

€ TRAINING

قياس فعالية إدارة العقود والالتزامات التعاقدية

14 - 18 أبريل 2025
مدريد (اسبانيا)



قياس فعالية إدارة العقود والالتزامات التعاقدية

رمز الدورة: P172 تاريخ الإنعقاد: 14 - 18 إبريل 2025 دولة الإنعقاد: مدريد (إسبانيا) - التكلفة: 5550 يورو

مقدمة عن البرنامج التدريبي:

تعتمد فعالية العقود والالتزامات التعاقدية على قدرتها على تحقيق الأهداف المتفق عليها بين الأطراف المتعاقدة وضمان الامتثال للشروط القانونية والتنظيمية. ويشمل ذلك مراقبة الأداء التعاقدية وتحليل المخاطر وتطبيق استراتيجيات التحسين المستمر. يهدف هذا البرنامج إلى تزويد المشاركين بالمعرفة والمهارات اللازمة لقياس فعالية العقود ومتابعة تنفيذ الالتزامات وتحديد نقاط القوة والضعف في العمليات التعاقدية لضمان تحسين الأداء والاستدامة في العلاقات التعاقدية.

أهداف البرنامج التدريبي:

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- اكتساب أساسيات إدارة العقود ومعايير قياس فعاليتها.
- تطوير آليات لمتابعة تنفيذ الالتزامات التعاقدية وضمان الامتثال.
- تقييم المخاطر القانونية والمالية المرتبطة بالعقود ووضع استراتيجيات للحد منها.
- تحسين كفاءة العمليات التعاقدية باستخدام أساليب حديثة.
- تحليل الأداء التعاقدية وتوظيف أساليب التطوير المستمر لضمان استدامة العقود.

الفئات المستهدفة:

- مدراء العقود والمشاريع.
- المستشارون القانونيون.
- مسؤولو المشتريات والتوريد.
- مدراء العمليات.
- الموظفون المعنيون بإدارة العقود والالتزامات التعاقدية.

محاور البرنامج التدريبي:

الوحدة الأولى:

مفاهيم إدارة العقود وقياس فعاليتها:

- تعريف إدارة العقود وأهميتها في تحسين الأداء المؤسسي.
- المعايير الأساسية لقياس كفاءة إدارة العقود.
- العوامل المؤثرة في نجاح العقود وتحقيق الأهداف.
- دور الحوكمة والشفافية في إدارة العقود.
- منهجيات تقييم الأداء التعاقدية وتحديد نقاط الضعف.

الوحدة الثانية:

متابعة الالتزامات التعاقدية وضمان الامتثال:

- عملية تحليل التزامات الأطراف المتعاقدة وأثرها على تنفيذ العقود.
- أساليب قياس الامتثال للالتزامات التعاقدية.
- مؤشرات الأداء الرئيسية KPIs لقياس تنفيذ العقود.
- طرق توثيق الالتزامات وإعداد التقارير الدورية.

- آليات التدقيق الداخلي والخارجي لضمان الامتثال.

الوحدة الثالثة:

إدارة المخاطر التعاقدية:

- أدوات تحديد المخاطر القانونية والمالية في العقود.
- تقنيات تحليل المخاطر وتأثيرها على العلاقات التعاقدية.
- استراتيجيات الحد من المخاطر وتحسين الاستدامة التعاقدية.
- كيفية التعامل مع النزاعات الناشئة عن المخاطر التعاقدية.
- أهمية التخطيط المسبق ومبادئ إعداد خطط الطوارئ لإدارة المخاطر.

الوحدة الرابعة:

تطوير الأداء التعاقدية وتحسين العمليات:

- أساليب تحسين كفاءة إدارة العقود داخل المؤسسات.
- أهمية التحول الرقمي في تحسين إدارة العقود.
- عملية إعادة هيكلة العمليات التعاقدية لتعزيز الإنتاجية.
- استراتيجيات التفاوض المستمر لتحسين شروط العقود.
- دور التكنولوجيا في أتمتة عمليات العقود وتقليل الأخطاء.

الوحدة الخامسة:

قياس الأداء التعاقدية والتطوير المستمر:

- أدوات التقييم وقياس فعالية العقود.
- خطوات إعداد تقارير تحليل الأداء التعاقدية ورفع التوصيات.
- استراتيجيات التطوير المستمر لإدارة العقود.
- العلاقة بين تحسين الأداء التعاقدية والميزة التنافسية.
- أهمية تعزيز العلاقة بين الأطراف المتعاقدة لضمان استدامة العقود.