

€ TRAINING

تقييم فعالية إدارة العقود والالتزامات التعاقدية

1 - 12 يونيو 2025
كوالالمبور (ماليزيا)



تقييم فعالية إدارة العقود والالتزامات التعاقدية

رمز الدورة: P1184 تاريخ الإنعقاد: 1 - 12 يونيو 2025 دولة الإنعقاد: كوالالمبور (ماليزيا) - التكلفة: 9450 يورو

مقدمة عن البرنامج التدريبي:

تلعب إدارة العقود والالتزامات التعاقدية دورًا حاسمًا في نجاح العمليات التجارية والمشاريع، حيث تضمن الامتثال القانوني وتحمي الحقوق وتعزز استدامة العلاقات التعاقدية. يعتمد تقييم فعالية إدارة العقود على الممارش شامل بآليات الصياغة والتفاوض والتنفيذ وإدارة المخاطر لضمان تحقيق الأهداف المؤسسية. يهدف هذا البرنامج إلى تزويد المشاركين بالمهارات اللازمة لتحليل العقود وتقييم التزامات الأطراف وإدارة النزاعات والتكيف مع التغيرات لضمان تحقيق أعلى مستويات الكفاءة التعاقدية.

أهداف البرنامج التدريبي:

في نهاية هذا البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- تحليل العقود وتقييم فعاليتها في تحقيق الأهداف المؤسسية.
- تطوير استراتيجيات التفاوض لتعزيز المخرجات التعاقدية.
- ضمان الامتثال القانوني والإداري للعقود وفق المعايير المعتمدة.
- تقييم المخاطر التعاقدية ووضع خطط استباقية لمعالجتها.
- إدارة النزاعات التعاقدية بطريقة احترافية للحفاظ على العلاقات التعاقدية المستدامة.

الفئات المستهدفة:

- مدراء العقود والمشاريع.
- المستشارون القانونيون.
- مسؤولو المشتريات والتوريد.
- مدراء العمليات.
- الموظفون المعنيون بإدارة العقود والالتزامات التعاقدية.

محاور البرنامج التدريبي:

الوحدة الأولى:

مقدمة إلى إدارة العقود:

- مفهوم إدارة العقود وأهميتها في تعزيز استدامة المشاريع.
- الأدوار والمسؤوليات في إدارة العقود والالتزامات التعاقدية.
- دورة حياة العقد من التفاوض إلى التنفيذ والمتابعة.
- الفرق بين العقود التجارية والعقود الحكومية والدولية.
- أهمية التوثيق القانوني في حفظ الحقوق والالتزامات.

الوحدة الثانية:

الصياغة التعاقدية وضمان الامتثال:

- المبادئ الأساسية للصياغة القانونية في العقود.
- أساليب تحديد الحقوق والالتزامات وفقاً للمعايير القانونية.
- دور البنود التعاقدية في تعزيز الشفافية وتقليل النزاعات.
- تأثير الصياغة الدقيقة على التزام الأطراف بالاتفاقيات.

- آليات مراجعة العقود والتأكد من توافقها مع التشريعات المعمدة.

الوحدة الثالثة:

التفاوض الفعّال في العقود:

- استراتيجيات التفاوض على العقود لتحقيق أفضل الشروط التعاقدية.
- طرق إدارة المصالح المتضاربة بين الأطراف المتعاقدة بفعالية.
- مهارات الإقناع والتأثير في المفاوضات التعاقدية.
- كيفية التعامل مع العقود متعددة الأطراف والتزاماتها المعقدة.
- الحلول البديلة لتجاوز الخلافات أثناء التفاوض.

الوحدة الرابعة:

تقييم الأداء التعاقدى والالتزامات:

- معايير قياس الأداء التعاقدى وفق أفضل الممارسات.
- أهمية متابعة تنفيذ الالتزامات والتأكد من الامتثال.
- دور مؤشرات الأداء الرئيسية KPIs في تقييم العقود.
- طرق مراجعة الالتزامات التعاقدية وتقييم الفعالية التشغيلية.
- مبادئ إعداد تقارير تقييم الأداء التعاقدى لاتخاذ قرارات تصحيحية.

الوحدة الخامسة:

إدارة المخاطر في العقود:

- أنواع المخاطر القانونية والمالية المرتبطة بالعقود.
- استراتيجيات الحد من المخاطر التعاقدية وضمان استدامة العلاقات.
- عملية تحليل التأثيرات المحتملة للمخاطر ووضع خطط لمعالجتها.
- دور العقود الاحترازية في تقليل المخاطر القانونية.
- تأثير المتغيرات الاقتصادية والتشريعية على العقود القائمة.

الوحدة السادسة:

الامتثال القانوني والتنظيمي في العقود:

- مراجعة القوانين والتشريعات المؤثرة على العقود.
- آليات التأكد من الامتثال القانوني الكامل للعقود.
- إدارة الامتثال التعاقدى وفق المعايير الدولية والمحلية.
- دور التدقيق الداخلى في ضمان الالتزام بنود العقود.
- تأثير القوانين التنظيمية على تنفيذ العقود ومتطلبات الامتثال.

الوحدة السابعة:

إدارة التعديلات والتغيرات التعاقدية:

- كيفية التعامل مع التعديلات والتغيرات خلال دورة حياة العقد.
- استراتيجيات تعديل العقود لتحقيق المرونة دون الإضرار بالالتزامات.
- آليات توثيق التعديلات وحفظ حقوق الأطراف المتعاقدة.
- أهمية تقييم أثر التعديلات على البنود المالية والقانونية للعقد.
- طرق مراجعة العقود المتغيرة وفق المتطلبات المستجدة.

الوحدة الثامنة:

حل النزاعات التعاقدية:

- الأسباب الشائعة للنزاعات التعاقدية وأساليب الحد منها.
- استراتيجيات تسوية النزاعات بطريقة ودية.
- دور التحكيم والتسوية القانونية في إنهاء النزاعات بفعالية.
- دور البنود التعاقدية الوقائية في ضمان الحد من الخلافات.
- آليات التفاوض المتقدمة في حل النزاعات التعاقدية.

الوحدة التاسعة:

إدارة الالتزامات التعاقدية بفعالية:

- عملية تحليل التزامات الأطراف وضمان الامتثال لها.
- أساليب توثيق الالتزامات لضمان عدم الإخلال بها.
- كيفية التعامل مع التحديات المحتملة في تنفيذ العقود.
- أهمية الشفافية في إدارة الالتزامات التعاقدية.
- تأثير عدم الامتثال على استمرارية العلاقات التعاقدية.

الوحدة العاشرة:

التحليل المستمر للعقود والتطوير التعاقدي:

- كيفية إجراء مراجعات دورية للعقود لتحسين فعاليتها.
- أهمية تطوير استراتيجيات التحسين المستمر لإدارة العقود.
- مبادئ استخدام التحليل القانوني لمراجعة وتطوير العقود المستقبلية.
- تعزيز الشراكات التعاقدية من خلال آليات التطوير والتحسين المستمر.