

# € TRAINING

التخطيط الاستراتيجي لرسم السياسات

15 - 26 ديسمبر 2025  
باكو (اذربيجان)



## التخطيط الاستراتيجي لرسم السياسات

رمز الدورة: J661 تاريخ الإنعقاد: 15 - 26 ديسمبر 2025 دولة الإنعقاد: باكو (أذربيجان) - التكلفة: 9975 يورو

### مقدمة البرنامج التدريبي:

يمثل التخطيط الاستراتيجي الركيزة الأساسية لتحقيق الأهداف المؤسسية، حيث يُمكن القادة من استشراف المستقبل ورسم السياسات اللازمة لمواجهة التحديات وتعزيز الكفاءة المؤسسية. يهدف هذا البرنامج إلى تزويد المشاركين بالمهارات والمعرفة اللازمة لتطوير خطط استراتيجية فعالة ورسم سياسات متوازنة تدعم استدامة الأداء المؤسسي وتعزز من قدرته على التكيف مع المتغيرات.

### أهداف البرنامج التدريبي:

#### في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- تحليل البيئة الداخلية والخارجية لتحديد أولويات التخطيط الاستراتيجي.
- تصميم استراتيجيات متقدمة لتحقيق الأهداف المؤسسية.
- صياغة سياسات فعّالة تواكب التحديات التنظيمية والاجتماعية.
- تطوير خطط طويلة المدى تتماشى مع أهداف المؤسسة.
- تعزيز دور القيادة في توجيه وتنفيذ السياسات الاستراتيجية.

### الفئات المستهدفة:

- المدراء التنفيذيون وقادة المؤسسات.
- رؤساء الأقسام والمخططون الاستراتيجيون.
- صناعات السياسات ومستشارو الإدارة العليا.
- خبراء التخطيط والتنمية المؤسسية.
- الموظفون الطامحون إلى تحسين مهاراتهم في التخطيط ورسم السياسات.

### محاور البرنامج التدريبي:

#### الوحدة الأولى:

#### أساسيات التخطيط الاستراتيجي:

- مفهوم التخطيط الاستراتيجي وأهميته.
- مكونات التخطيط الاستراتيجي وعناصره الرئيسية.
- العلاقة بين الرؤية، الرسالة، والقيم المؤسسية.
- تحديد الأهداف طويلة المدى وأولويات المؤسسة.
- المبادئ الأساسية لعملية التخطيط الاستراتيجي.

#### الوحدة الثانية:

#### تحليل البيئة الاستراتيجية:

- أدوات تحليل البيئة الداخلية والخارجية SWOT, PESTEL.
- تقييم القدرات المؤسسية والموارد المتاحة.
- تحليل الاتجاهات الاقتصادية والسياسية والاجتماعية.
- تحديد الفرص والتحديات المستقبلية.

- طرق استشراف السيناريوهات وتأثيرها على الخطط الاستراتيجية.

## الوحدة الثالثة:

### تصميم وتنفيذ الاستراتيجية:

- صياغة الاستراتيجيات بما يتماشى مع أهداف المؤسسة.
- بناء خطط تشغيلية لتحقيق الأهداف الاستراتيجية.
- إدارة الموارد بكفاءة لدعم تنفيذ الخطط.
- إشراك أصحاب المصلحة في عملية تنفيذ الاستراتيجية.
- التغلب على التحديات المرتبطة بتنفيذ الخطط.

## الوحدة الرابعة:

### صياغة السياسات المؤسسية:

- مفهوم السياسات وأهميتها في إدارة المؤسسات.
- أنواع السياسات وأدوارها في تحقيق الاستراتيجية.
- آليات صياغة السياسات بما يتوافق مع القوانين واللوائح.
- مراجعة السياسات وضمان مواءمتها مع التغيرات التنظيمية.
- تعزيز الشفافية والمساءلة من خلال السياسات الفعالة.

## الوحدة الخامسة:

### تقييم الأداء الاستراتيجي:

- تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية KPIs لقياس النجاح.
- تقييم مدى تحقيق الأهداف طويلة وقصيرة المدى.
- تحسين الخطط والسياسات بناءً على نتائج التقييم.
- تطوير آليات للمتابعة المستمرة وتعديل الاستراتيجيات.
- الاستفادة من التغذية الراجعة لتعزيز الكفاءة المؤسسية.

## الوحدة السادسة:

### القيادة ودورها في التخطيط الاستراتيجي:

- دور القيادة في توجيه وتنفيذ الاستراتيجيات.
- بناء ثقافة مؤسسية تدعم التخطيط الاستراتيجي.
- تعزيز التفاعل بين القادة والفرق لضمان التنفيذ الفعال.
- إدارة التغيير التنظيمي لدعم الأهداف الاستراتيجية.
- تطوير الكفاءات القيادية لتحقيق النمو المستدام.

## الوحدة السابعة:

### التخطيط للطوارئ وإدارة المخاطر:

- أهمية التخطيط للطوارئ في استدامة الأداء المؤسسي.
- تحديد المخاطر وتحليلها ووضع خطط لتجنبها.
- تطوير خطط بديلة للتعامل مع الأزمات.
- ضمان استمرارية العمل خلال الظروف الاستثنائية.
- تعزيز المرونة المؤسسية لمواجهة التحديات.

## الوحدة الثامنة:

## الابتكار في التخطيط ورسم السياسات:

- تعزيز الابتكار في عملية التخطيط الاستراتيجي.
- استخدام التكنولوجيا لدعم صنع السياسات.
- صياغة سياسات تدعم الابتكار والتنمية المستدامة.
- الاستفادة من الذكاء الاصطناعي والتحليل الرقمي في التخطيط.
- تطوير خطط تواكب التطورات العالمية والتكنولوجية.

## الوحدة التاسعة:

### إدارة الأداء المؤسسي:

- الربط بين الأهداف الاستراتيجية والأداء المؤسسي.
- تطوير آليات لقياس وتحليل الأداء.
- تحسين الكفاءة التشغيلية من خلال إدارة الأداء.
- تعزيز الالتزام المؤسسي بتنفيذ الخطط والسياسات.
- بناء نظام متكامل لمتابعة وتحليل النتائج.

## الوحدة العاشرة:

### التخطيط الاستراتيجي المستدام:

- دور الاستدامة في التخطيط ورسم السياسات.
- تطوير خطط تدعم الأهداف البيئية والاجتماعية.
- إدارة الموارد بطريقة تضمن الاستدامة طويلة الأمد.
- تعزيز المسؤولية الاجتماعية من خلال السياسات الاستراتيجية.
- أهمية بناء شراكات استراتيجية لدعم التنمية المستدامة.