

€ TRAINING

إدارة التغيير المؤسسي

28 إبريل - 2 مايو 2025
تبليسيه (جورجيا)



إدارة التغيير المؤسسي

رمز الدورة: M943 تاريخ الإنعقاد: 28 إبريل - 2 مايو 2025 دولة الإنعقاد: تبليسيه (جورجيا) - التكلفة: 5750 يورو

مقدمة البرنامج التدريبي:

تُعد إدارة التغيير المؤسسي عملية أساسية لضمان تكيف المؤسسات مع التحولات السريعة في بيئات العمل. إذ تُركز هذه الإدارة على استشراف التحديات وتعزيز الابتكار وتطوير استراتيجيات فعالة تضمن انتقالاً سلساً نحو أهداف مؤسسية جديدة. يشمل هذا البرنامج رؤية متكاملة لكيفية تصميم وتنفيذ التغيير المؤسسي بما يساهم في تعزيز الكفاءة المؤسسية وتحقيق النجاح المستدام.

أهداف البرنامج التدريبي:

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- تحليل الديناميكيات المؤثرة على نجاح التغيير المؤسسي.
- صياغة خطط تغيير تتماشى مع استراتيجيات المؤسسة.
- إدارة العوامل البشرية لتعزيز تبني التغيير داخل المؤسسة.
- مواجهة التحديات والمعوقات أثناء عمليات التغيير المؤسسي.
- استخدام أساليب مبتكرة لتعزيز استدامة التغيير المؤسسي.

الفئات المستهدفة:

- المدبرون التنفيذيون.
- قادة الفرق ورؤساء الأقسام.
- مستشارو التغيير المؤسسي.
- مسؤولو التخطيط الاستراتيجي.
- متخصصو الموارد البشرية والتطوير.

محاور البرنامج التدريبي:

الوحدة الأولى:

المبادئ الأساسية لإدارة التغيير المؤسسي:

- مفهوم التغيير المؤسسي وأهميته في بيئات العمل.
- العوامل الداخلية والخارجية التي تحفز التغيير.
- أنواع التغيير: الجذري والتدريجي.
- دور القيادة في بناء رؤية واضحة للتغيير.
- أساليب تحليل البيئة المؤسسية لتحديد فرص التحسين.

الوحدة الثانية:

التخطيط الناجح لعمليات التغيير:

- كيفية إعداد خارطة طريق لتنفيذ التغيير.
- تحديد أولويات التغيير بناءً على الأهداف المؤسسية.
- تخصيص الموارد المادية والبشرية لدعم التغيير.
- تقييم المخاطر المحتملة وخطط التخفيف.

- وضع مؤشرات الأداء لمتابعة سير التغيير.

الوحدة الثالثة:

إدارة الموارد البشرية خلال التغيير:

- تعزيز مشاركة الموظفين ودعمهم خلال عملية التغيير.
- إدارة تأثير التغيير على ثقافة المؤسسة.
- تقنيات التعامل مع مقاومة التغيير.
- استراتيجيات بناء الثقة داخل الفرق المؤسسية.
- أهمية تدريب الموظفين لتحسين التكيف مع التغيير.

الوحدة الرابعة:

تنفيذ التغيير المؤسسي ومتابعة النتائج:

- أدوات وأساليب تنفيذ التغيير المؤسسي.
- مراقبة تقدم التغيير وتحليل الأداء المؤسسي.
- تقييم النتائج مقابل الأهداف المحددة.
- التكيف مع التحديات المفاجئة خلال التنفيذ.
- ضمان تحقيق الاستفادة القصوى من التغيير.

الوحدة الخامسة:

تعزيز استدامة التغيير المؤسسي:

- أهمية بناء ثقافة مؤسسية داعمة للتغيير.
- استخدام التقنيات الحديثة لتحسين الأداء المؤسسي.
- تطوير مبادرات مستدامة لضمان استمرارية التغيير.
- دور تحليل تأثير التغيير على تحقيق الأهداف بعيدة المدى.