخاطر المرتبطة به.
- أساليب تحسين آليات التقييم الداخلي وتعزيز نظم التقارير.
- دور المدققين في ضمان الامتثال والاستدامة المؤسسية.
- استراتيجيات التحسين المستمر في ضوء نتائج التقييم.

## الوحدة التاسعة:

### تطوير ثقافة الحوكمة داخل المؤسسات:

- أهمية بناء ثقافة تنظيمية قائمة على الحوكمة والشفافية.
- دور القادة في تعزيز ثقافة الامتثال والمساءلة.
- أساليب تحفيز الموظفين على تبني مبادئ الحوكمة المؤسسية.
- مبادئ تطوير سياسات أخلاقية تعزز بيئة العمل المستدامة.
- آليات التواصل الداخلي لرفع مستوى الحوكمة المؤسسية.

## الوحدة العاشرة:

### الاتجاهات الحديثة في الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال:

- التحولات العالمية في نظم الحوكمة والامتثال.
- تأثير التغييرات التشريعية على استراتيجيات إدارة المخاطر.
- مستقبل الحوكمة المؤسسية في ظل الاقتصاد الرقمي.
- أهمية تطوير نماذج حوكمة مرنة لمواكبة التغييرات المستقبلية.
- دور الابتكار في تعزيز الحوكمة والامتثال المستدام.