

€ TRAINING

إعادة الهيكلة المالية والإدارية لتحقيق الكفاءة المؤسسية

5 - 9 مايو 2025
طرابزون (تركيا)



إعادة الهيكلة المالية والإدارية لتحقيق الكفاءة المؤسسية

رمز الدورة: K1501 تاريخ الإنعقاد: 5 - 9 مايو 2025 دولة الإنعقاد: طرابلس (تونس) - التكلفة: 5300 يورو

مقدمة عن البرنامج التدريبي:

يسعى هذا البرنامج إلى تزويد المشاركين بالأدوات والمعارف الضرورية لفهم ديناميكيات عملية إعادة الهيكلة، بدءاً من تحليل الوضع المالي والإداري الحالي وصولاً إلى تصميم وتنفيذ خطط إعادة الهيكلة الشاملة. سيتم التركيز على الجوانب المالية المرتبطة بإدارة التكاليف وتحسين السيولة والارتقاء بالفعالية في تخصيص الموارد، وكذلك الجوانب الإدارية المتعلقة بتطوير هيكل تنظيمي مرن، وتعزيز أنظمة الحوكمة، ورفع كفاءة العمليات الداخلية. من خلال هذا البرنامج، سيكتسب المشاركون القدرة على استشراف الفرص والتحديات الداخلية والخارجية، وتطبيق منهجيات عملية تساهم في تقوية البنية المؤسسية، وتحقيق الاستدامة المالية، وتعزيز جودة الخدمات والمنتجات المقدمة للعملاء. بالنتيجة، سيكونون أكثر استعداداً للتعامل مع المتغيرات في بيئة العمل، وقيادة مؤسساتهم بثقة نحو مستقبل أكثر استقراراً ونجاحاً.

أهداف البرنامج التدريبي:

في نهاية البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم المبادئ الأساسية لإعادة الهيكلة المالية والإدارية وأهميتها.
- تقييم الأداء المالي والإداري وتحديد نقاط التحسين.
- تصميم وتنفيذ استراتيجيات إعادة الهيكلة لتحقيق الكفاءة المؤسسية.
- تطبيق أدوات تحليل البيانات لدعم قرارات إعادة الهيكلة.
- قيادة عمليات التغيير وضمان نجاحها في المؤسسات.

الفئات المستهدفة:

- المديرون التنفيذيون وأعضاء مجالس الإدارة.
- مدراء المالية والإدارة العليا.
- مسؤولو التخطيط الاستراتيجي وإدارة العمليات.
- استشاريون في إعادة الهيكلة المالية والإدارية.
- رؤساء الفرق المسؤولة عن تحسين الأداء المؤسسي.

محاور البرنامج التدريبي:

الوحدة الأولى:

الأسس والمفاهيم لإعادة الهيكلة المالية والإدارية:

- أهمية إعادة الهيكلة لتحقيق الكفاءة المؤسسية.
- تعريفات وأهداف إعادة الهيكلة الإدارية والمالية.
- مراحل إعادة الهيكلة: التخطيط والتنفيذ والتقييم.
- دراسة حالات ناجحة لإعادة الهيكلة.
- العلاقة بين الهيكل المؤسسي وأداء المؤسسات.

الوحدة الثانية:

تقييم الأداء المالي والإداري:

- تحليل البيانات المالية وتحديد نقاط القوة والضعف.
- مؤشرات الأداء الرئيسية KPIs لتقييم الكفاءة.
- أدوات تحليل الفجوات بين الأداء الحالي والمستهدف.
- تصميم تقارير شاملة لدعم قرارات إعادة الهيكلة.
- استخدام التكنولوجيا لدعم عمليات التقييم.

الوحدة الثالثة:

تصميم استراتيجيات إعادة الهيكلة:

- تطوير خطط إعادة الهيكلة المالية لتعزيز الربحية.
- تعديل الهياكل التنظيمية لزيادة الكفاءة التشغيلية.
- استراتيجيات تقليل التكاليف وزيادة العوائد.



- دمج التكنولوجيا في العمليات الإدارية.
- إدارة المخاطر المالية المرتبطة بعمليات إعادة الهيكلة.

الوحدة الرابعة:

تنفيذ عمليات إعادة الهيكلة:

- خطوات عملية لتنفيذ خطط إعادة الهيكلة.
- إشراك الأطراف المعنية لضمان الدعم والتنفيذ الفعّال.
- التغلب على مقاومة التغيير في المؤسسات.
- إدارة الموارد البشرية خلال عمليات إعادة الهيكلة.
- تقييم النجاح وضبط الاستراتيجيات أثناء التنفيذ.

الوحدة الخامسة:

تعزيز الاستدامة بعد إعادة الهيكلة:

- تصميم استراتيجيات للحفاظ على الكفاءة المؤسسية.
- متابعة الأداء المالي والإداري بعد التغيير.
- بناء ثقافة الابتكار والتحسين المستمر.
- تعزيز الشفافية والحوكمة المؤسسية.
- مراجعة وتحديث الهياكل بمرور الوقت.