

€ TRAINING

المتترف البشرففة الوارف أخصافف PHR

7 - 18 إفرل 2025
بارفس (فرنسا)



المحترف البشرية الموارد أخصائي PHR

رمز الدورة: H379 تاريخ الإنعقاد: 7 - 18 إبريل 2025 دولة الإنعقاد: باريس (فرنسا) - التكلفة: 9775 يورو

مقدمة عن البرنامج التدريبي:

هذا البرنامج مصمم لإعداد المشاركين فقط لاجتياز امتحان الشهادة.

تُعد شهادة أخصائي الموارد البشرية المحترف PHR من الشهادات المعتمدة دوليًا التي تقيس كفاءة المهنيين في إدارة الموارد البشرية على المستوى التشغيلي. تركز هذه الشهادة على مجالات متعددة تشمل التوظيف وإدارة الأداء والامتنال التنظيمي والتعويضات والمزايا، مما يعكس قدرة المتخصصين على تطبيق المبادئ الأساسية لإدارة رأس المال البشري ضمن الأطر المؤسسية. يُمكن هذا البرنامج المشاركين من الإلمام بهذه المجالات وذلك بما يتماشى مع المعايير العالمية والممارسات المعتمدة.

أهداف البرنامج التدريبي:

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- تحديد المفاهيم الأساسية في إدارة الموارد البشرية ووصف علاقتها بالمنظمة.
- تحليل الأنظمة والسياسات التنظيمية المرتبطة بإدارة الموارد البشرية.
- تصنيف أدوات إدارة الأداء والتخطيط الوظيفي وفقًا للمعايير المهنية.
- استكشاف أسس الامتنال، العلاقات العمالية، والسلامة المهنية في بيئة العمل.
- التحضير لامتحان شهادة PHR.

الفئات المستهدفة:

- موظفو الموارد البشرية.
- مسؤولو التوظيف، التطوير التنظيمي، والعلاقات العمالية.
- أخصائيو الموارد البشرية في القطاعين العام والخاص.
- المحترفون الراغبون في تطوير مساهمهم المهني في الموارد البشرية.

محاور البرنامج التدريبي:

الوحدة الأولى:

المفاهيم الأساسية لإدارة الموارد البشرية:

- المبادئ العامة لإدارة الموارد البشرية ودورها في المنظمات.
- الوظائف التنظيمية المرتبطة بإدارة الموارد البشرية.
- التداخل بين إدارة الموارد البشرية والأهداف المؤسسية.
- المصطلحات الأساسية المعتمدة في الممارسات المهنية للموارد البشرية.
- الاعتبارات الأخلاقية والمهنية في مجال الموارد البشرية.

الوحدة الثانية:

إدارة علاقات العمل والامتنال التنظيمي:

- القوانين والسياسات المتعلقة بالعلاقات العمالية.
- الالتزام التنظيمي وطرق التعامل مع قضايا الامتنال.

- الإجراءات التأديبية وحل النزاعات العمالية.
- آليات التحقيق والانضباط.
- دور الموارد البشرية في خلق بيئة قانونية منضبطة.

الوحدة الثالثة:

اكتساب المواهب والتوظيف:

- استراتيجيات جذب الكفاءات.
- خطوات عملية التوظيف من الإعلان حتى التعيين.
- أدوات التقييم واختيار المرشحين.
- مؤشرات الأداء في عمليات التوظيف.
- عملية دمج الموظف الجديد في بيئة العمل Onboarding.

الوحدة الرابعة:

إدارة الأداء والتطوير المهني:

- خطوات بناء أنظمة تقييم الأداء.
- تقنيات تحديد أهداف العمل الفردية والجماعية.
- أهمية دعم التطوير المهني والتدريب.
- مبادئ تطوير مسارات الترقية والتقدم الوظيفي.
- العلاقة بين الأداء والتعويضات.

الوحدة الخامسة:

إدارة التعويضات والمزايا:

- طرق حزم الرواتب والمكافآت.
- الاعتبارات القانونية في تصميم التعويضات.
- أنواع المزايا.
- أنظمة الحوافز وربطها بالأداء.
- التوجهات الحديثة في تعويضات الموظفين.

الوحدة السادسة:

الصحة والسلامة المهنية في بيئة العمل:

- أهمية الصحة المهنية في بيئة العمل المستدامة.
- تقنيات تحليل المخاطر المهنية واستراتيجيات الوقاية.
- مبادئ تطوير سياسات السلامة ومؤشرات تقييم المخاطر.
- خطط الطوارئ وإدارة الأزمات.
- دور الموارد البشرية في الالتزام بمعايير السلامة.

الوحدة السابعة:

تحليل الوظائف والتخطيط الوظيفي:

- طرق جمع وتحليل بيانات الوظائف.
- مبادئ إعداد بطاقات الوصف الوظيفي.
- تقنيات تخطيط الاحتياجات البشرية المستقبلية.
- أهمية التوازن بين العرض والطلب في سوق العمل الداخلي.
- دعم اتخاذ القرار الإداري باستخدام تحليل الوظائف.

الوحدة الثامنة:

تقنيات الموارد البشرية وأنظمة المعلومات:

- أنظمة إدارة الموارد البشرية HRIS.
- دور الأتمتة في تطوير الوظائف الإدارية.
- أساليب تحليل البيانات واتخاذ القرار في الموارد البشرية.
- الأمن السيبراني وسرية المعلومات في النظم الرقمية.
- التكامل بين نظم الموارد البشرية والعمليات المؤسسية.

الوحدة التاسعة:

السلوك التنظيمي والثقافة المؤسسية:

- الديناميكيات الداخلية للمنظمات.
- تأثير الثقافة المؤسسية على الأداء.
- أهمية بناء بيئة عمل محفزة وشاملة.
- استراتيجيات إدارة التغيير داخل المؤسسة.
- دور القيادة في تعزيز القيم المؤسسية.

الوحدة العاشرة:

التحضير لاجتياز اختبار PHR:

- تقديم نظرة شاملة على هيكل الامتحان وكيفية تنظيمه.
- تحديد المواضيع الأساسية والنقاط المهمة التي يجب التركيز عليها.
- تقديم نماذج من الأسئلة مع شرح تفصيلي للإجابات.
- توفير مصادر ومواد موصى بها لضمان تحضير شامل وفعال للامتحان.
- ضمان الحصول على أفضل المراجعات العلمية لاجتياز الامتحان بنجاح.

ملاحظة: هذا البرنامج مصمم لإعداد المشاركين فقط لاجتياز امتحان الشهادة.