

€ TRAINING

مهارات إعداد موازنة القوى العاملة

21 - 25 إبريل 2025
برشلونة (اسبانيا)



مهارات إعداد موازنة القوى العاملة

رمز الدورة: H614 تاريخ الإنعقاد: 21 - 25 إبريل 2025 دولة الإنعقاد: برشلونة (إسبانيا) - التكلفة: 5550 يورو

مقدمة البرنامج التدريبي:

تلعب موازنة القوى العاملة دورًا محوريًا في تحسين أداء المؤسسات وضمان التوزيع الفعال للموارد البشرية بما يتماشى مع الأهداف الاستراتيجية. تُمثل موازنة القوى العاملة عملية متكاملة تجمع بين التنبؤ بالاحتياجات المستقبلية من الكوادر وتخطيط التوظيف وإدارة التكلفة لتحقيق التوازن بين العرض والطلب. يهدف هذا البرنامج إلى تمكين المشاركين من تطوير مهارات إعداد موازنة القوى العاملة بدقة وكفاءة لتعزيز الإنتاجية وضمان الاستدامة المؤسسية.

أهداف البرنامج التدريبي:

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- تعزيز أهمية موازنة القوى العاملة ودورها في تحقيق الأهداف المؤسسية.
- تقييم الاحتياجات البشرية المستقبلية وتحديد الفجوات.
- تصميم خطط فعّالة لتوزيع الموارد البشرية وضبط التكلفة.
- استخدام أدوات تحليل البيانات لدعم عملية الموازنة.
- إعداد تقارير شاملة لموازنة القوى العاملة تدعم اتخاذ القرار.

الفئات المستهدفة:

- مدراء الموارد البشرية والتخطيط.
- مسؤولو الشؤون الإدارية.
- خبراء التوظيف وتخطيط القوى العاملة.
- الاستشاريون في إدارة الموارد البشرية.
- القادة والمديرون التنفيذيون الراغبون في تعزيز مهاراتهم في تخطيط القوى العاملة.

محاور البرنامج التدريبي:

الوحدة الأولى:

أساسيات موازنة القوى العاملة:

- تعريف موازنة القوى العاملة وأهميتها في المؤسسات.
- المبادئ الأساسية لتخطيط القوى العاملة.
- تحليل العلاقة بين الأهداف الاستراتيجية والمؤسسة.
- تحديد الاحتياجات المستقبلية من الموارد البشرية.
- أهمية التوازن بين العرض والطلب على الكوادر البشرية.

الوحدة الثانية:

تحليل البيانات والتنبؤ بالاحتياجات:

- أدوات تحليل البيانات لتقييم الفجوات في الموارد البشرية.
- التنبؤ بالاحتياجات المستقبلية بناءً على التحليل الاستراتيجي.
- تحديد العوامل المؤثرة في التوظيف والاحتفاظ بالكفاءات.
- عملية دراسة الاتجاهات الاقتصادية وتأثيرها على موازنة القوى العاملة.

- طرق تصميم مؤشرات قياس الأداء لدعم عملية الموازنة.

الوحدة الثالثة:

تخطيط الموارد البشرية وتوزيعها:

- وضع خطط فعّالة لتوزيع الموارد البشرية حسب الأولويات.
- تقنيات تحسين استخدام الموارد البشرية.
- طرق ضبط التكلفة دون التأثير على الكفاءة التشغيلية.
- ربط خطط الموارد البشرية بالأهداف المالية للمؤسسة.
- تعزيز التوازن بين الإدارات لضمان استمرارية العمليات.

الوحدة الرابعة:

إعداد الموازنات والتحكم في التكاليف:

- كيفية إعداد موازنة القوى العاملة السنوية.
- أدوات تحليل التكلفة وإدارة الميزانية بفعالية.
- دور استخدام التقنيات الحديثة لضبط التكاليف المرتبطة بالتوظيف.
- تطوير استراتيجيات لتحسين الكفاءة المالية للموازنة.
- طرق توثيق الموازنات وإعداد تقارير تدعم اتخاذ القرار.

الوحدة الخامسة:

استراتيجيات تحسين موازنة القوى العاملة:

- مراجعة الموازنة وتحليل الأداء لتحسين العملية.
- إدارة التغييرات الطارئة في احتياجات القوى العاملة.
- تعزيز دور التكنولوجيا في دعم عملية الموازنة.
- أهمية تصميم خطط احتياطية لمواجهة التحديات.
- إعداد تقارير شاملة تساهم في تحقيق الكفاءة التشغيلية.