

€ TRAINING

الالتزام والحوكمة المؤسسية

26 - 30 مايو 2025
روما (إيطاليا)



الالتزام والحوكمة المؤسسية

رمز الدورة: G1445 تاريخ الإنعقاد: 26 - 30 مايو 2025 دولة الإنعقاد: روما (إيطاليا) - التكلفة: 9775 يورو

مقدمة البرنامج التدريبي:

يعد الالتزام والحوكمة المؤسسية من الركائز الأساسية لتحقيق الشفافية والكفاءة داخل المؤسسات. حيث يركز على وضع الأنظمة والسياسات التي تنظم العلاقة بين الإدارة والمساهمين وأصحاب المصلحة. تساهم الحوكمة في تعزيز الثقة بين الأطراف المختلفة من خلال ضمان الامتثال للمعايير والقوانين واللوائح المحلية والدولية. كما يدعم الالتزام المؤسسي تحقيق أهداف المؤسسات بطريقة مستدامة ومنضبطة مع التركيز على تقليل المخاطر وتعزيز الأداء. يهدف هذا البرنامج إلى تقديم رؤية شاملة لمبادئ الحوكمة المؤسسية وأهميتها بالإضافة إلى استراتيجيات الالتزام لتعزيز النزاهة والشفافية في العمل المؤسسي. حيث سيتعرف المشاركون على أفضل الممارسات في الحوكمة وكيفية تطبيق استراتيجيات الالتزام لتحقيق التوازن بين إدارة المخاطر وضمان النجاح المؤسسي.

أهداف البرنامج التدريبي:

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- اكتساب أسس ومبادئ الحوكمة المؤسسية وأهميتها في المؤسسات.
- تطوير مهارات الالتزام بالمعايير القانونية واللوائح التنظيمية.
- تعزيز القدرة على إدارة المخاطر وتحقيق التوازن بين الأهداف المؤسسية والامتثال.
- تحسين مهارات الرقابة والإشراف لضمان تطبيق الحوكمة الفعالة.
- تحليل وتقييم ممارسات الحوكمة والالتزام في مؤسساتهم.

الفئات المستهدفة:

- مدراء الأقسام والقادة المسؤولون عن ضمان الامتثال والشفافية.
- المسؤولون عن الحوكمة والامتثال.
- أعضاء مجالس الإدارة.
- المستشارون القانونيون ومسؤولو التدقيق الداخلي.
- المختصون في إدارة المخاطر والرقابة الداخلية.

محاور البرنامج التدريبي:

الوحدة الأولى:

مفهوم الحوكمة المؤسسية وأهميتها:

- تعريف الحوكمة المؤسسية وأهدافها.
- المبادئ الأساسية للحوكمة المؤسسية.
- العلاقة بين الحوكمة والشفافية المؤسسية.
- أهمية المساءلة في نجاح الحوكمة.
- التحديات التي تواجه تطبيق الحوكمة المؤسسية.

الوحدة الثانية:

الأطر القانونية والتنظيمية للحوكمة:

- القوانين والتشريعات المؤثرة على الحوكمة.

- المعايير الدولية للحوكمة والامتثال.
- دور الأنظمة واللوائح في ضبط الأداء المؤسسي.
- العلاقة بين الحوكمة والالتزام القانوني.
- دور الجهات التنظيمية في متابعة الالتزام المؤسسي.

الوحدة الثالثة:

دور مجلس الإدارة في الحوكمة:

- مسؤوليات مجلس الإدارة في الحوكمة المؤسسية.
- أهمية تعزيز العلاقة بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.
- دور مجلس الإدارة في تحقيق الامتثال والمساءلة.
- أساليب تقييم أداء مجلس الإدارة.
- استراتيجيات تحسين كفاءة مجالس الإدارة.

الوحدة الرابعة:

الالتزام المؤسسي وإدارة المخاطر:

- مفهوم الالتزام المؤسسي وأهدافه.
- العلاقة بين الالتزام وإدارة المخاطر.
- استراتيجيات تعزيز الامتثال داخل المؤسسة.
- دور الحوكمة في الحد من المخاطر التشغيلية.
- مبادئ تطوير سياسات الامتثال لتعزيز الأداء المؤسسي.

الوحدة الخامسة:

الرقابة الداخلية والتدقيق:

- دور الرقابة الداخلية في تحقيق الحوكمة المؤسسية.
- الخطوات الأساسية لإنشاء نظام رقابي فعال.
- العلاقة بين التدقيق الداخلي والالتزام المؤسسي.
- طرق تنفيذ عمليات المراجعة الداخلية لضمان الامتثال.
- عملية تقييم وتحسين ممارسات التدقيق والرقابة الداخلية.

الوحدة السادسة:

إدارة المخاطر المؤسسية:

- تعريف إدارة المخاطر المؤسسية وأهميتها.
- أدوات تحليل وتقييم المخاطر في المؤسسات.
- استراتيجيات التعامل مع المخاطر المالية والتشغيلية.
- العلاقة بين إدارة المخاطر والتخطيط الاستراتيجي.
- آليات تطوير خطط التعامل مع الأزمات المؤسسية.

الوحدة السابعة:

أخلاقيات العمل والشفافية المؤسسية:

- مفهوم أخلاقيات العمل ودورها في الحوكمة.
- سياسات تعزيز السلوك الأخلاقي في المؤسسات.
- دور الشفافية في تحسين الأداء المؤسسي.
- العلاقة بين أخلاقيات العمل والامتثال المؤسسي.

- طرق تعزيز بيئة عمل قائمة على القيم الأخلاقية.

الوحدة الثامنة:

الحوكمة المؤسسية في البيئة الرقمية:

- تأثير التحول الرقمي على أنظمة الحوكمة.
- خطوات تطوير سياسات الحوكمة في العصر الرقمي.
- تحديات حماية البيانات والخصوصية المؤسسية.
- دور الذكاء الاصطناعي في تحسين الامتثال المؤسسي.
- آليات تعزيز الأمن السيبراني كجزء من الحوكمة المؤسسية.

الوحدة التاسعة:

الحوكمة والمسؤولية الاجتماعية:

- مفهوم المسؤولية الاجتماعية للمؤسسات.
- العلاقة بين الحوكمة والتنمية المستدامة.
- أهمية تطوير سياسات المسؤولية الاجتماعية كجزء من الحوكمة.
- أدوات قياس تأثير المسؤولية الاجتماعية على الأداء المؤسسي.

الوحدة العاشرة:

تقييم وتحسين ممارسات الحوكمة والامتثال:

- منهجيات تقييم فعالية الحوكمة المؤسسية.
- أدوات قياس مستوى الامتثال داخل المؤسسات.
- أهمية تطوير استراتيجيات التحسين المستمر للحوكمة.
- آليات تقديم التقارير ومراقبة الامتثال.
- مبادئ تطوير خطط استدامة الحوكمة لضمان النجاح المؤسسي.