

€ TRAINING

استراتيجيات التحسين والتطوير في إدارة التعويضات

16 - 20 يونيو 2025
بانكوك (تايلاند)



استراتيجيات التحسين والتطوير في إدارة التعويضات

رمز الدورة: H1401 تاريخ الإنعقاد: 16 - 20 يونيو 2025 دولة الإنعقاد: بانكوك (تايلاند) - التكلفة: 6000 يورو

مقدمة البرنامج التدريبي:

يهدف هذا البرنامج إلى تطوير فهم المشاركين للمفاهيم المتقدمة في إدارة التعويضات داخل المؤسسات، مع التركيز على الاستراتيجيات العملية لتحسين أنظمة التعويضات والمزايا بما يتماشى مع التغيرات في سوق العمل والبيئة التنظيمية. سيتعرف المشاركون على كيفية تحليل البيانات، تصميم استراتيجيات تعويض متقدمة، وتطوير سياسات تعويض تعزز من أداء الموظفين وتزيد من رضاهم الوظيفي.

أهداف البرنامج التدريبي:

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- تقييم فعالية أنظمة التعويضات الحالية وتحديد مجالات التحسين.
- تصميم سياسات تعويض مبتكرة تساهم في تعزيز الأداء المؤسسي.
- استخدام التحليل المتقدم للبيانات لتطوير استراتيجيات التعويضات.
- دمج برامج التعويضات مع الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة.
- تطبيق استراتيجيات متقدمة لإدارة التعويضات والمزايا في بيئات العمل الديناميكية.

الفئات المستهدفة:

- مدراء الموارد البشرية ذوو الخبرة.
- مسؤولو إدارة التعويضات والمزايا.
- قادة الفرق والمشرفون.
- المحترفون في مجال التحليل المالي والموارد البشرية.
- الموظفون المسؤولون عن تطوير سياسات التعويضات والمزايا.

محاور البرنامج التدريبي:

الوحدة الأولى:

تحليل وتقييم أنظمة التعويضات الحالية:

- كيفية إجراء تحليل شامل لنظام التعويضات الحالي.
- تحديد نقاط القوة والضعف في هيكل التعويضات والمزايا.
- استخدام تقنيات التقييم الكمي والكيفي لتقييم رضا الموظفين.
- تطوير خطط تحسين مستدامة بناءً على نتائج التقييم.

الوحدة الثانية:

استراتيجيات تصميم أنظمة تعويضات مبتكرة:

- تصميم استراتيجيات تعويضات تركز على تحقيق التميز المؤسسي.
- كيفية دمج التعويضات المتغيرة المكافآت والحوافز ضمن هيكل التعويضات.
- استخدام برامج التعويضات القابلة للتخصيص وفقًا لاحتياجات الموظفين المختلفة.
- حالات دراسية من مؤسسات عالمية طبقت استراتيجيات تعويض مبتكرة بنجاح.

الوحدة الثالثة:

تحليل البيانات واستخدامها في تطوير استراتيجيات التعويضات:

- استخدام الأدوات التحليلية المتقدمة مثل Excel، SPSS لتحليل بيانات التعويضات.
- كيفية جمع البيانات من استطلاعات الرواتب ومقارنتها بمعايير الصناعة.
- تطوير نماذج تحليلية لتقييم تكاليف التعويضات وتقدير العوائد.
- تحويل نتائج التحليل إلى استراتيجيات عملية قابلة للتطبيق.

الوحدة الرابعة:

دمج برامج المزايا والتعويضات مع الأهداف الاستراتيجية:

- كيفية ربط نظام التعويضات بالأهداف الاستراتيجية للمؤسسة.
- تطوير برامج مزايا تدعم الابتكار والتميز في الأداء.
- تصميم برامج مزايا مستدامة تتماشى مع النمو والتطور التنظيمي.
- أمثلة على كيفية ربط التعويضات بتحقيق الأهداف الاستراتيجية.

الوحدة الخامسة:

إدارة التغيرات في أنظمة التعويضات والمزايا:

- استراتيجيات لإدارة التغيرات في هيكل التعويضات والمزايا.
- التعامل مع مقاومة التغيير لدى الموظفين.
- تحديث السياسات والإجراءات لضمان الامتثال للقوانين والتشريعات الحديثة.
- استراتيجيات لتجنب المخاطر المالية والقانونية في أنظمة التعويضات.
- دور الامتثال في بناء ثقافة مؤسسية شفافة وموثوقة.