

# € TRAINING

تنمية مهارات الحوكمة في إدارة المخاطر

8 - 12 يونيو 2025  
القاهرة (مصر)



## تنمية مهارات الحوكمة في إدارة المخاطر

رمز الدورة: G1217 تاريخ الإنعقاد: 8 - 12 يونيو 2025 دولة الإنعقاد: القاهرة (مصر) - التكلفة: 3550 يورو

### مقدمة عن البرنامج التدريبي:

تعد الحوكمة وإدارة المخاطر عنصرين أساسيين في تعزيز الاستقرار المؤسسي وضمان الامتثال للمعايير التنظيمية. إذ تُشير الحوكمة إلى مجموعة من القواعد والإجراءات التي تضمن الشفافية والمساءلة، بينما توفر إدارة المخاطر منهجيات فعالة لتحديد التحديات المحتملة والتعامل معها بطرق استباقية. يركز هذا البرنامج على تنمية مهارات المشاركين في توظيف مبادئ الحوكمة وتطوير استراتيجيات متقدمة لإدارة المخاطر بما يساهم في تعزيز الأداء المؤسسي وتحقيق الأهداف الاستراتيجية بكفاءة.

### أهداف البرنامج التدريبي:

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- استكشاف المبادئ الأساسية للحوكمة ودورها في إدارة المخاطر المؤسسية.
- تقييم المخاطر وتصنيفها وفقًا للمعايير المعتمدة وأفضل الممارسات.
- تطوير استراتيجيات فعالة للتعامل مع المخاطر والحد من تأثيرها على المؤسسة.
- تحليل دور الحوكمة في تحقيق الامتثال وتحسين الأداء المؤسسي.
- استخدام آليات حوكمة متكاملة لتعزيز استدامة واستقرار المؤسسات.

### الفئات المستهدفة:

- المدبرون التنفيذيون وأعضاء مجالس الإدارة.
- مسؤولو الامتثال وإدارة المخاطر.
- مدققي الحوكمة والمتخصصون في التدقيق الداخلي.
- قادة الفرق والمسؤولون عن تطوير السياسات المؤسسية.
- الموظفون العاملون في المجالات المرتبطة بالحوكمة وإدارة المخاطر.

### محاور البرنامج التدريبي:

#### الوحدة الأولى:

#### مقدمة في الحوكمة وإدارة المخاطر:

- مفهوم الحوكمة وإدارة المخاطر وأهميتها في بيئة العمل الحديثة.
- العلاقة بين الحوكمة وإدارة المخاطر ودورها في تحسين الأداء المؤسسي.
- الإطار التنظيمي والتشريعي للحوكمة وإدارة المخاطر.
- مسؤوليات القيادة في تطبيق الحوكمة وإدارة المخاطر.
- تحديات تطبيق الحوكمة في المؤسسات وأساليب معالجتها.

#### الوحدة الثانية:

#### تقييم المخاطر وتصنيفها:

- أسس تقييم المخاطر وتحديد المتغيرات الرئيسية.
- أدوات ومنهجيات تحليل المخاطر وتأثيرها على المؤسسة.
- كيفية تطوير أساليب لتصنيف المخاطر وفقًا لأولوياتها الاستراتيجية.

- طرق قياس المخاطر باستخدام النماذج والتحليلات الإحصائية.
- دور البيانات والتكنولوجيا في تحسين تقييم المخاطر.

## الوحدة الثالثة:

### إدارة المخاطر واستراتيجيات التخفيف:

- مفهوم إدارة المخاطر وأهميتها في تقليل التعرض للتهديدات المحتملة.
- أساليب تطوير خطة شاملة لإدارة المخاطر وفقاً للمعايير الدولية.
- طرق تطوير استراتيجيات فعالة لتقليل تأثير المخاطر المحتملة.
- دور التدقيق الداخلي في متابعة تنفيذ خطط إدارة المخاطر.
- أهمية التكامل بين إدارة المخاطر واستمرارية الأعمال.

## الوحدة الرابعة:

### الحوكمة المؤسسية والامتثال:

- المبادئ الأساسية للحوكمة المؤسسية وتأثيرها على الامتثال التنظيمي.
- دور الامتثال في الحد من المخاطر القانونية والمالية.
- آليات الإبلاغ والشفافية لتعزيز حوكمة المؤسسات.
- أسس تطوير السياسات والإجراءات لضمان الامتثال المستمر.
- كيفية استخدام تقنيات الحوكمة الرقمية لدعم الامتثال المؤسسي.

## الوحدة الخامسة:

### آلية تنفيذ الحوكمة وإدارة المخاطر في المؤسسة:

- آليات تطبيق الحوكمة الفعالة في بيئات العمل المختلفة.
- كيفية دمج استراتيجيات إدارة المخاطر ضمن الخطط التشغيلية والتنظيمية.
- أساليب تقييم الأداء المؤسسي بناءً على معايير الحوكمة وإدارة المخاطر.
- دور تعزيز ثقافة الحوكمة داخل المؤسسات لضمان استدامة السياسات.
- أهمية تحسين القدرة المؤسسية على مواجهة الأزمات والتحديات المستقبلية.