



تصميم أنظمة التدريب الاستراتيجي في البرامج التدريبية

A photograph of four young professionals—two men and two women—smiling at the camera. They are dressed in business casual attire. The background is a bright, modern office environment.

2025 - 13 يونيو
لشبونة (البرتغال)



تصميم أنظمة التدريب الاستراتيجي في البرامج التدريبية

رمز الدورة: H140 تاريخ الإنعقاد: 9 - 13 يونيو 2025 دولة الإنعقاد: لشبونة (البرتغال) - التكلفة: 5750 يورو

مقدمة عن البرنامج التدريبي:

خلال هذا البرنامج التدريبي سيتم تعزيز فهم المشاركين لتقنولوجيا المعلومات وكيفية استخدامها لتحسين العمليات الإدارية والتدريبية في المؤسسات. كما سيمكن البرنامج المشاركين من تطوير المهارات الالزمة لإدارة نظم المعلومات والاستفادة منها بشكل فعال في بيئة العمل.

أهداف البرنامج التدريبي:

في نهاية البرنامج سيكون المشاركون قادرين على:

- الحصول على فكرة عن نظم المعلومات ومراحل تطويرها وتصميمها طبقاً للنموذج العلائقى.
- تنمية المهارات فى فهم أدوات إدارة قواعد البيانات العلائقية MS-ACCESS وإكسابهم مهارات عملية في تطوير قواعد البيانات.
- التمكن من التعامل مع أدوات إدارة قواعد البيانات العلائقية MS-ACCESS وإكسابهم مهارات عملية في تطوير قواعد البيانات.

الفئات المستهدفة:

- مدبورو إدارات التطوير الوظيفي.
- المؤسؤولون عن تخطيط القوى العاملة وشؤون الأفراد.
- مدبورو إدارات ورؤساء أقسام التدريب وتنمية الموارد البشرية.
- المرشحون لتولي هذه الوظائف.

محاور البرنامج التدريبي:

الوحدة الأولى:

مفهوم تكنولوجيا المعلومات:

- تحقيق الميزة التنافسية لتقنولوجيا المعلومات.
- ملحقة التغيير في نظم التكنولوجيا.
- النظر الى تكنولوجيا المعلومات المناسبة لمؤسسة.
- إعداد الموظفين لتقنولوجيا المعلومات.

الوحدة الثانية:

الأنظمة المعلوماتية:



- المكونات المادية.
- المكونات البرامجية.
- تنظيم البيانات.
- حزمة البرمجيات الإدارية.

الوحدة الثالثة:

حزمة برمجيات الموارد البشرية:

- استراتيجية إعداد الخطط التدريبية.
- نظام معلومات التدريب: المحتويات و التصميم والمواصفات.
- طرق أداء العمل في إدارات التدريب وربطها بتكنولوجيا المعلومات والاتصالات.
- قياس إنتاجية التدريب باستخدام تكنولوجيا المعلومات.

الوحدة الرابعة:

قواعد بيانات مؤسسات التدريب وطرق بنائها:

- قواعد بيانات الدورات التدريبية.
- أساسيات نظم المعلومات ودورها في تطوير العملية التدريبية.
- جمع، تحليل ونمذجة البيانات.
- إنشاء قاعدة بيانات وخلق الجداول.
- التحقق من صحة البيانات verification

الوحدة الخامسة:

الاستعلام عن البيانات في جدول واحد وفي أكثر من جدول:

- إجراء العمليات الحسابية في برنامج MS-ACCESS.
- استخدام أدوات حماية البيانات وتكاملها.
- عمليات استرجاع البيانات Data Retrieval.
- إنشاء النماذج والتقارير.
- العمل مع مربع أدوات MS-Office.
- أساسيات نظم المعلومات ودورها في تطوير العملية الإدارية.