

# € TRAINING

الهاجستير الھصفر في الھوارد البشرية

2025 18 - 14 ابريل  
ميلان (ايطاليا)





- تقنيات تحسين تجربة الموظف الجديد وتعزيز اندماجه في بيئة العمل.
- تطوير سياسات الجذب والاحتفاظ بالكفاءات.

## الوحدة الثالثة:

### إدارة الأداء والتحفيز:

- آليات وضع أهداف الأداء وتقييم إنجاز الموظفين.
- مؤشرات الأداء الرئيسية KPIs لقياس الإنتاجية والكفاءة.
- استراتيجيات تعزيز الأداء من خلال التحفيز والتقدير.
- كيفية تصميم أنظمة الحوافز والمكافآت وربطها بالأداء.
- طرق التعامل مع تحديات الأداء وإدارة الفرق بفعالية.

## الوحدة الرابعة:

### التدريب والتطوير المهني:

- أسس تحديد احتياجات التدريب وفقًا لمتطلبات المؤسسة.
- أهمية تطوير برامج تدريبية فعالة لتحسين كفاءة الموظفين.
- أدوات قياس أثر التدريب على الأداء المؤسسي.
- بناء ثقافة التعلم المستمر وتطوير المسار الوظيفي للموظفين.
- توظيف التكنولوجيا في التدريب الإلكتروني والتطوير المهني.

## الوحدة الخامسة:

### إدارة الموارد البشرية في البيئة الحديثة:

- التحول الرقمي وأتمتة عمليات الموارد البشرية.
- تعزيز ثقافة بيئة العمل الداعمة للإبداع والابتكار.
- أساليب إدارة التغيير ودور الموارد البشرية في دعم التحولات المؤسسية.
- القوانين والتشريعات المرتبطة بإدارة الموارد البشرية.
- الاتجاهات الحديثة في إدارة الموارد البشرية وتحقيق الاستدامة المؤسسية.