

€ TRAINING

برنامج القيادة الشاملة

20 - 24 إبريل 2025
القاهرة (مصر)



برنامج القيادة الشاملة

رمز الدورة: M1050 تاريخ الإنعقاد: 20 - 24 إبريل 2025 دولة الإنعقاد: القاهرة (مصر) - التكلفة: 3550 يورو

مقدمة عن البرنامج التدريبي:

تعد القيادة الشاملة نهجاً استراتيجياً يدمج بين الرؤية القيادية، التفكير النظامي، والقدرة على تحفيز الأفراد نحو تحقيق أهداف مؤسسية مستدامة. في بيئة تتسم بالتعقيد والتغير المستمر، تبرز أهمية تزويد القادة بالمهارات التي تمكنهم من إدارة الفرق، وتنسيق الجهود، واتخاذ قرارات فعالة تراعي الأبعاد المؤسسية والبشرية في آن واحد. يركز هذا البرنامج على تطوير كفاءات القيادة الشاملة من خلال منظورات استراتيجية، تنظيمية، وإنسانية تساهم في تعزيز الأداء المؤسسي والتميز القيادي.

أهداف البرنامج:

بنهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- التعرف على مفهوم القيادة الشاملة وأهميتها في تحقيق الأداء المؤسسي المتوازن.
- استخدام أدوات التفكير الاستراتيجي والنظامي في القيادة واتخاذ القرار.
- قيادة الفرق بفعالية وتحفيز الأفراد لتحقيق الأهداف المشتركة.
- تطوير خطط قيادية تتوافق مع التوجهات الاستراتيجية للمؤسسة.
- بناء ثقافة تنظيمية قائمة على الشمولية والتمكين وتحقيق الأثر المستدام.

الفئات المستهدفة:

- المدراء التنفيذيون.
- المدراء العامون.
- رؤساء الأقسام.
- قادة الفرق.
- مستشارو التطوير المؤسسي.
- مسؤولو تطوير القيادات.

محاور البرنامج:

الوحدة الأولى:

المفهوم المتكامل للقيادة الشاملة:

- تعريف القيادة الشاملة وتمييزها عن الأنماط التقليدية.
- العناصر الأساسية لنموذج القيادة الشاملة.
- دور القائد في بناء الرؤية وتوجيه المؤسسة.
- العلاقة بين القيادة الشاملة والتميز المؤسسي.
- تحليل فجوات القيادة في المؤسسات المعاصرة.

الوحدة الثانية:

التفكير الاستراتيجي والنظامي للقادة:

- مبادئ التفكير الاستراتيجي وأثره على القيادة.
- أدوات التحليل البيئي وصياغة الرؤية.
- التفكير النظامي في إدارة الأزمات والمواقف المعقدة.
- التكامل بين الأهداف الاستراتيجية والتنفيذية.
- صنع القرار المستنير في سياق القيادة.

الوحدة الثالثة:

قيادة الفرق وتحقيق التماسك التنظيمي:

- ديناميكيات العمل الجماعي ودور القائد.
- أساليب تحفيز الأفراد وتعزيز الانتماء.
- إدارة التنوع في الفرق وتحقيق الشمولية.
- بناء الثقة والتواصل الفعال داخل الفريق.
- التغلب على مقاومة التغيير وتعزيز الالتزام.

الوحدة الرابعة:

القيادة المؤسسية والتحول الثقافي:

- بناء ثقافة قيادية تدعم الأداء والاستدامة.
- دور القادة في التغيير والتحول المؤسسي.
- القيادة بالقدوة وتأثيرها في الثقافة المؤسسية.
- تعزيز القيم المؤسسية وتوجيه السلوك المهني.
- التعامل مع التحديات الأخلاقية والمسؤولية الاجتماعية.

الوحدة الخامسة:

تطوير الأجندة القيادية الشخصية:

- تقييم الأنماط القيادية الشخصية وتحديد نقاط القوة.
- تصميم خطة تنمية قيادية ذاتية ومستدامة.
- المتابعة والتقييم الذاتي للأداء القيادي.
- أدوات التغذية الراجعة والتحسين المستمر.
- تطوير عقلية القائد الشامل في بيئة متغيرة.