

€ TRAINING

استراتيجيات التصميم التنظيمي والتحول المؤسسي

28 إبريل - 2 مايو 2025
سنغافورة
Regus



استراتيجيات التصميم التنظيمي والتحول المؤسسي

رمز الدورة: H1400 تاريخ الإنعقاد: 28 إبريل - 2 مايو 2025 دولة الإنعقاد: سنغافورة - Regus التكلفة: 6000 يورو

مقدمة البرنامج التدريبي:

يركز هذا البرنامج المتقدم على تطوير استراتيجيات متقدمة للتصميم التنظيمي تهدف إلى دعم التحول المؤسسي وتحقيق التميز التنظيمي. سيعمل المشاركون على تطوير الهياكل التنظيمية التي تدعم الابتكار، تسرع من تحقيق الأهداف الاستراتيجية، وتستجيب بفعالية للتغيرات السريعة في بيئة العمل. سيتعرف المشاركون على كيفية إدارة التحولات التنظيمية بشكل متكامل وقيادة التغيير داخل مؤسساتهم.

أهداف البرنامج التدريبي:

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- تصميم هياكل تنظيمية مبتكرة تدعم التحول المؤسسي.
- تحليل وتقييم التحديات التي تواجه التصميم التنظيمي في المؤسسات الكبرى.
- تطوير استراتيجيات تصميم تنظيمية متقدمة تساهم في تحقيق التميز.
- قيادة التغيير التنظيمي بشكل فعال وتطبيق أدوات التحول التنظيمي.
- التعامل مع القضايا المعقدة في إدارة التصميم التنظيمي.
- تقييم الأثر الاستراتيجي للتصميم التنظيمي وتعديله وفقاً لتغيرات السوق.

الفئات المستهدفة:

- المديرون التنفيذيون وأعضاء الإدارة العليا.
- قادة الموارد البشرية والتنظيم الإداري.
- مستشارو الإدارة التنظيمية والتحول المؤسسي.
- مدراء الأقسام المعنية بالاستراتيجيات والتطوير.
- المحترفون في مجال إعادة هيكلة المؤسسات.

محاور البرنامج التدريبي:

الوحدة الأولى:

التخطيط الاستراتيجي للتصميم التنظيمي:

- تصميم هياكل تنظيمية تدعم الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة.
- كيفية استخدام التخطيط الاستراتيجي في تطوير الهياكل التنظيمية.
- تحليل العوامل البيئية والتقنية المؤثرة على التصميم التنظيمي.
- استراتيجيات لتكييف الهياكل التنظيمية مع التغيرات الاستراتيجية.

الوحدة الثانية:

الابتكار والتجديد في التصميم التنظيمي:

- تطبيق مبادئ الابتكار في تطوير الهياكل التنظيمية.
- كيفية تصميم هياكل تنظيمية مرنة تدعم الابتكار المؤسسي.
- دراسات حالة على مؤسسات ناجحة قامت بتجديد هياكلها التنظيمية.
- تحديات تحويل الهياكل التقليدية إلى هياكل مبتكرة.

الوحدة الثالثة:

التحول التنظيمي وإدارة التغيير:

- أدوات التحول التنظيمي واستراتيجيات التطبيق.
- إدارة التغيير الثقافي داخل المؤسسة لدعم التحول التنظيمي.
- التعامل مع مقاومة التغيير وكيفية التغلب عليها.

الوحدة الرابعة:

القيادة في التصميم التنظيمي والتغيير المؤسسي:

- دور القيادة في تحقيق التميز من خلال التصميم التنظيمي.
- تطوير مهارات القيادة التكيفية لدعم التغيير.
- استراتيجيات التواصل الفعال لدعم التحولات التنظيمية.
- كيفية بناء فرق قيادية قادرة على قيادة التغيير.

الوحدة الخامسة:

التحليل والتقييم الاستراتيجي للتصميم التنظيمي:

- تقييم الأثر الاستراتيجي للتصميم التنظيمي على الأداء المؤسسي.
- أدوات تحليلية لتقييم فعالية الهياكل التنظيمية.
- تطوير خطط تحسين استناداً إلى التقييمات والتحليلات.
- كيفية استخدام البيانات في تطوير التصميم التنظيمي.