€TRAINING

إدارة التغيير والتطوير المؤسسي في القطاع الرياضي

9 - 13 يونيو 2025
جنيف (سويسرا)

إدارة التغيير والتطوير المؤسسي في القطاع الرياضي

رمز الدورة: M1506 تاريخ الإنعقاد: 9 - 13 يونيو 2025 دولة الإنعقاد: جنيف (سويسرا) - التكلفة: 6000 يورو

مقدمة عن البرنامج التدريبي:

مع التطور السريع الذي يشهده القطاع الرياضي، أصبحت إدارة التغيير أداة ضرورية لضمان التكيف مع التحديات وتعزيز الأداء المؤسسي. تتمحور عملية إدارة التغيير والتطوير المؤسسي في القطاع الرياضي حول تنفيذ استراتيجيات فعّالة تدعم التحسين المستمر، مما يعزز قدرة المؤسسات الرياضية على التكيف مع التحديات وتحقيق أهدافها بشكل مستدام. يسعى هذا البرنامج إلى تمكين المشاركين من فهم وإدارة التغيير بشكل فعال داخل المؤسسات الرياضية. حيث سيتناول أساليب واستراتيجيات تطوير المؤسسات الرياضية لتحقيق أهدافها وتحسين استدامتها.

أهداف البرنامج التدريبي:

في نهاية البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- تعزيز أهمية إدارة التغيير ودورها في تعزيز الأداء المؤسسي.
- تحليل البيئة الداخلية والخارجية لتحديد الحاجة إلى التغيير.
- تطبيق استراتيجيات فعّالة لإدارة التغيير في المؤسسات الرياضية.
- تطوير خطط تطوير مؤسسي تراعي أهداف المؤسسة وطموحاتها.
- تعزيز المرونة المؤسسية وتمكين فرق العمل من مواجهة التحديات.

الفئات المستهدفة:

- مدراء المؤسسات الرياضية والقادة التنفيذيين.
- المسؤولون عن تطوير الأعمال والتخطيط الاستراتيجي.
- مسؤولو الموارد البشرية والتطوير التنظيمي.
- أعضاء الفرق الإدارية في القطاع الرياضي.
- الموظفون المهتمون بتطوير الكفاءات المؤسسية في الرياضة.

محاور البرنامج التدريبي:

الوحدة الأولى:

فهم التغيير المؤسسي في القطاع الرياضي:

- تعريف التغيير المؤسسي وأهميته في المؤسسات الرياضية.
- الأسباب والعوامل التي تستدعي التغيير وتأثيره على الأداء.
- تحليل القوى المؤثرة في التغيير دوافع ومعوقات.
- دور القيادة في تسهيل وإدارة التغيير الناجح.

الوحدة الثانية:

استراتيجيات إدارة التغيير:

- المراحل الأساسية لإدارة التغيير: التخطيط، التنفيذ، والمتابعة.
- أدوات تحليل البيئة الداخلية والخارجية SWOT، PESTEL.
- تحديد الأهداف الاستراتيجية وتطوير خطط التغيير.
- تعزيز ثقافة التغيير ودعم المبادرات داخل المؤسسة الرياضية.

الوحدة الثالثة:

تطوير العمليات والإجراءات المؤسسية:

- تقييم العمليات الحالية وتحديد نقاط القوة والضعف.
- إعادة تصميم العمليات لتلبية متطلبات التغيير.
- طرق تطبيق مبادئ الجودة والابتكار لتحسين الأداء المؤسسي.
- تعزيز كفاءة العمل وتقليل الفاقد داخل العمليات المؤسسية.

الوحدة الرابعة:

تمكين فرق العمل وتعزيز التفاعل:

- بناء فرق عمل قادرة على التكيف مع التغيير والتحديات.
- تقنيات التواصل الفعّال لتعزيز التفاهم والثقة بين فرق العمل.
- تحفيز الموظفين على المشاركة الفعالة في مبادرات التغيير.
- إدارة مقاومة التغيير وحل النزاعات بفعالية.

الوحدة الخامسة:

قياس الأداء واستدامة التغيير:

- استخدام مؤشرات الأداء الرئيسية KPIs لقياس نجاح عملية التغيير.
- تطوير خطط متابعة مستدامة لتقييم وتوجيه نتائج التغيير.
- التعامل مع التحديات وضمان استدامة التحسينات المؤسسية في المدى الطويل.